

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia sebagai berikut:

1. Pada analisis variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Hipotesis pertama menyatakan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian semakin tepat Disiplin Kerja yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Hipotesis kedua memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Jadi semakin tinggi tingkat motivasi yang dilakukan maka semakin meningkat pula Kinerja Karyawannya.
3. Dari Hasil uji  $f$  menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis ketiga terbukti yaitu Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Jadi semakin tinggi Disiplin Kerja yang diterapkan dan dibarengi oleh tingkat motivasi yang tinggi maka Kinerja Karyawan pun semakin meningkat.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

### 1. Bagi Perusahaan

Untuk Kinerja Karyawan dalam hasil kuesioner dimensi kerja sama antar karyawan pada pernyataan nomer 4 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan melakukan arahan kepada para karyawan agar menjalin hubungan baik kepada sesama karyawan agar terciptanya semangat dan motivasi untuk kinerja yang lebih baik lagi.

Untuk Disiplin Kerja dalam hasil kuesioner dimensi kriteria berdasarkan tanggung jawab pada pernyataan nomer 4 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan dapat memberikan dorongan motivasi kepada karyawan agar melakukan tugasnya sesuai yang sudah diberikan.

Untuk Motivasi Kerja dalam hasil kuesioner dimensi kebutuhan berprestasi pada pernyataan nomer 1 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan memberikan dorongan motivasi kepada karyawan agar bekerja dengan semangat agar terus mendapatkan prestasi dalam bekerja.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman serta melengkapi literatur mengenai pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia.