

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA GIANT HYPERMART WISMA ASRI**

SKRIPSI

Oleh:

INDRITIA SARTIKA

201410325039



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

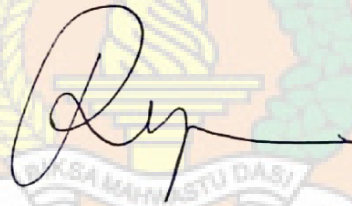
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Giant Hypermart
Wisma Asri
Nama Mahasiswa : Indritia Sartika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325039
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 1 Agustus 2018

MENYETUJUI

Pembimbing



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIP : 031702066

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Giant Hypermart
Wisma Asri
Nama Mahasiswa : Indritia Sartika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325039
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 1 Agustus 2018

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIP : 031702066

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIP : 031606043

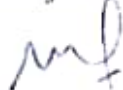
Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIP : 031606053

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

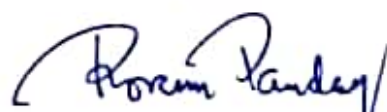


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIP : 1602212

Dekan Fakultas

Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Giant Hypermart Wisma Asri

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin Perpustakaan Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 1 Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan,



Indritia Sartika

201410325039

ABSTRAK

Indritia Sartika, 201410325039. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Giant Hypermart Wisma Asri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) dengan kompensasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Giant Hypermart Wisma Asri. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei, dimana populasi pada penelitian ini adalah karyawan Giant Hypermart Wisma Asri yang berjumlah 133 orang, maka sampel yang didapat 100 orang dengan menggunakan rumus slovin dan teknik *Nonprobability Sampling*. Hasil perhitungan pada penelitian ini menggunakan program IBM SPSS Statistics 23. Hasil Uji f menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan kompensasi (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) karena $F_{hitung} 43,624 > F_{tabel} 3,09$ dan signifikansinya yaitu $0,000 < 0,05$. Sedangkan hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara parsial karena didapatkan nilai T_{hitung} sebesar $5,596 > T_{tabel}$ sebesar 1,984 dan variabel kompensasi (X_2) juga berpengaruh secara parsial karena T_{hitung} sebesar $5,156 > T_{tabel}$ sebesar 1,984. Sedangkan hasil Uji koefisien determinasi adjusted R square sebesar 0,474 yang artinya pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) dan kompensasi (X_2) hanya mampu menjelaskan sebesar 47,4% terkait dengan kinerja karyawan (Y) dan sisanya sebesar 52,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Indritia Sartika, 201410325039. Influence Of Leadership And Compensation On Employee Performance On Giant Hypermart Wisma Asri.

The purpose of this research is to know how big influence of the Leadership (X_1) with Compensation (X_2) on Employee Performance (Y) on Giant Hypermart Wisma Asri. This research is a quantitative research with survey method, where the population in this research is employees of Giant Hypermart Wisma Asri wich amounted to 133 people, then the sample obtained 100 people with slovin formula and Nonprobability Sampling technique. The results of this study using the IBM SPSS 23 program. The test results show that the Leadership variable (X_1) and Compensation (X_2) affects simultaneously to the Employee Performance (Y) because $F_{hitung} 43,624 > F_{tabel} 3,09$ and the significance is $0,000 < 0,05$. While the t-test results indicate that the Leadership variable (X_1) partially effect because get the value of $T_{hitung} 5,596 > T_{tabel} 1,984$ and Compensation variable (X_2) also partially effect because $T_{hitung} 5,156 > T_{tabel} 1,984$. While the result of coefficient of determination test adjusted R square equal to 0,474 wich mean influence of Leadership (X_1) and Compensation (X_2) only able to explain equal to 47,4% related to Employee Performance (Y) and the rest equal to 52,6% influenced by other factors not researched.

Key Word: Leadership, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulisan Skripsi ini berhasil diselesaikan dalam waktu yang telah ditetapkan.

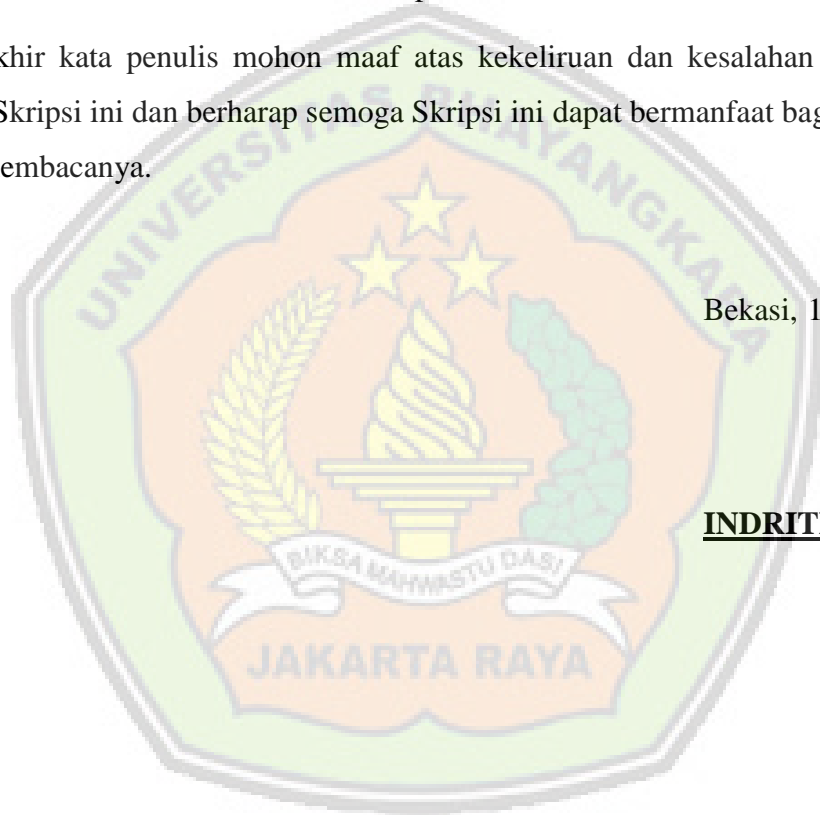
Skripsi ini disusun sebagai syarat kelulusan dan syarat menempuh sidang Sarjana Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia jenjang Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis sungguh sangat menyadari, bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Maka, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen. Pol. (Purn) Dr. (c) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Rorim Panday, M.M., M.T., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M., selaku Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan semangat, masukan, dan nasehat kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
6. Seluruh karyawan Giant Hypermart Wisma Asri atas dukungan selama proses penelitian dan telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi responden penelitian ini.
7. Ibunda tercinta Hotmaida Butar-Butar dan kakak terkasih Eva Risma Natalia Sianipar yang selalu memberikan doa, semangat, dan kasih sayang tak henti-hentinya kepada penulis.

8. Sahabat Feronika Simanjuntak, Lisa Handayani, Defina Triyulia Fadhillah yang selalu memberikan kisah, kasih, dan cerita ditiap hari-hari perkuliahan penulis yang akan menjadi kenangan yang selalu diingat sampai tua menjelang.
9. Teman-teman mahasiswa Ekonomi Manajemen angkatan tahun 2014, terkhususnya kelas 8B.2 yang saling mendukung dan memberi kekuatan dalam keadaan suka maupun duka, dan senantiasa memberikan ide, semangat, serta kebersamaan selama masa perkuliahan.

Akhir kata penulis mohon maaf atas kekeliruan dan kesalahan yang terdapat dalam Skripsi ini dan berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang yang membacanya.



Bekasi, 1 Agustus 2018

INDRITIA SARTIKA

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja	7
2.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.2 Penilaian Kinerja	8
2.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja	8
2.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.5 Indikator Kinerja	9
2.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.2.2 Kepemimpinan Efektif	11

2.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	12
2.2.4	Tipe Dan Jenis Gaya Kepemimpinan	13
2.2.4.1	Tipe Gaya Kepemimpinan	13
2.2.4.2	Jenis Gaya Kepemimpinan	14
2.2.5	Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.3	Kompensasi	16
2.3.1	Pengertian Kompensasi	16
2.3.2	Fungsi Dan Tujuan Kompensasi	17
2.3.2.1	Fungsi Kompensasi	17
2.3.2.2	Tujuan Kompensasi	18
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.3.4	Indikator Kompensasi	20
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Pemikiran	23
2.6	Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Jenis Dan Sumber Data	26
3.3	Tahapan Penelitian	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data	28
3.5	Model Konseptual	30
3.6	Operasional Variabel	31
3.7	Tempat Dan Waktu Penelitian	32
3.8	Metode Pengambilan Sampel	33
3.9	Metode Analisis Data	34
3.9.1	Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.9.2	Uji Validitas	35
3.9.3	Uji Reliabilitas	36
3.9.4	Uji Asumsi Klasik	36
3.9.4.1	Uji Normalitas	36

3.9.4.2 Uji Multikolinearitas	37
3.9.4.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.9.5 Uji Hipotesis.	37
3.9.5.1 Uji Parsial (Uji t)	38
3.9.5.2 Uji Simultan (Uji f)	38
3.9.5.3 Uji Koefisien Determinasi	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	39
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	40
4.1.3 Struktur Organisasi	41
4.2 Hasil Penelitian	42
4.2.1 Deskripsi Data	42
4.2.2 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	42
4.3 Analisis Deskriptif	43
4.3.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	43
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel	48
4.4 Uji Kuesioner	49
4.4.1 Uji Validitas	49
4.4.2 Uji Reliabilitas	52
4.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Uji Normalitas	54
4.5.2 Uji Multikolinearitas	55
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	56
4.6 Uji Regresi Linear Berganda	57
4.7 Uji Hipotesis	59
4.7.1 Uji Parsial (Uji t)	59
4.7.2 Uji Signifikan Simultan (Uji f)	60
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.8 Pembahasan	62

BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi Manajerial	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

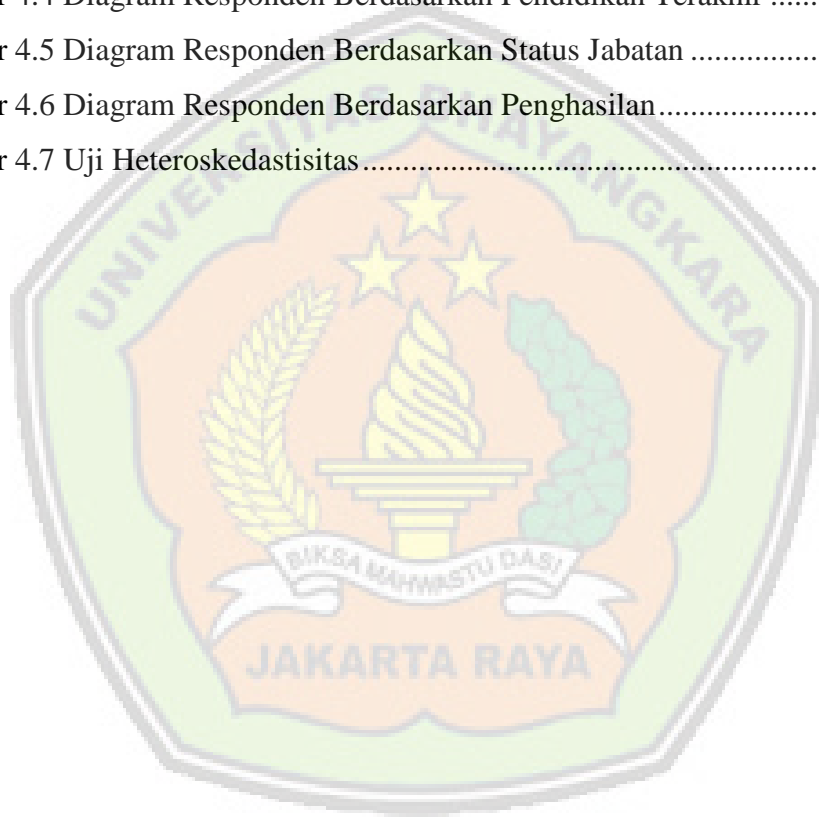


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Data Absen Karyawan Giant Hypermart Wisma Asri	1
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	44
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status Jabatan	47
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Penghasilan.....	48
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan(X1)	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X2).....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji t)	60
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji f)	61
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	24
Gambar 3.1 Model Konseptual	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Giant Hypermart Wisma Asri	42
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Umur.....	45
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Status Jabatan	48
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Penghasilan.....	49
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Penelitian
Surat Balasan Penelitian
Uji Referensi Skripsi
Uji Plagiarisme
Kartu Bimbingan
Struktur Organisasi
Daftar Pernyataan Kuesioner
Kuesioner
Tabel Tabulasi
Tabel Distribusi t
Tabel Distribusi r
Tabel Distribusi f
Daftar Riwayat Hidup

