

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Giant Hypermart Wisma Asri, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial Uji t menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) adalah  $t_{hitung} 5,596 > t_{tabel} 1,984$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak, yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Giant Hypermart Wisma Asri.
2. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial Uji t menyatakan bahwa variabel Kompensasi (X2) adalah  $t_{hitung} 5,156 > t_{tabel} 1,984$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak, yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Giant Hypermart Wisma Asri.
3. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara simultan yaitu Uji f yang menyatakan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Kompensasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji coba hipotesis yaitu Uji f dimana menghasilkan nilai sig  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $43,624 > 3,09$ . Sehingga itu dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  diterima yang berarti terdapat pengaruh antara dua variabel X secara simultan terhadap variabel Y.
4. Dari hasil analisis koefisien nilai R Square ( $R^2$ ) diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi memberikan pengaruh sebesar 0,474 atau 47,4% terhadap Kinerja Karyawan pada Giant Hypermart Wisma Asri. Sementara sisanya 52,6% dijelaskan oleh faktor-faktor lain atau variabel lain yang tidak di jelaskan pada penelitian ini seperti lingkungan kerja atau pelatihan dan pengembangan karyawan.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang dapat diterapkan oleh Giant Hypermart Wisma Asri berdasarkan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil yang diperoleh oleh penulis tentang Gaya Kepemimpinan pada Giant Hypermart Wisma Asri, maka yang perlu dilakukan oleh perusahaan adalah mempertahankan kondisi yang ada sekarang dan meningkatkan kondisi ini ke arah yang lebih baik lagi. Pemimpin harus lebih memperhatikan kebijakan yang sesuai dengan prosedur, meningkatkan kontrol ke arah yang lebih baik terhadap karyawan, dan memberikan kewenangan kepada bawahannya untuk mengambil keputusan secara bersama.
2. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan pemberian kompensasi yang diberikan kepada karyawannya. Sebagaimana dari hasil yang diperoleh oleh penulis tentang pemberian kompensasi pada Giant Hypermart Wisma Asri. Perusahaan harus lebih bijak dalam memberikan kompensasi sehingga karyawan akan merasa termotivasi untuk bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
3. Karyawan hendaknya memperhatikan ketelitian dan hati-hati dalam melaksanakan pekerjaan, meningkatkan komunikasi antara antasan maupun bawahan, berperan aktif dalam lingkungan kerja, dan memanfaatkan fasilitas yang diberikan perusahaan demi meningkatkan kinerja selama bekerja di perusahaan.