

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PLN (PERSERO) RAYON BABELAN**

SKRIPSI

**Oleh:
Nadia Saraswati
201410325048**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Rayon Babelan

Nama Mahasiswa : Nadia Saraswati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325048

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 30 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIP. 031702066

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Rayon Babelan
Nama Mahasiswa : Nadia Saraswati
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325048
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 30 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dra. Rini Wijyaningsih, M.M
NIP. 031702066


Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIP. 031606043


Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIP. 031606053

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ekonomi Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP. 1602212


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Rayon Babelan

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,

METERAI
TEMPEL
TGL. 30
ECFF4ADF620016269
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Nadia Saraswati

201410325048

ABSTRAK

Nadia Saraswati. 201410325048. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Rayon Babelan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Rayon Babelan. Selain itu Pengembangan Karier pada PT. PLN (persero) belum memberikan peluang jenjang Karier yang sama terhadap karyawan yang hanya lulusan dari SMA/SMK oleh karena banyak karyawan yang hanya menjabat sebagai pelaksana atau pekerja lapangan.

Data yang diperoleh adalah data primer yang merupakan hasil jawaban responden terhadap kuesioner yang disebarakan kepada 100 orang karyawan sebagai sampel dan diolah dengan SPSS 23. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t yang diperoleh menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $3,946 > t$ tabel $1,660$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan secara parsial terdapat pengaruh positif antara Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan, Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $8,408 > t$ tabel $1,660$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dari hasil Uji f menunjukkan bahwa secara simultan Disiplin kerja dan Pengembangan Karier berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Hal ini dibuktikan dengan f hitung $> f$ tabel yaitu $113,680 > 3,09$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Dari hasil Uji Koefisien Determinasi dapat diketahui nilai R Square (R^2) adalah sebesar $0,701$. Jadi sumbangan pengaruh dari variabel Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier (variabel independen) terhadap Kinerja Karyawan (variabel dependen) yaitu sebesar $70,1\%$ sedangkan sisanya sebesar $29,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier.

ABSTRACT

Nadia Saraswati. 201410325048. The Effect of Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Rayon Babelan. The purpose of this study is to determine the effect of Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Rayon Babelan. In fact the level of work discipline is less than optimal, it is caused by the lack of awareness of employees to the importance of work discipline. In addition Career Development at PT. PLN (Persero) has not provided equal career opportunities to employees who only graduated from SMA / SMK by karna its many employees who only served as executor or field worker.

The data obtained are primary data which is the result of respondent's answer to the questionnaire distributed to 100 employees as sample and processed with SPSS 23. Data analysis methods used are validity test, reability test, classical assumption, multiple linear regression, hypothesis test and coefficient determination. Based on the result of t test obtained showed that partially there is positive influence between Work Discipline on Employee Performance, It is proved by value t count $3.946 > t$ table $1,660$ and significance $0,000 < 0,05$. And partially there is a positive influence between Career Development on Employee Performance, This is evidenced by the value of t arithmetic $8.408 > t$ table 1.660 and significance $0.000 < 0.05$. From the results of Test f showed that simultaneously Discipline work and Career Development have a positive effect on Employee Performance This is evidenced by f arithmetic $> f$ table that is $113,680 > 3,09$ and significance $0,000 < 0,05$. From the results of Determination Coefficient Test can be known the value of R Square (R^2) is equal to 0.701 . So the contribution of the variables of Work Discipline and Career Development (independent variables) on Employee Performance (dependent variable) that is equal to 70.1% while the rest of 29.9% influenced by other factors not examined.

Keywords: *Employee Performance, Work Discipline and Career Development*

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan Alhamdulillahirobbil'alamiin sebagai ucapan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat serta hidayah-Nya atas terselesaikannya penyusunan skripsi yang diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan tersebut penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu, dengan penuh hormat ucapan rasa terima kasih penulis hanturkan kepada :

1. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M.,M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen.
3. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M., selaku Dosen Pembimbing, terimakasih telah memberikan pengajaran dan ilmu nya kepada penulis.
4. Bapak Sarawani dan Alm. Ibu Epon selaku Orang Tua yang telah memberikan dukungan, perhatian, serta doa yang terus dipanjatkan kepada Allah SWT.
5. Pimpinan PT. PLN (persero) Rayon Babelan Bapak Nana Suropto dan Bapak Asep Tri Wahyudi sebagai pembimbing saat melakukan riset, terima kasih telah banyak mengarahkan penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
6. Dede Irawan, S.E., pendamping hidup yang selalu memberikan dukungan, perhatian dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini terimakasih mas.
7. Sahabat-sahabatku (Ibnu, Aby, Rendy, Uswa, Eka, Deby, Mutya, Amina, Nova, Okty, Vania, Rina, Tyas, Nuha, Yani, Lovy, Sonia, Ani, Tamy, Ratna, Rahma, Uswatun, Ica, Siti) sahabat seperjuangan terimakasih.
8. Senior Kesebelasan (Ka Anggi, Ka Windy, Ka Ranita, Ka Fitri) terimakasih semangat dan dukungannya.
9. Serta teman-teman seperjuangan 8B2 Manajemen angkatan 2014 terimakasih atas kebersamaannya.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bekasi, 30 Juli 2018

Nadia Saraswati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8

2.1.1.2 Tujuan Manajemen Kinerja Karyawan	9
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.1.4 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	11
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.2.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.3 Pengembangan Karier	13
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karier	13
2.1.3.2 Manfaat Pengembangan Karier	13
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	14
2.1.3.4 Indikator-Indikator Pengembangan Karier	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
2.4 Rumusan Hipotesis	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1 Desain Penelitian.....	19
3.2 Tahapan Penelitian	19
3.3 Model Konseptual Penelitian	20
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	22
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	24
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	25

3.6.1 Populasi	25
3.6.2 Sampel.....	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.8 Metode Analisis Data.....	26
3.8.1 Uji Instrumen.....	27
3.8.1.1 Uji Validitas	27
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	27
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	28
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	28
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas	29
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	30
3.8.3 Uji Hipotesis.....	30
3.8.3.1 Uji Simultan (Uji f).....	30
3.8.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	31
3.8.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3.8.4 Regresi Linier Berganda.....	32
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	33
4.1.1 Sejarah PT. PLN (persero)	33
4.1.2 Visi dan Misi	35
4.2 Hasil Penelitian	36
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.2.2 Identitas Responden	39

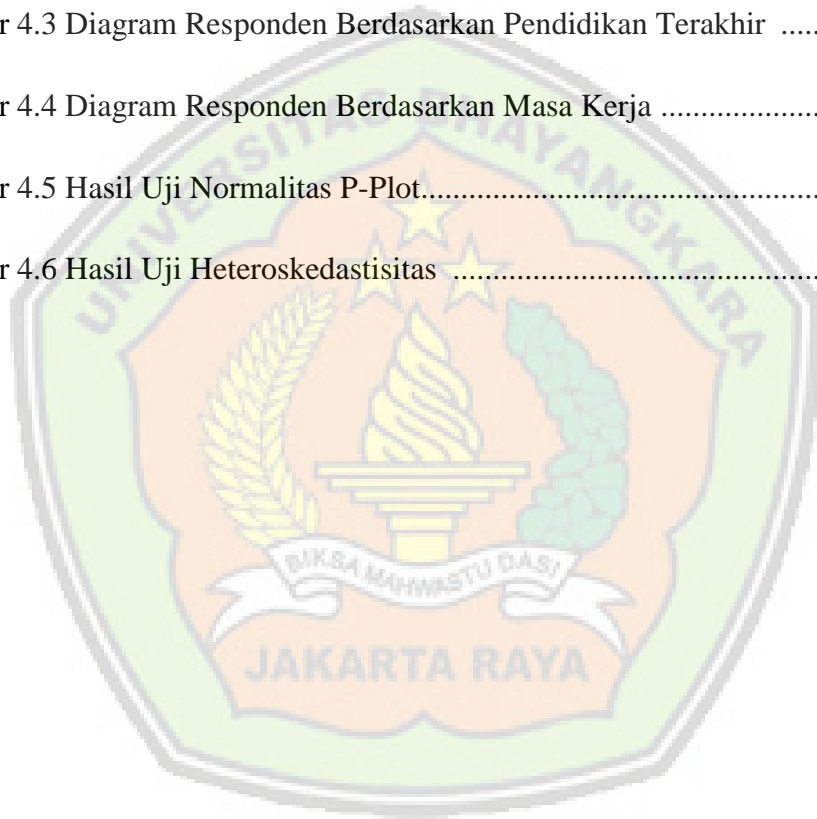
4.2.3 Hasil Analisis Data	44
4.2.3.1 Uji Validitas	44
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.2.4.1 Uji Normalitas	49
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	51
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.2.5 Uji Hipotesis	53
4.2.5.1 Uji Simultan (Uji f)	53
4.2.5.2 Uji Parsial (Uji t)	54
4.2.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.2.6 Uji Regresi Linier Berganda	58
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi Manajerial	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Absensi Karyawan	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	17
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	21
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	41
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	50
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

Kuisisioner Disiplin Kerja.....

Kuisisioner Pengembangan Karier

Kuisisioner Kinerja Karyawan

Struktur Organisasi

Surat Riset Dari Fakultas

Surat Bebas Pustaka.....

Surat Balasan Dari PLN.....

Uji Plagiarisme Skripsi

Uji Referensi Skripsi.....



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	22
Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	23
Tabel 3.3 Operasional Variabel Pengembangan Karier	24
Tabel 3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	26
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Sampel	39
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karier	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji f)	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (uji t)	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	58