

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT KANITRA MITRA JAYAUTAMA
(KAMAJU) DI CAKUNG JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh :

PRASTYKA THE VEGA

201410325056



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Karyawan dan
Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan pada PT Kanitra Mitra
Jayautama (KAMAJU) di Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Prastyka The Vega

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325056

Program Studi/Fakultas : Ilmu Manajemen/Ilmu Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018



Bekasi, 17 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing

(Dra. Rini Wijayaningsih, M.M)

NIP : 031702066

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Karyawan dan
Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan pada PT Kanitra Mitra
Jayautama (KAMAJU) di Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Prastyka The Vega

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325056

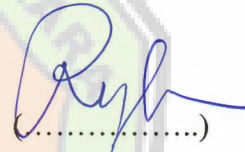
Program Studi/Fakultas : Ilmu Manajemen/Ilmu Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

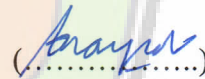
Bekasi, 17 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, MM
NIP 031702066



Penguji I : Bintang Narpati, S.E., MM
NIP 031606043



Penguji II : M. Fadhli Nursal, S.E., MM
NIP 1602212



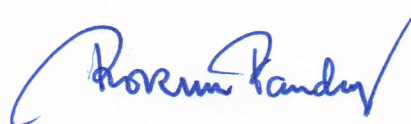
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Manajemen



M. Fadhli Nursal S.E., M.M
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ilmu Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.**

Nama : Prastyka The Vega

NPM : 201410325056

Tanda Tangan :

Tanggal : 17 Juli 2018



LEMBAR PENYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prastyka The Vega

NPM : 201410325056

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama di Jakarta Timur.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal : 17 Juli 2018



(Prastyka The Vega)

Nama : Prastyka The Vega
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama
(KAMAJU) di Jakarta Timur

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan tentang pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama. Data yang diperoleh adalah data primer yang merupakan hasil jawaban responden terhadap kuesioner yang dibagikan kepada 45 karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama di Jakarta Timur dengan menggunakan skala likert, jawaban responden diolah dengan koefisien determinansi, regresi linear berganda, uji t uji f dan uji asumsi klasik. Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh bahwa : Pada Uji t ada pengaruh secara positif yang signifikan antara Penempatan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2,477 > t$ tabel $2,016$, dan ada pengaruh secara positif yang signifikan antara Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $3,123 > t$ tabel $2,016$. Berdasarkan Uji F ada pengaruh secara positif dan signifikan yang diterapkan secara bersama-sama antara Penempatan Karyawan (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) dengan perolehan nilai f hitung sebesar $10,305 > f$ tabel $3,23$. Dari uji koefisien determinasi (R²) tingkat presentase variabel dan pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) sebesar 62,8%. Hal ini membuktikan bahwa variabel Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Penempatan Karyawan dan Kompensasi dan sisanya sisanya sebesar 37,2% lainnya diberikan oleh variable lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : Penempatan Karyawan, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan

Name : Prastyka The Vega
Prodi : Human Resources Management
*Title : The influence of Employee Placement and Compensation to
Employee Productivity PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU)
In East Jakarta*

ABSTRACT

This research explains about the influence of Employee Placement and Compensation to Employee Productivity PT Kanitra Mitra Jayautama. The data obtained are primary data which is the result of the respondent's answer to the questionnaire disseminated to 45 employees of PT Kanitra Mitra Jayautama in East Jakarta by using Likert scale, the respondent's answer is with determinant coefficient, multiple linear regression, f test t test and classical assumption test. Based on the results of data analysis obtained that: In Test t there is a significant positive influence between Employee Placement on Employee Productivity with a value of t arithmetic of $2.477 > t$ table 2.016, and there is a significant positive influence between Compensation on Employee Productivity with value t count of $3.123 > t$ table 2.016. Based on F test there is a positive and significant influence applied jointly between Employee Placement (X1) and Compensation (X2) on Employee Productivity (Y) with the value of f arithmetic of $10.305 > f$ table 3.23. From the determination coefficient test (R²) the percentage level of variable and the influence of Employee Placement and Compensation on Work Productivity Employees at PT Kanitra Mitra Jayautama (KAMAJU) of 62.8%. This proves that Employee Productivity variable is influenced by Employee Placement and Compensation variable and the rest is 37,2% others are given by other variable not included in this research model.

Keywords: Employee Placement, Compensation, Employee Productivity

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT KANITRA MITRA JAYAUTAMA DI JAKARTA TIMUR ”. Dalam penyusunan proposal skripsi ini penulis telah mendapatkan banyak ilmu, pengetahuan, saran, arahan, bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih karunianya, dan kesehatan serta kelancaran sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Indra Lubis, S.H., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik Kelas 8-B1 Reguler Sore Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberikan ilmu dan pengetahuan serta saran, motivasi dan dukungan selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
8. Ibu Vicky Octafirstira selaku *Human Capital Division Dept Head*, Bapak Tumampam Siagian (Mas Ivan) selaku *Human Capital Division Staff* , seluruh Direksi dan Karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama yang

ditempatkan sebagai *Head Office Team* di Jakarta Timur yang telah memberikan kesempatan dan membantu penulis untuk melakukan riset penelitian Skripsi ini.

9. Teristimewa Kedua Orang Tua Papa Edward Katiandagho dan Ibu Endang Sariningsih yang tak pernah putus mendoakan setiap langkahku dengan kasih dan cintanya yang takkan tergantikan sepanjang zaman. Terima kasih juga kepada keluarga yang saya sayangi dan cintai yaitu Kakak Careca, Adik Ester, Kakak Prilsilia, dan Adik Priskila yang telah mendoakan, memberikan dorongan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Terima kasih teruntuk Asta Febrianto yang selalu memberikan dorongan, motivasi, dan semangat serta selalu mendoakan dari awal perkuliahan hingga proses penyusunan tugas akhir ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan tepat waktu.
11. Rekan-rekan Fakultas Ekonomi Manajemen kelas 8-B1 regular sore dan teman-teman satu bimbingan skripsi yang bersama menyelesaikan skripsi ini dan juga memberikan cerita dan kenangan yang selalu terkenang.
12. Serta Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu atas bantuan, saran, dan doa untuk penulis.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa, berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu masukan dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu dan pengetahuan khususnya manajemen sumber daya manusia.

Bekasi, 17 Juli 2018

Prastyka The Vega

NPM. 201410325056

DAFTAR ISI

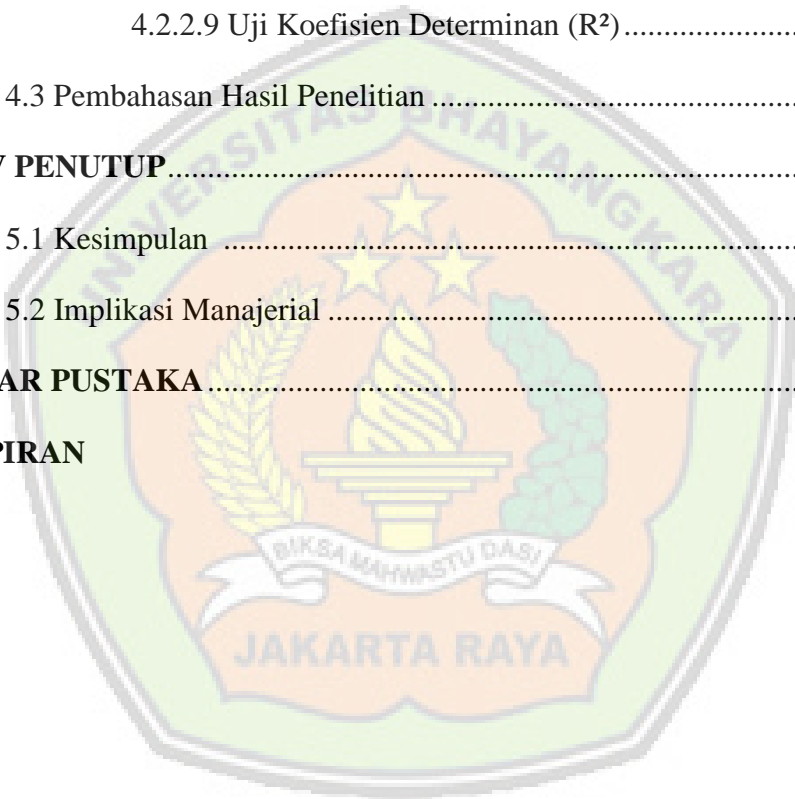
	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengertian Penempatan Karyawan	13
2.1.2.1 Indikator Penempatan Karyawan	14
2.1.2.2 Faktor-faktor yang perlu dipertimbangkan dalam Penempatan karyawan	14
2.1.2.3 Tujuan Penempatan Karyawan	16

2.1.2.4 Syarat Penempatan Karyawan.....	17
2.1.2.5 Prosedur Penempatan Karyawan.....	17
2.1.2.6 Stretegi Penempatan Karyawan	18
2.1.3 Pengertian Kompensasi	19
2.1.3.1 Indikator Kompensasi	22
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	22
2.1.3.3 Fungsi Kompensasi	25
2.1.3.4 Tujuan Kompensasi.....	26
2.1.3.5 Manfaat Kompensasi.....	27
2.1.3.6 Asas-asas Kompensasi	28
2.1.3.7 Jenis-jenis Kompensasi	30
2.1.3.7.1 Pemberian Insentif	32
2.1.3.7.2 Jaminan Sosial	35
2.1.3.7.3 Jasa-jasa kepegawaian	36
2.1.3.7.4 Asuransi Tenaga Kerja	36
2.1.3.8 Sistem Kompensasi	37
2.1.3.9 Kriteria Pemberian Kompensasi	38
2.1.3.10 Waktu Pemberian Kompensasi	40
2.1.3.11 Kompensasi Pelengkap	40
2.1.3.12 Manfaat Kompensasi Pelengkap.....	41
2.1.3.13 Prinsip-prinsip Kompensasi Pelengkap	41
2.1.4 Pengertian Produktivitas Kerja	42
2.1.4.1 Indikator Produktivitas Kerja.....	44
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	45
2.1.4.3 Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan	47
2.2 Penelitian Terdahulu	48

2.3 Kerangka Berfikir.....	50
2.4 Hipotesis.....	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Desain Penelitian	52
3.1.1 Jenis Penelitian.....	52
3.1.2 Sumber Data.....	52
3.1.3 Tahapan Penelitian	53
3.2 Model Konseptual Penelitian	54
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
3.2.2 Kerangka Pemikiran.....	56
3.3 Instrumen Penelitian.....	57
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	59
3.4.1 Waktu Penelitian	59
3.4.2 Tempat Penelitian.....	59
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	59
3.6 Skala Pengukuran Instrumen Penelitian.....	60
3.7 Populasi dan Sampel	61
3.6.1 Populasi	61
3.6.2 Sampel.....	61
3.6 Metode Analisis Data.....	61
3.7 Uji Instrumen	62
3.7.1 Uji Validitas	62
3.7.2 Uji Reliabilitas	63
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.8.1 Uji Normalitas.....	64

3.8.2 Uji Multikolinieritas	65
3.8.3 Uji Heterokedastisitas	65
3.8.4 Uji Autokorelasi.....	66
3.9 Uji Hipotesis	66
3.9.1 Uji Parsial (t).....	66
3.9.2 Uji Simultan (F)	67
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	69
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	71
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	71
4.2 Hasil Penelitian	72
4.2.1 Deskripsi Responden	72
4.2.1.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	72
4.2.1.2 Responden Menurut Tingkat Usia	73
4.2.1.3 Responden Menurut Latar Belakang Pendidikan ...	74
4.2.1.4 Responden Menurut Status Pernikahan	74
4.2.1.5 Responden Menurut Tingkat Pendapatan	75
4.2.1.6 Responden Menurut Jabatan	76
4.2.1.7 Responden Menurut Divisi	76
4.2.1.8 Responden Menurut Masa Kerja	77
4.2.1.9 Responden Menurut Status Karyawan	78
4.2.2 Analisis Data Statistik.....	79
4.2.2.1 Uji Validitas	79

4.2.2.2 Uji Reliabilitas	81
4.2.2.3 Uji Normalitas	83
4.2.2.4 Uji Multikolinieritas	85
4.2.2.5 Uji Heteroskedastisitas	85
4.2.2.6 Uji Autokorelasi	87
4.2.2.7 Uji Parsial (t)	87
4.2.2.8 Uji Simultan (F).....	89
4.2.2.9 Uji Koefisien Determinan (R^2).....	91
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	92
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Implikasi Manajerial	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penempatan Karyawan	1
Tabel 1.2 Data Pemberian Kompensasi	2
Tabel 1.3 Data Absensi	4
Tabel 1.4 Data Pemotongan Denda Keterlambatan	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penempatan Karyawan (X1)	57
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Kompensasi (X2)	58
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	58
Tabel 3.4 Skor Kuesioner Skala Likert	60
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	72
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	73
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	74
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Status Pernikahan	74
Tabel 4.6 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan	75
Tabel 4.7 Data Responden Berdasarkan Jabatan	76
Tabel 4.8 Data Responden Berdasarkan Divisi.....	76
Tabel 4.9 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 4.10 Data Responden Berdasarkan Status Karyawan	78
Tabel 4.11 Data Hasil Uji Validitas Penempatan Karyawan	79
Tabel 4.12 Data Hasil Uji Validitas Kompensasi	80
Tabel 4.13 Data Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan	81
Tabel 4.14 Data Hasil Uji Realibilitas Penempatan Karyawan	81

Tabel 4.15 Data Hasil Uji Realibilitas Kompensasi	82
Tabel 4.16 Data Hasil Uji Realibilitas Produktivitas Kerja Karyawan	82
Tabel 4.17 Data Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov	84
Tabel 4.18 Data Hasil Uji Multikolinieritas.....	85
Tabel 4.19 Data Hasil Uji Autokorelasi.....	87
Tabel 4.20 Data Hasil Uji (t) Parsial.....	88
Tabel 4.21 Data Hasil Uji (F) Simultan	90
Tabel 4.22 Data Hasil Uji (R^2) Koefisien Determinasi.....	91



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Keterlambatan Karyawan	3
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	50
Gambar 3.1 Kerangka pemikiran	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	71
Gambar 4.2 Data Hasil Uji Normalitas dengan Kurva P-Plot	83
Gambar 4.3 Data Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot	86

