

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang-orang yang biasa disebut dengan karyawan atau pegawai untuk menjalankan kegiatan rumah tangga produksi perusahaan. Hampir di semua perusahaan mempunyai tujuan yaitu memaksimalkan keuntungan dan nilai bagi perusahaan, dan juga untuk meningkatkan kesejahteraan pemilik dan karyawan. Oleh sebab itu karyawan merupakan salah satu modal sumber daya manusia yang sangat penting keberadaannya dalam setiap sendi operasional karena sumber daya manusia adalah salah satu asset utama yang berfungsi sebagai penggerak operasional perusahaan. Setiap perusahaan menyadari bahwa sumber daya manusia yang professional, terpercaya, berkompeten dan tekun adalah kunci bagi perusahaan dalam pencapaian tujuannya.

Sumber Daya Manusia dengan tingkat produktivitas yang maksimal sangat dibutuhkan untuk mencapai tujuan perusahaan dan produktivitas menjadi salah satu sorotan utama ketika sebuah perusahaan mengalami kemunduran. Produktivitas merupakan indikator utama bagi kemajuan sebuah perusahaan, sehingga peningkatan produktivitas pada semua bagian sistem merupakan suatu cara untuk meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi perusahaan tersebut.

Memperhatikan hal tersebut, maka pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kedisiplinan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan menjadi penting untuk dikaji, karena kedua faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan dalam tujuannya mencapai visi dan misi perusahaan. Pada penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara K3 dan kedisiplinan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan unit kontruksi Proyek Pembangunan Basura City Apartment PT. Sakata Utama.

Sakata Utama didirikan berdasarkan Akta Perseroan Terbatas Sakata Utama No. 03 tanggal 29 September 2006, dibuat di hadapan Eviani Natalia, SH., Notaris di Bogor. PT. Sakata Utama merupakan perusahaan General Contractor dan

Supplier, merupakan gabungan personil berpengalaman dan ahli dibidang Mekanikal, Elektrikal dan Plumbing yang didirikan sejak tahun 2006. Ruang Lingkup Pekerjaan meliputi Mekanikal (Sistem Tata Udara, Sistem Plumbing dan Sistem Pemadam Kebakaran) Elektrikal (Genset dan Instalasinya, Sistem Distribusi Daya Tegangan Menengah, Transformator, Sistem Distribusi Daya Tegangan Rendah, Sistem Penerangan dan Sistem Penangkal Petir) Elektronik (Sistem Fire Alarm, Sistem Tata Suara, Sistem Telephone dan Data. Sistem Security Intercom, Sistem CCTV, Sistem MATV, Sistem BAS dan Sistem Access Control). PT. Sakata Utama telah mendapatkan kepercayaan dari pemberi tugas sejumlah Pabrik, Perkantoran, Gedung, Apartement, Hotel, Rumah Sakit dan lain-lain.

PT. Sakata Utama adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang kontruksi yang ada pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan Disiplin kerja karyawan. Hal ini menunjukan bahwa PT. Sakata Utama sangat memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya. Pada penelitian ini ditetapkan lima factor keselamatan kerja yaitu : pelatihan keselamatan, publikasi keselamatan kerja, control lingkungan kerja, pengawasan dan disiplin, serta peningkatan kesadaran K3. Sedangkan produktivitas kerja dapat dilihat dari faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja kerja karyawan yang terdiri dari kemauan kerja, kemampuan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, jaminan social, dan hubungan kerja.

Tidak mudah bagi perusahaan untuk menciptakan lingkungan yang aman dan nyaman guna memotivasi karyawan agar mereka terdorong untuk melaksanakan tugasnya dan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan secara menyeluruh. Factor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor produktivitas kerja karyawan. Ketika karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya merasa mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik. Diharapkan karyawan perusahaan yang seperti ini akan memiliki produktivitas kerja yang maksimal. Salah satu upaya dalam menerapkan perlindungan bagi karyawan adalah dengan melaksanakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Produktivitas karyawan sangat penting untuk sebuah perusahaan karena produktivitas karyawan dapat meningkatkan keuntungan perusahaan sehingga tujuan sebuah perusahaan dapat tercapai dan dapat mensejahterakan para karyawan. Karyawan yang bekerja dengan baik diharapkan dapat melakukan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab dan mampu menggunakan segala potensinya secara efektif dan efisien. Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan banyak sekali faktor yang mempengaruhi antara lain : tingkat pendidikan, kemampuan bekerja, skill atau keterampilan, etika kerja, motivasi (dorongan), jaminan kesehatan, lingkungan kerja yang nyaman, sarana dan prasarana pendukung produksi, manajemen, disiplin kerja, kompensasi, dan gaji atau upah (Mulyadi, 2015, h.102).

“Discipline is management action to enforce organization standards”. Berdasarkan pendapat Keith Davis, disiplin kerja dapat diartikan sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi (Keith Davis 1985:366).

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu system yang dibuat bagi pekerja maupun pengusaha sebagai upaya pencegahan timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat hubungan kerja dalam lingkungan kerja dengan cara mengenali hal – hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja serta tindakan antisipatif bila terjadi hal demikian (Lubis, 2011:3). **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sakata Utama Proyek Bassura City Basuki Rachmat Jakarta Timur”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sakata Utama Proyek Bassura City ?
2. Apakah Disiplin Kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sakata Utama Proyek Bassura City ?

3. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan disiplin Kerja Karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sakata Utama Proyek Basura City ?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang telah dirumuskan, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Mengetahui sejauh mana besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Mengetahui sejauh mana besarnya pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Secara teoritis :

- a. Bagi Penulis atau Peneliti

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi penulis untuk menerapkan dan membandingkan antara teori-teori yang penulis dapatkan dari bangku perkuliahan dengan realita praktek di lapangan. Penelitian ini juga diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan yang lebih luas lagi terutama pada bidang kajian ilmu manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) serta teori-teori yang berkaitan dengan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).

- b. Bagi akademisi

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian berikut, serta memberikan sumbangan pemikiran bagi ilmu sumber daya manusia.

2. Secara praktis :

- a. Bagi Perusahaan

Dapat digunakan untuk melihat kebutuhan karyawan dalam program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja karyawan agar produktivitas kerja karyawan meningkat.

b. Bagi Pihak Lain

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dijadikan acuan serta pengetahuan untuk penelitian-penelitian dibidang Sumber Daya Manusia (SDM).

1.5 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penulis membatasi pokok permasalahan, agar mendapatkan suatu batasan yang jelas sekaligus mencegah tedinya pembahasan yang meluas yang tidak ada kaitannya dengan pokok permasalahan.

Pembatasan masalah meliputi :

1. Penelitian dilakukan di PT. SAKATA UTAMA Proyek Basura City yang beralamatkan di Jalan Basuki Rahmat Jakarta Timur.
2. Obyek yang diteliti adalah tentang pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.1 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan gambaran secara keseluruhan mengenai penulisan dalam penelitian ini, maka sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB 1: PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisa.

BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini terdapat literature yang mendasari topik penelitian pada umumnya dan model konseptual penelitian pada umumnya.

BAB 3: METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini terdapat desain penelitian, tahapan penelitian, model konseptual penelitian, operasional variabel, waktu & tempat penelitian, populasi & sampel , metode pengumpulan data, uji asumsi klasik dan uji regresi.

BAB 4: ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini terdapat analisa data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB 5: PENUTUP

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang dilakukan dan saran-saran untuk penelitian selanjutnya dan dilengkapi dengan daftar pustaka.

