

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIPTA LAKSANA ARMADA  
SELARAS DI KALIABANG TENGAH BEKASI UTARA**

**SKRIPSI**

Oleh :

**SYELVIA NURMALASARI**

**201410325074**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras  
di Kaliabang Tengah Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Syelvia Nurmalasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325074

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018



**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di  
Kaliabang Tengah Bekasi Utara

Nama Mahasiswa : Syelvia Nurmalasari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325074

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 16 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji :: Drs. Soehardi, MBA, Ph.D .....  
NIP. 1612275

Penguji I : Dra. RiniWijayaningsih, M.M .....  
NIP. 031702066

Penguji II : M.Fadhli Nursal, S.E., M.M .....  
NIP. 1602212

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen



M. Fadhli Nursal, S. E, M.M

NIP. 1602212

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M, M.T

NIP. 1508228

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Laksana Armada Selaras.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 01 Agustus 2018

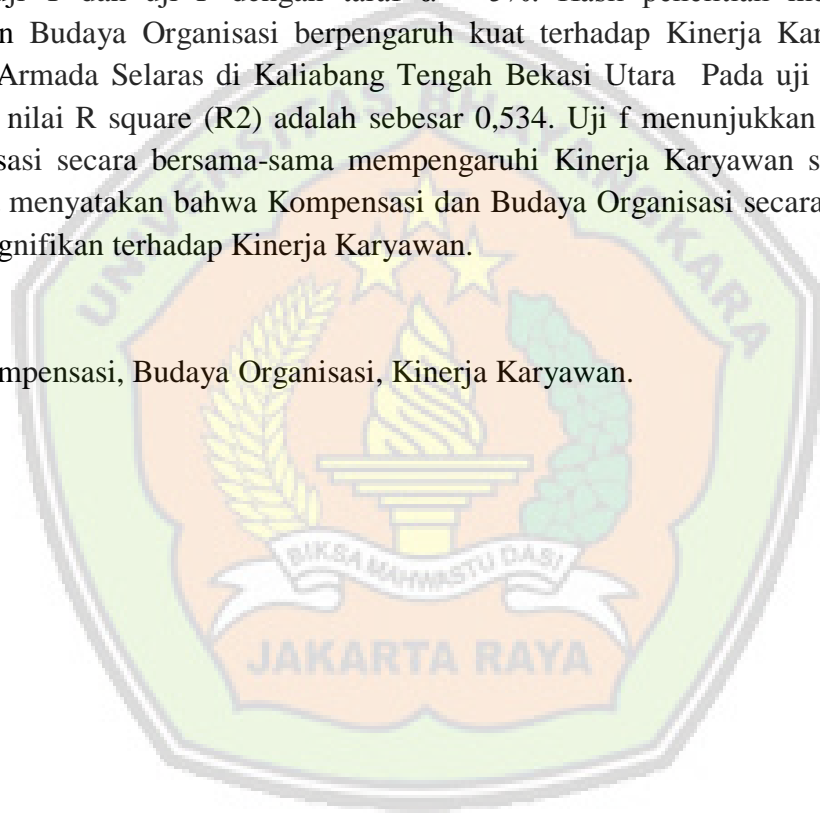
Yang membuat pernyataan

  
Syelvia Nurmalasari

## ABSTRAK

**Syelvya Nurmalasari, 201410325074.** Skripsi dengan judul :Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara. Penelitian ini menggunakan metode analisis data kuantitatif dengan menggunakan program SPSS for Windows. Populasi pada penelitian ini berjumlah 110 orang karyawan setelah menggunakan rumus Slovin terdapat 86 responden.. Uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F dengan taraf  $\alpha = 5\%$ . Hasil penelitian menyatakan bahwa Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh kuat terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Laksana Armada Selaras di Kaliabang Tengah Bekasi Utara Pada uji determinasi ( $R^2$ ) dapat diketahui nilai R square ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,534. Uji f menunjukkan Kompensasi dan Budaya Organisasi secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan secara positif dan signifikan. Uji t menyatakan bahwa Kompensasi dan Budaya Organisasi secara parsial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

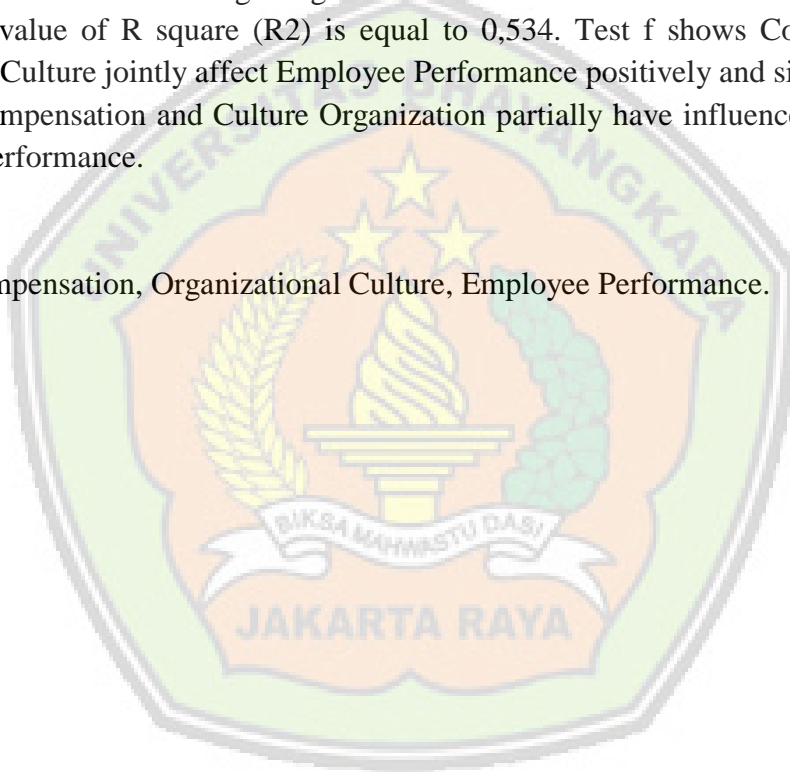
Kata Kunci :Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

**Syylvia Nurmalasari, 201410325074.** Thesis with title: Influence of Compensation and Organizational Culture To Employee Performance At PT. Cipta Laksana Armada Harmonized in Central Kaliabang Bekasi Utara. This study aims to determine the effect of Compensation and Organizational Culture on employee performance at PT. Cipta Laksana Armada Harmonized in Central Kaliabang Bekasi Utara. This research uses quantitative data analysis method using SPSS for Windows program. The population in this study amounted to 110 employees after using Slovin formula there are 86 respondents .. Hypothesis test using T test and F test with level  $\alpha = 5\%$ . The result of research stated that Compensation and Organizational Culture have strong influence to Employee Performance at PT. Cipta Laksana Armada Harmonized in Kaliabang Tengah North Bekasi On the determination test (R<sup>2</sup>) can be known the value of R square (R<sup>2</sup>) is equal to 0,534. Test f shows Compensation and Organizational Culture jointly affect Employee Performance positively and significantly. Test t states that Compensation and Culture Organization partially have influence and significant to Employee Performance.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Employee Performance.



## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan Alhamdulillahirobbil'alamin sebagai ucapan puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat serta hidayah- Nya atas terselesaikan penyusunan skripsi yang diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan tersebut penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak- pihak yang telah banyak membantu, dengan penuh hormat ucapan rasa terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Bambang Karsono S.H , M.M., Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M., Selaku Kepala Prodi Manajemen yang telah berkenan memberikan izin dalam menyusun skripsi ini
4. Bapak Indra Lubis,S.H, M.M, Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
5. Ibu. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M. , Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengajaran dan ilmunya kepada penulis.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Pegawai Fakultas Ekonomi Program Studi Strata Satu Kesektariatan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak Aliyul Hamidi dan Ibu Marthalena selaku Orang Tua yang telah memberikan dukungan, perhatian serta doa yang terus dipanjatkan kepada Allah SWT.
8. Yoyo Wahyono Prasetyo selaku Suami yang telah memberikan dukungan dan setia menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
9. Rizki Zulkarnaen, Munirul Hidayat, Nur aji dan Robyatul Adawiyah selaku saudara kandung yang selalu mendukung dan selalu memanjatkan doa agar penulis selesai dalam menulisnya.
10. Kaifa Bilqis Rulfai, Nastafi Rulfai dan Muhammad Mulki Al – Kahfi selaku keponakan yang selalu menghibur di sela sela pengerjaan skripsi ini sampai selesai.
11. Bpk. Drs. Sularjo selaku Pimpinan PT. Cipta Laksana Armada Selaras yang telah memberikan izin kepada penulis untuk meneliti perusahaanya.

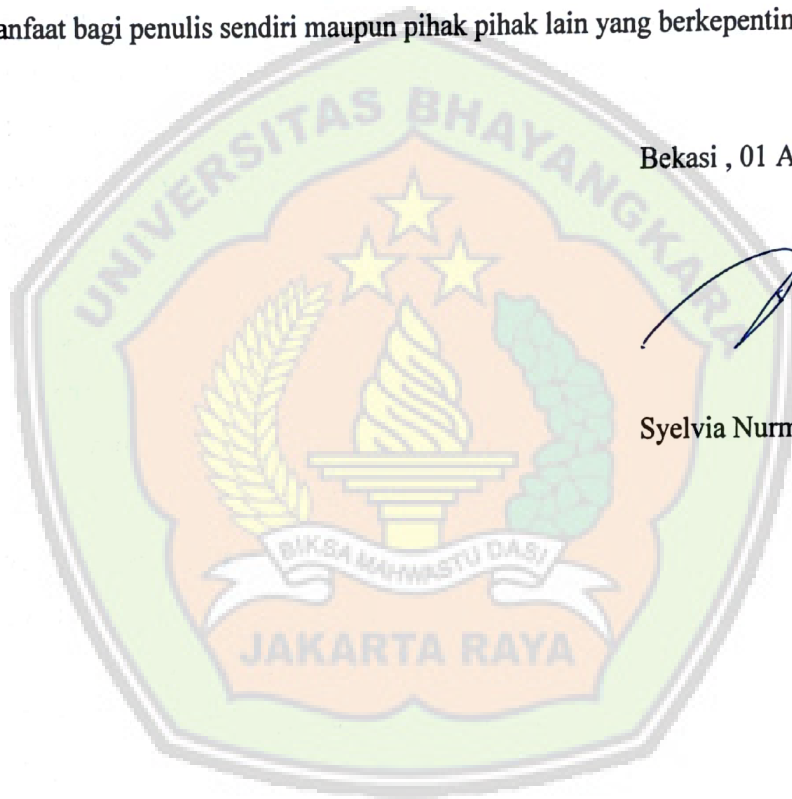
12. Staff dan Jajaran PT. Cipta Laksana Armada Selaras yang telah membantu dan mendukung dalam mengisi kuesioner hingga selesai.
13. Fikri Anita, Yuni Yusriani, Indah Almina Riyanti dan Reza Ryansyah Maulana selaku Sahabat yang saling mendukung dan terus memberi semangat kepada penulis.
14. Teman Seangkatan Tahun 2014 Kelas B1 Manajemen atas kebersamaan dan semangatnya.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bekasi, 01 Agustus 2018



Syelvia Nurmalasari





# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Batasan Masalah .....	8
1.6 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	10
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja .....	11
2.1.4 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja .....	12
2.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja .....	13
2.1.6 Indikator Kinerja .....	14
2.2 Kompensasi .....	15
2.2.1 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	16
2.2.2 Jenis – Jenis Kompensasi .....	16
2.2.3 Karakteristik Sistem Kompensasi .....	17
2.3 Pengertian Budaya Organisasi .....	17
2.3.1 Dimensi Budaya Organisasi .....	18

2.3.2	Fungsi Budaya Organisasi .....	18
2.3.3	Indikator Budaya Organisasi.....	19
2.4	Penelitian Terdahulu .....	20
2.5	Kerangka Teoritikal .....	22
2.6	Hipotesis Penelitian .....	22
<b>BAB 3</b>	<b>METODELOGI PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1	Desain Penelitian .....	24
3.2	Tahapan Penelitian .....	25
3.3	Model Konseptual.....	26
3.4	Operasional Variabel .....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian .....	29
3.6	Metode Pengambilan Sampel .....	29
3.6.1	Populasi .....	29
3.6.2	Sampel .....	29
3.7	Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.8	Metode Analisis Data .....	31
3.8.1	Uji Validitas .....	31
3.8.2	Uji Reliabilitas .....	32
3.9	Uji Asumsi Klasik .....	33
3.9.1	Uji Normalitas .....	33
3.9.2	Uji Multikolonieritas.....	33
3.9.3	Uji Heteroskestisitas .....	34
3.10	Uji Hipotesis .....	34
3.10.1	Uji t (Uji Parsial) .....	34
3.10.2	Uji F (Anova).....	35
3.10.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.11	Uji Koefisien Determinasi .....	35
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	37
4.2	Hasil Penelitian .....	39
4.2.1	Penyebaran Kuesioner .....	39
4.2.2	Identitas Responden .....	39

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	40
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	40
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	41
4.3 Metode Analisis Data .....	43
4.3.1 Uji Validitas .....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	44
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	47
4.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	48
4.5 Uji Hipotesis .....	50
4.5.1 Uji t (Parsial) .....	49
4.5.2 Uji F (Anova) .....	51
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	52
4.7 Uji Koefisiensi Determinasi.....	53
4.8 Pembahasan .....	54
4.8.1 Kompensasi Berpengaruh Langsung Postitif Terhadap Kinerja Karyawan .....	54
4.8.2 Budaya Organisasi Berpengaruh Langsung Postitif Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.8.3 Kompensasi dan Budaya Organisasi Secara Bersama – sama Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
<b>BAB 5 PENUTUP</b> .....	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Implikasi Manajerial .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Standar Perusahaan Dalam Pemberian Insentif .....	2
Tabel 1.2 Simbol Simbol Tingkat Kerajinan Karyawan.....	2
Tabel 1.3 Pesaing Usaha .....	5
Tabel 1.4 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2016 .....	2
Tabel 1.5 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2017 .....	2
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan .....	27
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kinerja Kompensasi .....	28
Tabel 3.3 Operasional Variabel Budaya Organisasi .....	28
Tabel 3.4 Skala Likert Bersifat Positif.....	31
Tabel 3.5 Skala Likert Bersifat Negatif .....	31
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner .....	39
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia .....	40
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	41
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (y) .....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1) .....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1) .....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2).....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial) .....	49

Tabel 4.15 Hasil Uji F (Anova) .....51  
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda .....52  
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....53



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teoritikal .....	22
Gambar 3.1 Alur Penelitian .....	25
Gambar3.2 Model Konseptual .....	26
Gambar3.3 Model Regresi Berganda.....	33
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	41
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	42
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	49

