

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
INSTALASI GIZI DI RSUD DR. CHASBULLAH  
ABDULMADJID KOTA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**FITRA PURNAMA SANI  
201510325280**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi  
Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota  
Bekasi.

Nama Mahasiswa : Fitra Purnama Sani  
NPM : 201510325280  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian : 19 Juli 2019



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi  
Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdul Madjid Kota  
Bekasi.

Nama Mahasiswa : Fitra Purnama Sani  
NPM : 201510325280  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian : 19 Juli 2019

Jakarta, 31 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M  
NIDN 0305096802

Penguji I : Suherlistyanto, S.E., M.M  
NIDN 0311116203

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
NIDN 0305037705


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M  
NIDN 0325057908

Dekan Fakultas  
Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M  
NIDN 0316066201

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 31 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



METERAI  
TEMPEL  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH

Fitra Purnama Sani

201510325280

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan Ijinnya, serta atas segala Limpahan rahmat dan Hidayah-Nya, maka Penulis dapat menyelesaikan Tugas Skripsi, di Lokasi Penelitian yaitu : Instalasi Gizi di RSUD Chasbullah Abdul Madjid Kota Bekasi, sebagai salah satu syarat untuk Lulus Kuliah pada Semester Genap Tahun Akademik 2019-2020, pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini, dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH.,MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. Bpak. M. Fadhli Nursal, SE.,MM., sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomoi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Rorim Panday, MM., MT, sebagai Dosen Perwalian Akademik kami di kelas Semester atas support serta dukungannya.
5. Bapak Suherlistiyanto, SE., MM selaku Dosen Pebimbing yang terus memberikan Arahan untuk penulisan skripsi ini.
6. Suherman, SKM., selaku Orang Tua yang terus memotivasi serta mendoakan untuk segera Menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Lina Marlina, SE., selaku Orang Tua yang terus memotivasi dan memberikan semangat serta mendoakan untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Rizki Maulana Wahid, SKM., selaku Kakak yang selalu membantu untuk mengerjakan penulisan skripsi ini.
9. Khafid Al Kahfi, selaku Adik yang membacakan buku untuk membantu pengetikan penulisan skripsi ini.

10. Devi Iskandini SE, selaku teman yang membantu penulisan skripsi ini.

11. Serta Teman-Teman Universitas Bhayangkara yang selalu memotivasi untuk cepat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat serta sebagai bahan petunjuk bagi adik-adik junior nantinya.

Jakarta, Juli 2019



## ABSTRAK

**Fitra Purnama Sani. 201510325280.** Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi. Kompensasi dan disiplin kerja merupakan dua hal yang menjadi faktor pendukung meningkatkan produktivitas karyawan. Namun faktanya, sistem pemberian kompensasi yang telah diterapkan belum maksimal, hal itu menyebabkan karyawan kurang bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Selain itu, tingkat disiplin kerja karyawan kurang optimal, hal tersebut disebabkan oleh kurangnya kesadaran karyawan pada pentingnya disiplin kerja.

Data yang diperoleh adalah data primer yang merupakan hasil jawaban responden terhadap kuesioner (angket). Subjek penelitian ini adalah karyawan Instalasi Gizi di RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi dengan jumlah populasi 75 karyawan dan sampel sebanyak 75 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability sampling*, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 22.

Hasil penelitian 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. 3) Kompensasi dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil uji Koefisien Determinasi dapat diketahui nilai R Square ( $R^2$ ) sebesar 0,942. Hal ini berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh Kompensasi dan Disiplin Kerja sebesar 94.2% dan sisanya 5.8% dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain yang tidak diteliti.

*Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.*

## **ABSTRACT**

**Fitra Purnama Sani. 201510325280.** *Effect of Compensation and Work Discipline on Work Productivity of Nutrition Installation Employees in RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid.*

*The purpose of this study was to determine the effect of Compensation and Work Discipline on Work Productivity of Nutrition Installation Employees in RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid. Compensation and work discipline are two things that are supporting factors to increase employee productivity. But in fact, the compensation system that has been implemented has not been maximal, it causes employees to be less responsible for their work. In addition, the level of work discipline of employees is not optimal, this is caused by a lack of employee awareness of the importance of work discipline.*

*The data obtained are primary data which are the results of respondents' answers to the questionnaire (questionnaire). The subject of this study was the Nutrition Installation employee at the RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid with a population of 75 employees and a sample of 75 respondents. The sampling technique is non probability sampling, while data analysis is done using multiple linear regression analysis using SPSS 22.*

*Research results 1) Compensation has a positive and significant effect on employee work productivity. 2) Work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity. 3) Compensation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee work productivity. From the results of the Determination Coefficient test it can be seen that the value of R Square ( $R^2$ ) is 0.942. This means that employee work productivity is affected by Work Compensation and Discipline of 94.2% and the remaining 5.8% is influenced by other factors or other variables not examined.*

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Productivity.*



# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Masalah .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8

2.1.4	Metode Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.5	Model Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2	Produktivitas Kerja.....	13
2.2.1	Pengertian Produktivitas Kerja .....	13
2.2.2	Pengukuran Produktivitas Kerja .....	14
2.2.3	Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja .....	15
2.2.4	Langkah-langkah Pencapaian Produktivitas Kerja .....	15
2.2.5	Indikator Produktivitas Kerja .....	16
2.3	Kompensasi .....	17
2.3.1	Pengertian Kompensasi .....	17
2.3.2	Tujuan Kompensasi .....	18
2.3.3	Faktor-Faktor Kompensasi .....	19
2.3.4	Indikator Kompensasi .....	20
2.4	Disiplin Kerja.....	21
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	21
2.4.2	Macam-Macam Disiplin Kerja .....	22
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	23
2.4.4	Bentuk Disiplin Kerja Yang Baik.....	24
2.4.5	Indikator Disiplin Kerja .....	25
2.5	Penelitian Terdahulu .....	27
2.6	Kerangka Berpikir.....	29
2.7	Hipotesis.....	30
	<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1	Desain Penelitian.....	31
3.2	Tahapan Penelitian .....	32

3.2.1 Tahapan Perencanaan .....	32
3.2.2 Tahapan Pelaksanaan.....	32
3.2.3 Tahapan Penulisan Laporan Penelitian.....	32
3.3 Model Konseptual Penelitian .....	32
3.3.1 Kompensasi.....	33
3.3.2 Disiplin Kerja.....	33
3.3.3 Produktivitas Kerja .....	33
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	34
3.4.1 Variabel Bebas .....	34
3.4.2 Variabel Terikat .....	34
3.4.3 Produktivitas Kerja Karyawan.....	34
3.4.4 Kompensasi.....	36
3.4.5 Disiplin Kerja.....	37
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	38
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.6.1 Populasi.....	39
3.6.2 Sampel .....	39
3.7 Instrumen Penelitian.....	39
3.8 Metode Analisis Data.....	41
3.8.1 Uji Validitas .....	41
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	42
3.9 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.9.1 Uji Normalitas.....	42
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas .....	43
3.9.3 Uji Multikolinearitas .....	43

3.9.4 Autokorelasi.....	43
3.9.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	44
3.9.6 Koefisien Determinasi .....	44
3.10 Uji Hipotesis .....	45
3.10.1 Uji T (Pengujian Secara Parsial).....	45
3.10.2 Uji F (Pengujian Secara Simultan) .....	46
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	47
4.1.1 Profil RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid .....	47
4.1.2 Visi-Misi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid .....	44
4.1.3 Struktur Organisasi RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid .....	48
4.2 Hasil Penelitian .....	49
4.2.1 Deskripsi Responden .....	49
4.3 Hasil Analisis Data.....	57
4.3.1 Uji Validitas.....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	61
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	63
4.4.1 Uji Normalitas.....	63
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	64
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	65
4.4.4 Autokorelasi.....	66
4.5 Koefisien Korelasi.....	67
4.6 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	68
4.7 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.8 Uji Hipotesis .....	70

4.8.1 Uji T (Parsial) .....	70
4.8.2 Uji F (Simultan) .....	73
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
4.9.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	75
4.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	75
4.9.1 Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja .....	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL</b> .....	77
5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Implikasi Manajerial .....	77

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kompensasi .....	39
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Disiplin Kerja .....	40
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Produktivitas Kerja .....	40
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuesioner .....	50
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Gaji .....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas .....	57
Tabel 4.8 Rangkuman Uji Validitas .....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi .....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja .....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja .....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	65
Tabel 4.14 Hasil Autokorelasi .....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Korelasi Secara Keseluruhan .....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	69

Tabel 4.18	Hasil Uji t (Parsial).....	71
Tabel 4.19	Hasil Uji F (Simultan).....	73



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian .....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	49
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	51
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	55
Gambar 4.6 Responden Berdasarkan Gaji .....	56
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas .....	64





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Pengajuan Riset
- Lampiran 2 Surat Balasan Riset
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Uji Coba
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran 9 Hasil Uji t dan Uji F
- Lampiran 10 Uji Referensi
- Lampiran 11 Uji Plagiarisme
- Lampiran 12 Biodata

