

**PENGARUH HUBUNGAN ANTAR MANUSIA DAN
KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
ETOS KERJA KARYAWAN PADA DIVISI PLASTIC
INJECTION PT. PADMA SOODE INDONESIA,
BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :
Ratna Kustina
201510325269



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Divisi Plastic Injection PT. Padma Soode Indonesia, Bekasi

Nama : Ratna Kustina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325269

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Sidang Skripsi : 19 Juli 2019



Jakarta, 30 Juli 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing

Suherlistiyanto, S.E., M.M.

NIDN 0311116203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Divisi Plastic Injection PT. Padma Soode Indonesia, Bekasi

Nama : Ratna Kustina
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325269
Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Sidang Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENGESAHKAN,

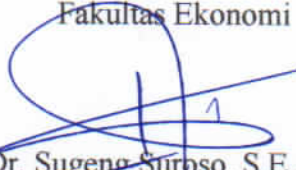
Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN 0305096802
Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M.
NIDN 0311116203
Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.
NIDN 0305037705

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN 0316066201

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan Alhamdulillahirobbil'alamin sebagai ucapan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat serta hidayahNya atas terselesaikannya penyusunan skripsi yang telah diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu, dengan penuh hormat ucapan rasa terima kasih saya ucapkan kepada :

1. Bapak Dr. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH., MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE.,MM., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen
4. Bapak Hasanuddin. S.I.P., M.AP, sebagai Dosen Perwalian Akademik kami di kelas Semester 8-B3 atas support serta dukungannya.
5. Bapak Suherlistiyanto., SE., MM., selaku Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu selama bimbingan dengan kesabaran dan pengertiannya
6. Kedua orangtua tercinta Mama Fatimah dan Papa Nendi Sumardi yang telah memberi dukungan, perhatian, serta doa yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan tidak lupa Adikku Khalisa Fadilah.
7. Irvan Fahriza selaku teman yang sangat setia telah membantu dan menemani proses pembuatan skripsi ini serta teman-teman 8B-3 Manajemen 2015 yang saya banggakan.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat

Jakarta, 30 Juni 2019

Ratna Kustina

ABSTRAK

Ratna Kustina. 201510325269. Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Divisi Plastic Injection PT. Padma Soode Indonesia, Bekasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan antar manusia dan kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan pada divisi plastic injection PT. Padma Soode Indonesia. Populasi sebanyak 97 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner metode purposive sampling rumus slovin sehingga mendapatkan sampel 80 orang dengan taraf kesalahan 5%. Sedangkan jenis analisis yang dilakukan kuantitatif dan pengelolaan analisis data menggunakan program SPSS ver. 23. Dengan hasil uji koefisien determinan R^2 sebesar 0.415 atau 41,5%, hasil uji regresi berganda yaitu $Y = 12,624 + 0,202x_1 + 0,538x_2$, hasil uji t (parsial) menunjukkan hubungan antar manusia dengan nilai t hitung sebesar 2,080 dengan signifikansi 0,092, karena t hitung > t tabel yaitu sebesar 2,080 > 1,991 dan signifikansi 0,092 < 0,05. Hasil uji t menunjukkan hasil kondisi fisik lingkungan kerja diperoleh t hitung sebesar 6,817 dengan signifikansi 0,000, karena t hitung > t tabel yaitu sebesar 6,817 > 1,991 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Dan secara uji f (simultan), f hitung 27,331 > f tabel 3,12 dengan signifikansi 0,000 < 0,05, maka hubungan anatar manusia dan kondisi fisik lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap etos kerja karyawan.

Kata kunci : Hubungan Antar Manusia, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, Etos Kerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Divisi Plastic Injection PT.Padma Soode Indonesia, Bekasi.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima *sanksi* dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juni 2019

Yang membuat pernyataan,



Ratna Kustina

NPM 201510325269

ABSTRACT

Ratna Kustina. 201510325269. The Effect of Inter-Human Relations and Physical Conditions of the Work Environment on Employee Work Ethics in the Plastic Injection Division of PT. Padma Soode Indonesia, Bekasi

This study aims to determine the effect of relations between humans and the physical condition of the work environment on the work ethic of employees in the plastic injection division of PT. Padma Soode Indonesia. The population is 97 people. Data collection uses a questionnaire using the Slovin formula purposive sampling method to get a sample of 80 people with a 5% error rate. While the type of analysis carried out quantitatively and management of data analysis using the SPSS program ver. 23. With the R² determinant coefficient of 0.415 or 41.5%, the results of multiple regression tests are $Y = 12,624 + 0,202X_1 + 0,538X_2$, the results of t test (partial) show the relationship between humans with t count value of 2,080 with a significance of 0,092 , because t count > t table that is equal to 2.080 > 1.991 and significance 0.092 < 0.05. The results of the t test show the results of the physical condition of the work environment obtained by t count of 6.817 with a significance of 0,000, because t count > t table that is equal to 6.817 > 1.991 and significance 0.000 < 0.05. And f test (simultaneous), f count 27,331 > f table 3,12 with a significance of 0,000 < 0,05, then the relationship between humans and the physical condition of the work environment partially and simultaneously influence the work ethic of employees.

Keywords: Inter-Human Relations, Physical Conditions of the Work Environment, Employee Work Ethic

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Permasalahan	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II ISI	7
2.1 Etos Kerja	7
2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	7
2.1.2 Indikator Etos Kerja	8

2.2	Hubungan Antar Manusia	8
2.2.1	Faktor-faktor Hubungan Antar Manusia	9
2.2.2	Hambatan Dalam Hubungan Antar Manusia	10
2.2.3	Indikator Hubungan Antar Manusia	11
2.3	Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	11
2.3.1	Faktor Penting Lingkungan Kerja Fisik	12
2.3.2	Indikator Lingkungan Kerja Fisik	14
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.5	Kerangka Berpikir	16
2.6	Hipotesis	17
	BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1	Desain Penelitian	18
3.2	Sumber Data	18
3.3	Tahapan Penelitian	19
3.4	Model Konseptual Penelitian	19
3.5	Operasional Variabel	20
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian	21
3.7	Metode Pengambilan Sampel	22
3.7.1	Populasi	22
3.7.2	Sampel	22
3.8	Metode Analisis Data	23
3.8.1	Uji Instrumen	24
3.8.1.1	Uji Validitas	24
3.8.1.2	Uji Reliabilitas	24
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	25

3.7.2.1 Uji Normalitas	25
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	26
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas	26
3.7.3 Uji Hipotesis	27
3.7.3.1 Uji Parsial (T)	27
3.7.3.2 Uji Simultan (F)	28
3.7.4 Uji Koefisien Determinan (R^2)	29
3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda	29
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Perusahaan	31
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	32
4.2 Hasil Olahan	32
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	32
4.2.2 Identitas Responden	33
4.3 Hasil Analisis Data	35
4.3.1 Uji Instrumen	35
4.3.1.1 Uji Validitas	35
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	38
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	39
4.3.2.1 Uji Normalitas	39
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas	41
4.3.2.3 Uji Heterokedastisitas	42
4.3.3 Uji Hipotesis	43
4.3.4.1 Uji Parsial (T)	43

4.3.4.2 Uji Simultan (F)	44
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	45
4.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	46
4.4 Pembahasan Hasil Hipotesis	48
BAB V PENUTUP	50
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Implikasi Manajerial	51
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	20
Tabel 3.2 Metode Pengambilan Sampel	23
Tabel 4.1 Data Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	32
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	34
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Bekerja	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Hubungan Antar Manusia	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Etos Kerja Karyawan	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Hubungan Antar Manusia	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kondisi Fisik Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja Karyawan	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (uji T)	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (uji F)	45
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan	46
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tingkat Turn Over PT.Padma Soode Indonesia	3
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	16
Gambar 3.1 Model Konseptual	20
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	43

