

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja serta pengaruhnya terhadap Etos Kerja Karyawan pada Divisi Plastic Inection PT.Padma Soode Indonesia maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel hubungan antar manusia berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan. Dengan hasil uji t yang diperoleh t hitung yaitu sebesar 2,080 dengan signifikansi 0,041. Karena t hitung lebih besar t table yaitu sebesar 2,080 lebih besar dari 1,991 dan signifikansi 0,041 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian hubungan antar manusia berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada divisi plastic injection PT.Padma Soode Indonesia, Bekasi
2. Secara parsial variabel kondisi fisik lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap etos kerja karyawan. Dengan hasil uji t yang diperoleh t hitung sebesar 6.817 dengan signifikansi 0,000. Karena t hitung lebih besar dari t table yaitu sebesar 6.817 lebih besar dari 1,991 dan signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian kondisi fisik lingkungan kerja yang memadai mampu meningkatkan etos kerja karyawan sehingga hasil kerja dapat berkualitas
3. Secara simultan variabel independent hubungan antar manusia dan kondisi fisik lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap etos kerja karyawan. Dengan hasil uji f yang diperoleh f hitung 27,331 lebih besar dari f tabel 3,12 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian bahwa hipotesis alternatif antara X1 dan X2 dapat diterima dan hipotesis nol ditolak.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak PT. Padma Soode Indonesia. Implikasi Manajerial dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

### 1. Bagi Pihak Perusahaan

- a. Agar lebih meningkatkan sistem penilaian kerja yang adil sehingga akan membuat karyawan memiliki etos kerja yang tinggi serta dapat meminimalisir kesalahpahaman didalam perusahaan.
- b. Untuk Kondisi Fisik Lingkungan Kerja sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan penerangan dan ruang gerak karyawan agar karyawan nyaman dan fokus dalam bekerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan sesuai permintaan customer.
- c. Berdasarkan penelitian terkait dengan hubungan antar manusia maka pimpinan perusahaan harus meningkatkan program hubungan antar manusia misalnya dengan mengadakan gathering setiap tahunnya, lomba 17 Agustus antar divisi sehingga hubungan antar karyawan menjadi lebih harmonis serta menimbulkan rasa kekeluargaan. Jika semua itu telah terlaksana etos kerja karyawan akan meningkat. Akan tetapi semua itu harus didukung oleh kesadaran karyawan sendiri dalam mewujudkan rasa kekeluargaan di dalam bekerja serta menjaga lingkungan perusahaan.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan responden yang lebih banyak karena didalam penelitian ini hanya mengambil kuesioner di salah satu divisi perusahaan saja, perusahaan yang akan diteliti alangkah lebih baiknya perusahaan yang lebih besar dari perusahaan ini dan perlu meningkatkan faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan selain hubungan antar manusia dan kondisi fisik lingkungan kerja serta indikator yang lebih banyak dari penelitian ini