

DAMPAK MANAJEMEN WAKTU DAN PEMBAGIAN  
TUGAS KARYAWAN UNTUK PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. GILDEN  
ELECTRINDO

SKRIPSI

Oleh :  
SEPTI MAWAR SRI LIASNA  
201510325259



PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019

DAMPAK MANAJEMEN WAKTU DAN PEMBAGIAN  
TUGAS KARYAWAN UNTUK PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. GILDEN  
ELECTRINDO

SKRIPSI

Oleh :  
SEPTI MAWAR SRI LIASNA  
201510325259



PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

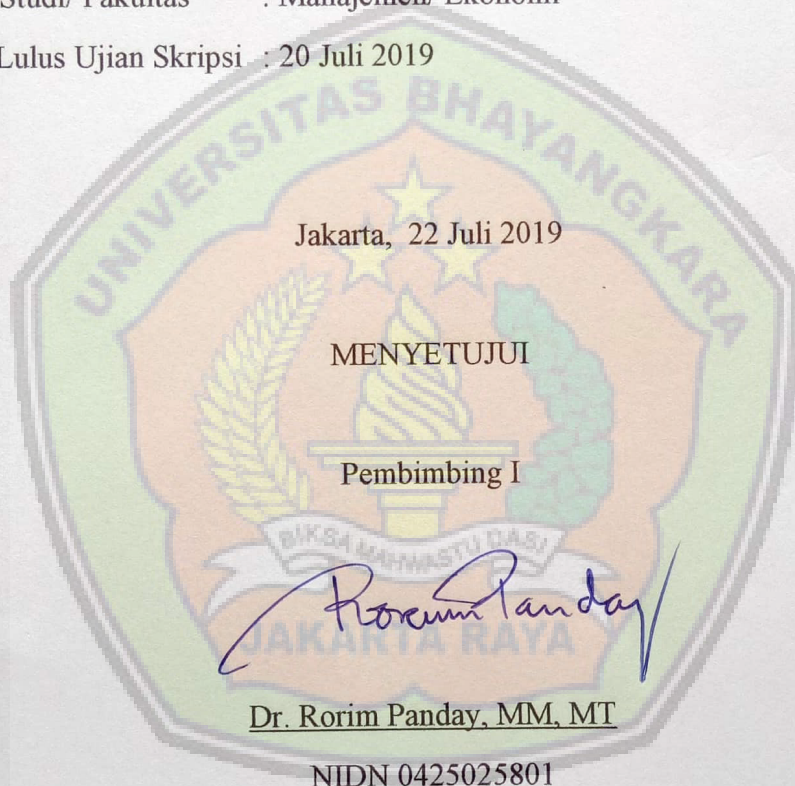
Judul Skripsi : Dampak Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas  
Karyawan Untuk Peningkatan Produktivitas Karyawan  
CV. Gilden Electrindo

Nama Mahasiswa : Septi Mawar Sri Liasna

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325259

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Dampak Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas  
Karyawan Untuk Peningkatan Produktivitas Karyawan  
CV. Gilden Electrindo  
Nama Mahasiswa : Septi Mawar Sri Liasna  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325259  
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019

Jakarta, 22 Juli 2019

MENGESAHKAN,

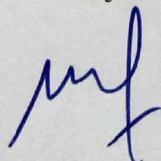
Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, MM, MT  
NIDN 0425025801

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati., SE., MM  
NIDN 0313117902

Penguji II : Rycha Kuwara Sari., SE., MM  
NIDN 0319079101


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.  
NIDN 0325057908

Dekan  
Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M  
NIDN 0316066201

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun proposal dengan judul “Dampak Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas Karyawan untuk Peningkatan Produktivitas Karyawan CV. Gilden Electrindo“. Salah satu persyaratan mutlak untuk kelulusan pendidikan Jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik orang tua, dosen, teman-teman yang mendorong dari belakang, untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H.,M.M. selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak. Dr. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal. SE.,MM selaku ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak. Haryudi Annas selaku Pembimbing Akademik, yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
5. Bapak. Dr. Rorim Panday, MM., MT selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, kritik yang membangun semangat
6. Kedua orangtua tercinta saya, Bapak Suwanto dan Ibu Kasiati yang memberi motivasi, dukungan dan doa. Terimakasih atas segalanya semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian. Amin ya rabbal'alam.
7. Seluruh Staff dan Pegawai CV. Gilden Electrindo yang telah membantu, membimbing dan mengajarkan penulis ketika melakukan riset di kantor tersebut.

Atas segala bimbingan dan bantuan serta kerjasama yang baik yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan skripsi, maka penulis ucapkan banyak terimakasih dan hanya dapat mendoakan semoga kebaikan tersebut dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang berlipat ganda.

Selain itu, penulis menyadari bahwa didalam penulisan Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis memohon kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap agar upaya ini bisa mencapai maksud yang diinginkan dan dapat semoga tulisan ini bermanfaat bagi semua orang.



Bekasi, 25 Juni 2019

Penulis

Septi Mawar Sri Liasna

201510325259

## **ABSTRAK**

**Septi Mawar Sri Liasna. 201510325259.** Dampak Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas Karyawan Untuk Peningkatan Produktivitas Karyawan CV. Gilden Electrindo.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh manajemen waktu dan pembagian tugas terhadap produktivitas karyawan pada CV. Gilden Electrindo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan adalah data sekunder dari perusahaan CV. Gilden Electrindo. Teknik analisa data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan persialnya serta menentukan variabel lebih besar yang mempengaruhi produktivitas karyawan di CV. Gilden Electrindo. Hasil analisis diketahui bahwa variabel manajemen waktu dan pembagian tugas berpengaruh signifikan secara simultan terhadap produktivitas karyawan. Variabel manajemen waktu tidak berpengaruh positif dan signifikan secara persial terhadap produktivitas karyawan. Variabel pembagian tugas berpengaruh positif dan signifikan secara persial terhadap produktivitas karyawan di CV. Gilden Electrindo.

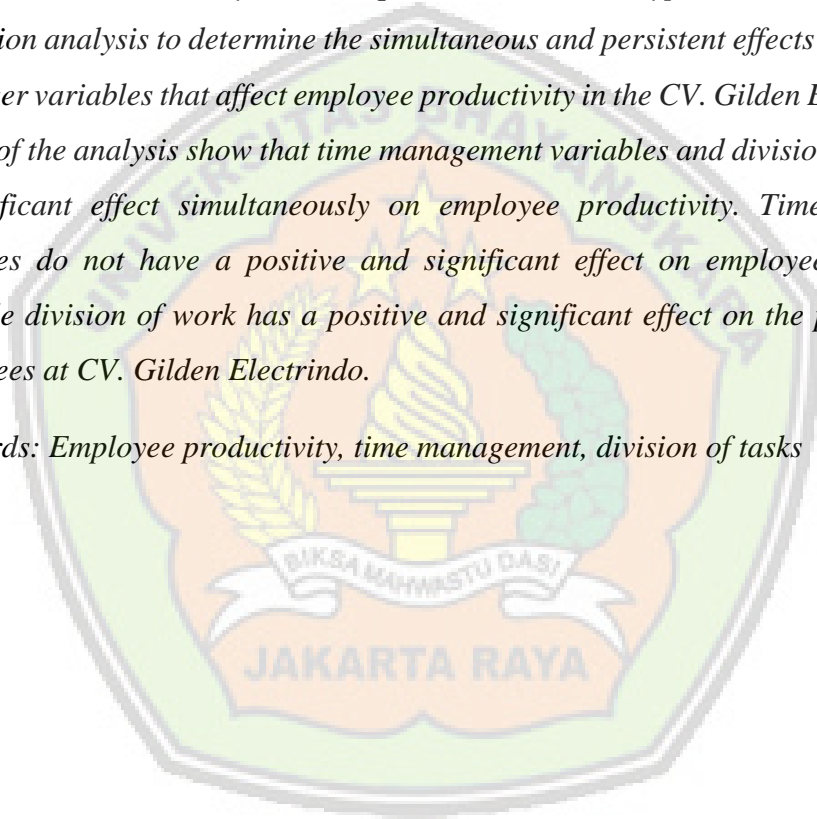
**Kata kunci : Produktivitas karyawan, manajemen waktu, pembagian tugas**

## **ABSTRACT**

***Septi Mawar Sri Liasna. 201510325259. Impact of Time Management and Employee Assignment for Employee Productivity Improvement CV. Gilden Electrindo.***

*This study aims to examine the effect of time management and division of tasks on employee productivity on CV. Gilden Electrindo. This research uses quantitative methods. The collection technique is secondary data from the company CV. Gilden Electrindo. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis to determine the simultaneous and persistent effects and determine the larger variables that affect employee productivity in the CV. Gilden Electrindo. The results of the analysis show that time management variables and division of tasks have a significant effect simultaneously on employee productivity. Time management variables do not have a positive and significant effect on employee productivity. Variable division of work has a positive and significant effect on the productivity of employees at CV. Gilden Electrindo.*

*Keywords: Employee productivity, time management, division of tasks*





## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul :

Dampak Manajemen Waktu Dan Pembagian Tugas Karyawan Untuk Peningkatan Produktivitas Karyawan pada CV. Gilden Electrindo ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini kepada dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Septi Mawar Sri Liasna

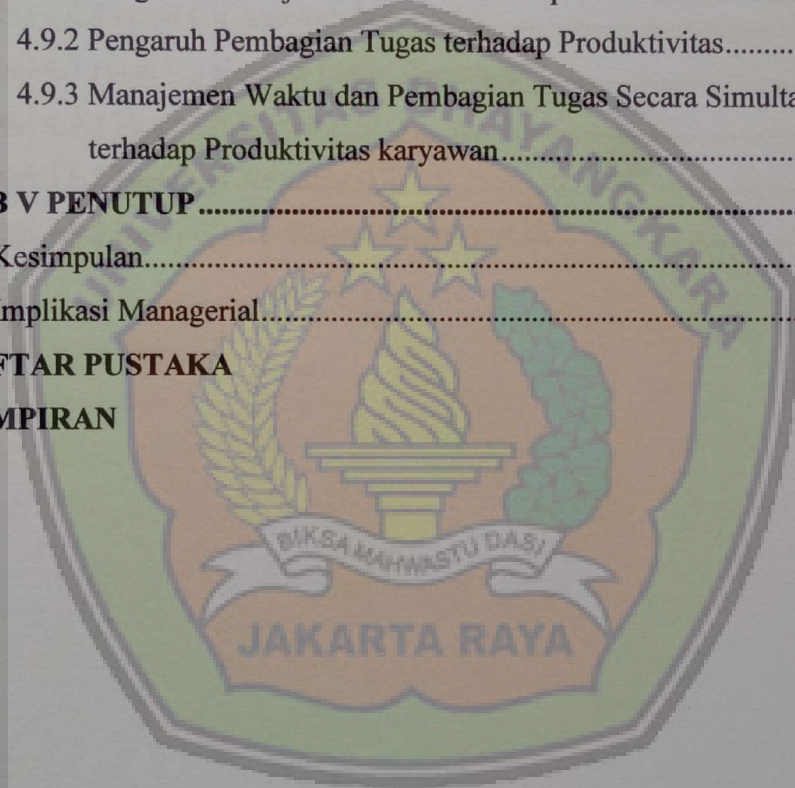
201510325259

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAC</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Masalah.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Produktifitas Karyawan.....	7
2.1.1 Pengertian Produktifitas Karyawan .....	7
2.1.2 Produktifitas dan Kualitas Kehidupan .....	8
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas .....	9
2.1.4 Faktor-faktor Peningkatan Produktifitas.....	10
2.1.5 Manfaat Produktifitas Karyawan .....	10
2.2 Menejemen Waktu .....	11
2.2.1 Pengertian Manajemen Waktu.....	12
2.2.2 Dimensi Mengukur Manajemen Waktu.....	13
2.2.3 Penerapan Manajemen Waktu .....	14

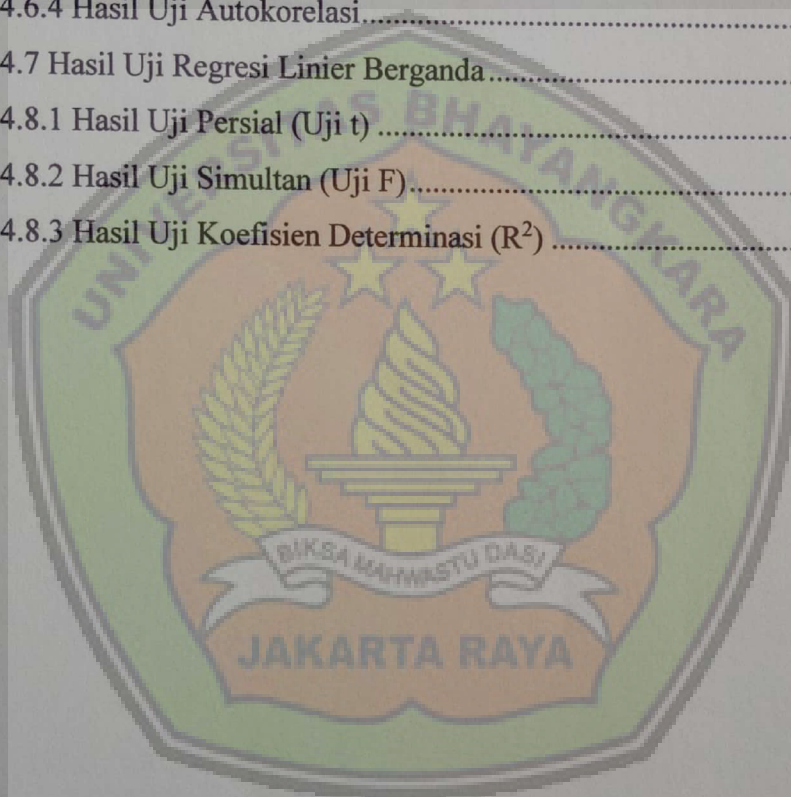
2.2.4	Perencanaan Manajemen Waktu.....	15
2.2.5	Manfaat Manajemen Waktu .....	17
2.3	Pembagian Tugas Karyawan.....	18
2.3.1	Pengertian Pembagian Tugas Karyawan .....	18
2.3.2	Faktor-Faktor Pembagian Tugas Karyawan .....	19
2.3.3	Hambatan Pembagian Tugas Karyawan.....	20
2.4	Penelitian Terdahulu .....	21
2.5	Kerangka Pemikiran.....	23
2.6	Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Tahap Penelitian.....	25
3.3	Model Konseptual .....	26
3.4	Operasional Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian .....	29
3.6	Metode Pengambilan Populasi dan Sampel .....	29
3.6.1	Populasi.....	29
3.6.2	Sampel .....	30
3.7	Metode Analisis Data.....	30
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	30
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	31
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.7.4	Uji Hipotesis.....	32
<b>BAB IV HASIL &amp; PEMBAHASAN .....</b>		<b>34</b>
4.1	Profil Perusahaan.....	34
4.2	Sejarah Perusahaan.....	34
4.3	Visi-Misi Perusahaan .....	34
4.4	Srtuktur Organisasi.....	35
4.5	Hasil Penelitian .....	36
4.5.1	Deskripsi Data .....	36
4.6	Uji Asumsi Klasik .....	36
4.6.1	Uji Normalitas.....	36

4.6.2 Uji Multikolonieritas .....	37
4.6.3 Uji Heteriskedasitas .....	38
4.6.4 Uji Autokorelasi.....	39
4.7 Uji Regresi Linier Berganda .....	40
4.8 Uji Hipotesis.....	41
4.8.1 Uji Persial (Uji t).....	41
4.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	43
4.8.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
4.9 Pembahasan .....	45
4.9.1 Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Produktivitas.....	45
4.9.2 Pengaruh Pembagian Tugas terhadap Produktivitas.....	45
4.9.3 Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas Secara Simultan terhadap Produktivitas karyawan.....	47
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>48</b>
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Implikasi Managerial.....	48
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produktivitas .....	
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu .....	
Tabel 3.4 Operasional Variabel.....	
Tabel 4.6.1 Hasil Uji Normalitas .....	
Tabel 4.6.2 Hasil Uji Multikolonieritas .....	
Tabel 4.6.3 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	
Tabel 4.6.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	
Tabel 4.8.1 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	
Tabel 4.8.2 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	
Tabel 4.8.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....
- Gambar 3.1 Model Konseptual .....
- Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Uji Normalitas .....	
Lampiran 2 : Uji Multikolonieritas .....	
Lampiran 3 : Uji Heteroskedesitas .....	
Lampiran 4 : Uji Autokorelasi .....	
Lampiran 5 : Uji Regresi Linier Berganda.....	
Lampiran 6 : Uji Persial (Uji t) .....	
Lampiran 7 : Uji Simultan (Uji F).....	
Lampiran 8 : Uji Koefisien Determinasi (Uji R <sup>2</sup> ) .....	
Lampiran 9 : Data Produktivitas .....	
Lampiran 10 : Data Manajemen Waktu .....	
Lampiran 11 : Data Pembagian Tugas .....	
Lampiran 12 : Data Produktivitas Manajemen Waktu dan Pembagian Tugas.....	
Lampiran 13 : Comformity .....	
Lampiran 14 : Buku Bimbingan.....	
Lampiran 15 : Surat Riset.....	
Lampiran 16 : Surat Balasan .....	
Lampiran 17 : Uji Referensi.....	
Lampiran 18 : Uji Plagiarisme .....	
Lampiran 19 : Riwayat Hidup.....	