

**ANALISIS DAMPAK PENDIDIKAN, PELATIHAN
(DIKLAT), DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KECAMATAN TARUMAJAYA
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh
RAHMAWATI WARDANI PUTRI
201510325258



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi

: Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan(Diklat), dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.

Nama Mahasiswa

: Rahmawati Wardani Putri

Nomor Pokok Mahasiswa

: 201510325258

Program Studi/Fakultas

: Ekonomi/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Sidang

: 19 Juli 2019



TYNA YUNITA, SE, MM

NIDN : 0319067107

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi

: Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan(DIKLAT) dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi

Nama Mahasiswa

: Rahmawati Wardani Putri

Nomor Pokok Mahasiswa

: 201510325258

Program Studi/Fakultas

: Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi

: 19 Juli 2019

Ketua Tim Penguji

: Dr. Rorim Panday, MM, MT

NIDN : 0425025801

Penguji I

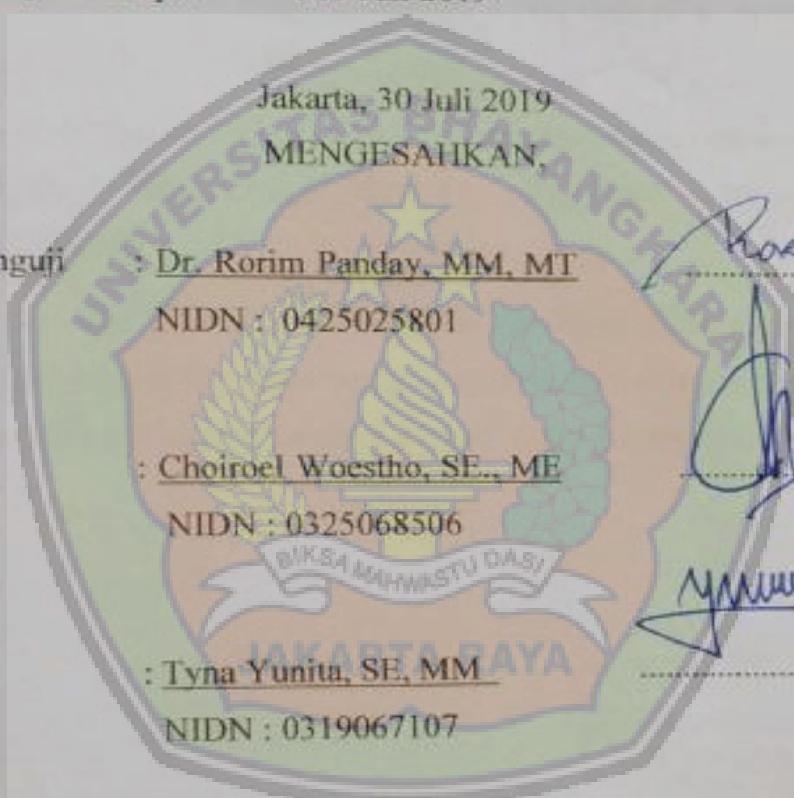
: Choiroel Woestho, SE., ME

NIDN : 0325068506

Penguji II

: Tyna Yunita, SE, MM

NIDN : 0319067107



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhl Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi

DR. Sugeng Suroso, SE., MM
NIDN : 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

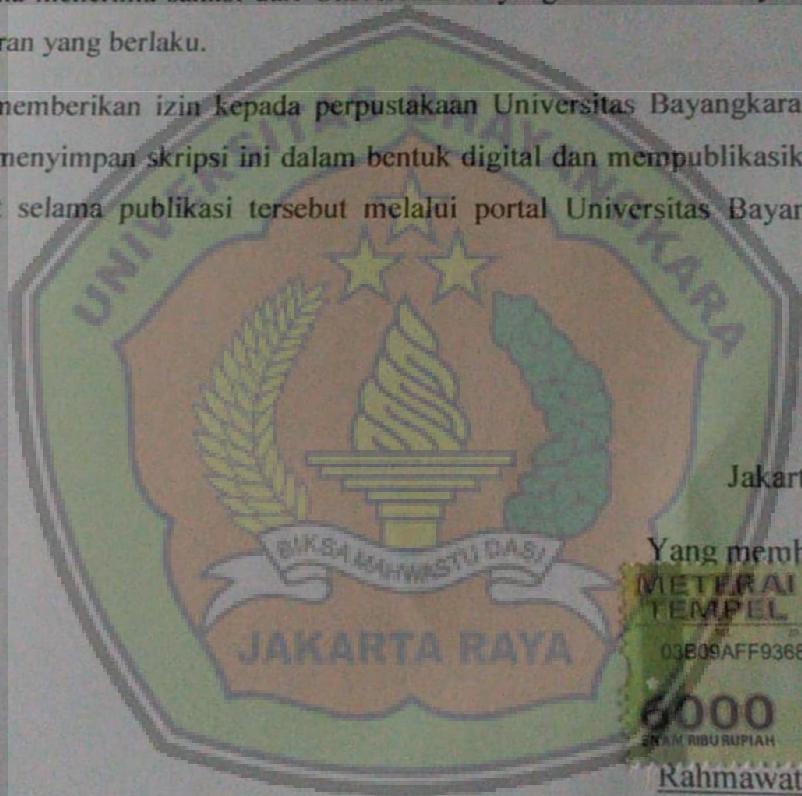
Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan (Diklat) dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi. ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulis karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan bahwa adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bayangkara Jakarta Raya.



201510325258

ABSTRAK

Rahmawati Wardani Putri. 201510325258. Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan (Diklat) dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis dampak pendidikan, pelatihan (diklat), dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Dengan sampel; yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Kecamatan tarumajaya kabupaten bekasi yang berjumlah 50 orang. Pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner menggunakan program SPSS V.22 linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa secara parsial variabel pendidikan dan variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel pendidikan, pelatihan(diklat) dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan(Diklat), Disiplin, Kinerja Karyawan.



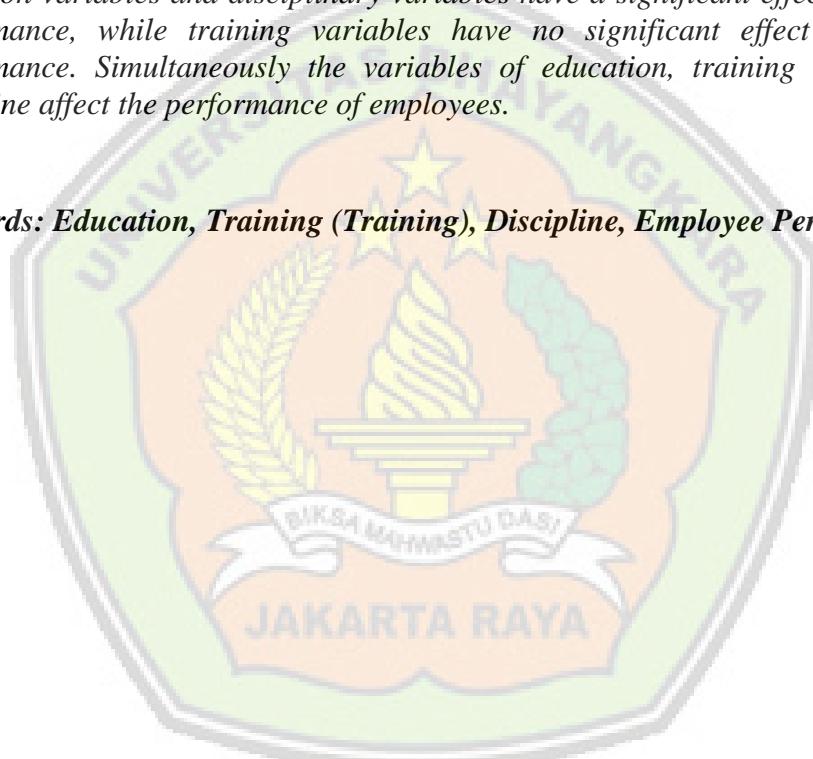
ABSTRACT

Rahmawati Wardani Putri. 201510325258. *Analysis of the impact of Education, Training (Diklat) and Discipline on Employee Performance of Tarumajaya District, Bekasi Regency.*

The purpose of this study is to analyze the impact of education, training (training), and discipline on employee performance. This study uses quantitative analysis. By till; which was used in this study were 50 employees of Tarumajaya District, Bekasi District. Data collection through observation and distribution of questionnaires using the multiple linear SPSS V.22 program.

Based on the results of research and data analysis shows that the partial education variables and disciplinary variables have a significant effect on employee performance, while training variables have no significant effect on employee performance. Simultaneously the variables of education, training (training) and discipline affect the performance of employees.

Keywords: *Education, Training (Training), Discipline, Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai untuk memenuhi salah syarat gelar sarjana program studi manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Judul proposal penulis yang dapat diajukan yaitu “Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan (Diklat) dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan” Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.

Dalam penyusunan dan penulisan proposal skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan dan mendapatkan saran, dorongan dari pembimbing serta dukungan atau semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak DR. Sugeng Suroso, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Tyna Yunita, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan baik selama beberapa bulan ini.
4. Terimakasih kepada seluruh karyawan dikantor Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi dan kantor Kesbangpol Kabupaten Bekasi.
5. Terimakasih kepada orang tua, calon mertua, keluarga dan teman-teman saya yang selalu memberikan semangat, dukungan, do'a dan perhatian selama ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta semua pihak yang berkepentingan dalam penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis ucapan terimakasih.

Jakarta, 30 Juli 2019

Penulis

Rahmawati Wardani Putri

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematis Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	8
2.1.4 Manfaat Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Pendidikan	10
2.2.1 Definisi Pendidikan.....	10
2.2.2 Jenis-jenis Pendidikan	11
2.2.3 Indikator Pendidikan	12

2.3 Pelatihan	12
2.3.1 Definisi Pelatihan	12
2.3.2 Jenis-Jenis Pelatihan.....	13
2.3.3 Manfaat Pelatihan.....	13
2.3.4 Indikator Pelatihan	14
2.4 Disiplin	16
2.4.1 Definisi Disiplin.....	16
2.4.2 Tujuan Disiplin.....	16
2.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin.....	17
2.4.4 Indikator Disiplin	17
2.5 Penelitian terdahulu	17
2.6 Kerangka Pemikiran	21
2.7 Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Tahapan Penelitian	24
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	25
3.4 Operasional Variabel	26
3.4.1 Variabel Independen	26
3.4.2 Variabel Depeden	28
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.6 Metode Pengambilan Sampel	29
3.6.1 Populasi	29
3.6.2 Sampel.....	29
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.8 Metode Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Validitas	31
3.8.2 Uji Reabilitas	31
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.9.1 Uji Multikolinieritas	32
3.9.2 Uji Heteroskedastisitas	32
3.9.3 Uji Normalitas	32
3.10 Uji Hipotesis	33
3.10.1 Analisis regresi berganda.....	33
3.10.2 Uji t (uji koefisien refresi secara parsial).....	33

3.10.3 Uji F (pengujian secara simultan).....	34
3.10.4 Uji Koefisien determinasi (R^2)	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Instansi	36
4.1.1 Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.....	36
4.1.2 Visi Misi Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi.....	36
4.2 Struktur Organisasi	37
4.2.1 Struktur Organisasi Kecamatan Tarumajaya.....	37
4.3 Analisis Data	37
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	37
4.3.2 Analisis Deskriptif Responden.....	37
4.4 Metode Analisis	43
4.4.1 Uji Validitas	43
4.4.2 Uji Reabilitas	47
4.5 Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1 Uji Multikolinieritas	46
4.5.2 Uji Heterokedastisitas	50
4.5.3 Uji Normalitas	50
4.6 Uji Hipotesis	52
4.6.1 Analisis Regresi Berganda	52
4.6.2 Uji Parsial (Uji t)	53
4.6.3 Uji F (Uji Kelayakan).....	55
4.6.4 Uji R^2 (Uji Koefisien Determinasi)	56
4.7 Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Implikasi Manajerial	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jenjang Pendidikan	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	41
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pendidikan (X1)	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan (X2)	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin (X3)	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Pendidikan (X1).....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas Pelatihan (X2).....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas Disiplin (X3).....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.16 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji T	53
Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji F	55
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji R ²	56

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Data Absensi Karyawan	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	24
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	40
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	41
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Gambar 4.6 Scatterplot Hasil Uji Heterokedastisitas.....	50

