BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian untuk mengetahui pembahasan mengenai Analisis dampak Pendidikan, Pelatihan(Diklat), dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan(Y) di instansi Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi dengan hasil penyebar kuesioner sebanyak 50 Responden. Berdasarkan hasil hipotesis maka :

1. Dari hasil Uji t (Uji parsial) menunjukkan bahwa Variabel Pendidikan (X1) berpengaruh secara signifikansi terhadap Variabel Kinerja Karyawan(Y) di instansi Kecamatan Tarumajaya Kabupatem Bekasi. Bahwa nilai sig 0,009 < 0,05 dan nilai $\mathbf{t_{hitung}}$ **2,709 >** $\mathbf{t_{tabel}}$ **2,01290** sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 atau hipotesis pertama diterima. Artinya, ada pengaruh Pendidikan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Dari hasil Uji t(Uji parsial) menunjukkan bahwa Variabel Pelatihan(X2) berpengaruh secara signifikansi terhadap Variabel Kinerja Karyawan(Y) di instansi Kecamatan Tarumajaya Kabupatem Bekasi. Bahwa nilai sig 0,152 > 0,05. Dan nilai $\mathbf{t_{hitung}}$ **1,458 <** $\mathbf{t_{tabel}}$ **2,01290** sehingga dapat disimpulkan bahwa H2. Artinya, ditolak Tidak terdapat pengaruh Pelatihan(X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Dari hasil Uji t(Uji parsial) menunjukkan bahwa Variabel Disiplin(X3) berpengaruh secara signifikansi terhadap Variabel Kinerja Karyawan(Y) di instansi Kecamatan Tarumajaya Kabupatem Bekasi. Bahwa nilai sig) 0,042 < 0,05 dan nilai $\mathbf{t_{hitung}}$ **2,091 >** $\mathbf{t_{tabel}}$ **2,01290** sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 atau diterima. Artinya, ada pengaruh Disiplin (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Dari hasil Uji f (Uji secara simultan) menunjukkan bahwa adanya variabel Pendidikan, Pelatihan(Diklat), dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan(Y). signifikansi 0,000 < 0,05 . dan Nilai f_{hitung} 14,134 > f_{tabel} 2,81.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan tersebut, disimpulkan bahwa terdapat sarana dikecamatan tarumajaya kabupaten bekasi tersebut :

1. Pendidikan S1 (Strata 1), sangat dibutuhkan untuk meningkatkan keterampilan pada karyawan serta untuk meningkatkan kualitas karyawannya dan dapat melayani masyarakat di kecamatan tarumajaya kabupaten bekasi.
2. Pelatihan yang dilakukan oleh di Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi belum sesuai dengan kebutuhan karyawan. Oleh karena itu, dikantor kecamatan tarumajaya harus lebih memperhatikan dan memperbaiki bentuk-bentuk pelatihan dan juga disesuaikan dengan apa yang dibutuhkan oleh karyawan seperti pelatihan keteampilan, pelatihan sikap, dan pelatihan perilaku. Dengan cara mendata apa saja kebutuhan yang diperlukan bagi karyawan yang akan mengikuti pelatihan, sehingga dapat memberikan pelatihan sesuai dengan kemampuan karyawan dalam bidangnya tersebut.
3. Disiplin kerja yang dilakukan oleh Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi sudah cukup baik, namun masih terdapat beberapa karyawan kurang disiplin terhadap peraturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan misalnya dengan memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak mengikuti aturan jam masuk, jam istirahat, dan jam pulang yang telah ditentukan. Kecamatan Tarumajaya Kabupaten Bekasi juga memberikan reward kepada karyawan yang mengikuti peraturan waktu, peraturan berpakaian dan yang bertingkah laku baik dalam bekerja.
4. Kinerja karyawan dinilai sangat penting karena tanpa kinerja yang baik maka tujuan instansi tidak akan tercapai untuk itu diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang tepat dan andal, karena sumber daya manusia yang turut berperan aktif dalam kegiatan proses operasional.