

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PUTRANTARA SEMBADA**

SKRIPSI

Oleh:

Susi Susilowati

201510325252



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Motivasi Kerja dan Displin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putrantara
Sembada

Nama Mahasiswa : Susi Susilowati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325252

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019

Jakarta, 29 Juli 2019

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN 0319079101



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Motivasi Kerja dan Displin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putrantara
Sembada

Nama Mahasiswa : Susi Susilowati
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325252
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Juli 2019

Jakarta, 29 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.

NIDN 0425025801

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIDN 0313117902

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN 0319079101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN 0325057908

NIDN 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul “**Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putrantara Sembada**” ini adalah benar-benar merupakan karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskab secara jelas sesuai dengan kiadah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikn izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk dijital dan mempublikasikannya melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 29 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Susi Susilowati

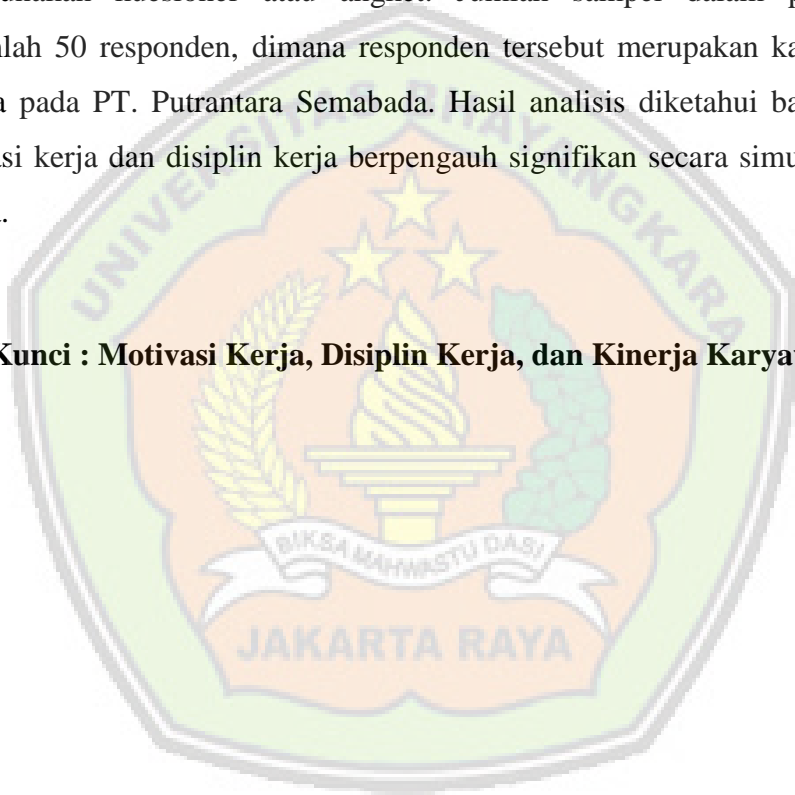
NPM: 201510325252

ABSTRAK

Susi Susilowati, 201510325252. Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putrantara Sembada.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial maupun simultan pada PT. Putrantara Sembada. Jenis penelitian ini tergolong dalam penelitian kuantitatif. Metode survei yang digunakan untuk memperoleh data primer dengan menggunakan kuesioner atau angket. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden, dimana responden tersebut merupakan karyawan yang bekerja pada PT. Putrantara Sembada. Hasil analisis diketahui bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Susi Susilowati, 201510325252. *Motivational Analysis of Work and Work Discipline on Employee Performance at PT. Putrantara Sembada.*

This study aims to study the Analysis of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance, both partially and simultaneously at PT. Putrantara Sembada. This type of research is classified into quantitative research. The survey method used to collect primary data using a questionnaire or questionnaire. The number of samples in this study were 50 respondents, while these respondents were employees who worked at PT. Putrantara Semabada. The results of the analysis regarding the variables of work motivation and work discipline have simultaneous significant income to performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, rahmat serta hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Analisis Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putrantara Sembada”. Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan srata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, saran dan bantuan dari semua pihak baik bantuan maupun material, dorongan serta kritikan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah banyak membantu, dengan penuh hormat penulis haturkan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irjen (P) Drs. Bambang Karsono, S.H.,M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E.,M.M, sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ibu Novita Wahyu, S.E.,M.M, sebagai Dosen Perwalian Akademik kami dikelas Semester 8A3 atas support serta dukungannya
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.E, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan ilmunya kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan akademik dalam penulisan skripsi.
7. Teruntuk kedua orangtua saya tercinta, Bapak Sujarno dan Ibu Katiyah yang selalu memberikan perhatian dan dukungan baik moril maupun moral.
8. Bapak Edy Cahyono, selaku CEO PT. Putrantara Sembada, yang telah memberikan izin dan membantu saya melakukan penelitian ini.

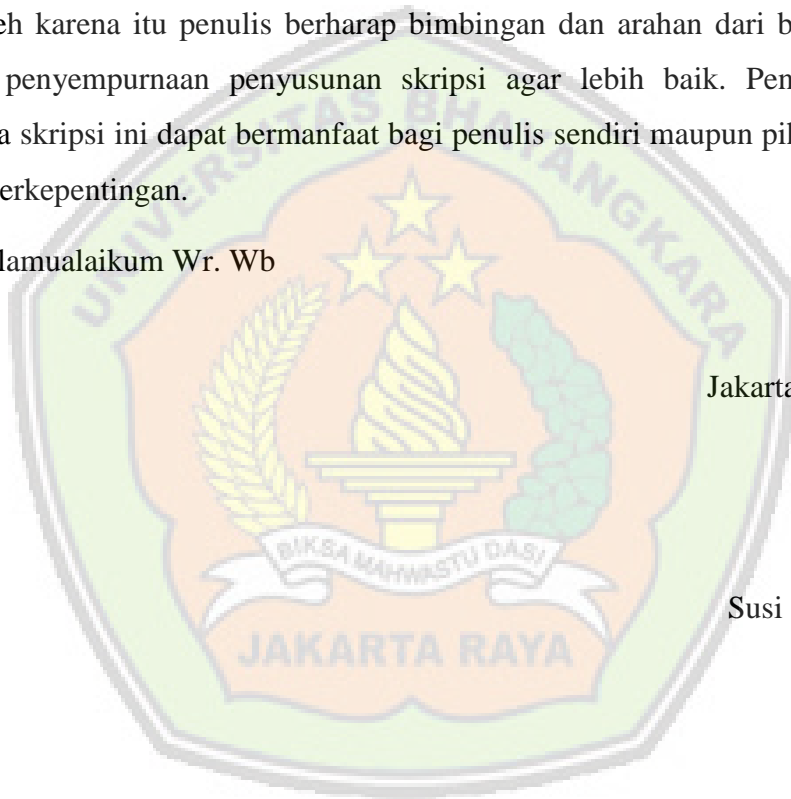
9. Teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen Angkatan 2015 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang selalu semangat dalam penyelesaian penulisan proposal skripsi ini.
10. Muhammad Fadilah yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu tetapi tidak mengurangi rasa hormat penulis atas bantuannya, saran, masukannya serta semangat kepada penulis dalam penyelesaian penulisan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karena itu penulis berharap bimbingan dan arahan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan penyusunan skripsi agar lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Jakarta, 29 Juli 2019

Susi Susilowati



DAFTAR ISI

	halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Motivasi Kerja	8
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	8
2.1.2 Teori – Teori Motivasi.....	9
2.1.3 Prinsip – prinsip Motivasi	11
2.1.4 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Motivasi	12
2.1.5 Proses Motivasi Kerja.....	14
2.1.6 Indikator Motivasi	15
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16

2.2.2	Fungsi Disiplin Kerja	17
2.2.3	Pendekatan Disiplin kerja.....	18
2.2.4	Prinsip Disiplin Kerja	19
2.2.5	Faktor – Faktor mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.2.6	Indikator Disiplin kerja.....	22
2.3	Kinerja Karyawan	23
2.3.1	Pengertian Kinerja	23
2.3.2	Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja	24
2.3.3	Standar Penilaian Kinerja	25
2.3.4	Tujuan Penilaian Kinerja	25
2.3.5	Indikator Kinerja	26
2.4	Penelitian Terdahulu	27
2.5	Kerangka Berfikir	30
2.6	Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian	32
3.2	Tahapan Penelitian.....	32
3.3	Teknik Pengumpulan Data	33
3.4	Model Konseptual Penelitian.....	34
3.5	Model Pengambilan Sampel	35
3.5.1	Populasi	35
3.5.2	Sampel	35
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
3.7	Definisi Operasional Variabel	36
3.8	Metode Analisis Data	37
3.8.1	Uji Instrumental Penelitian.....	37
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	38
3.8.3	Uji Regresi Linier Berganda.....	40
3.8.4	Uji Koefisien Determinasi (R ² square)	40
3.8.5	Uji Hipotesis	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Gambaran Umum.....	42

4.1.1	Sejarah Perusahaan	42
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3	Struktur Organisasi	43
4.2	Data Responden	44
4.3	Uji Instrument Penelitian	46
4.3.1	Uji Validitas	46
4.3.2	Uji Reabilitas	49
4.4	Uji Asumsi Klasik	50
4.4.1	Uji Normalitas	50
4.4.2	Uji Multikolinearitas	52
4.4.3	Uji heteroskedastisitas	52
4.4.4	Uji Autokorelasi	53
4.5	Uji Regresi Linier Berganda	54
4.6	Uji Koefisien Determinasi (R ² Square).....	55
4.7	Uji Hipotesis	56
4.7.1	Uji T.....	56
4.7.2	Uji F.....	58
4.8	Pembahasan	59
BAB V PENUTUP.....		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implementasi Manajerial	62
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Skala Ordinal.....	34
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X1)	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2).....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ² Square).....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	30
Gambar 3.1 Model Konseptual Penelitian	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	43
Gambar 4.2 Diagram Lingkaran Karakteristik Berdasarkan Umur	44
Gambar 4.3 Diagram Lingkaran Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	45
Gambar 4.4 Hasil Analisis Heteroskedastitas.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Plagiat
- Lampiran 2. Uji Referensi
- Lampiran 3. Permohonan Riset
- Lampiran 4. Surat Balasan Riset
- Lampiran 5. Kuesioner
- Lampiran 6. Tabulasi Excel
- Lampiran 7. Hasil SPSS
- Lampiran 8. Tabel Uji R
- Lampiran 9. Tabel Uji T
- Lampiran 10. Tabel Uji F
- Lampiran 11. Tabel Uji DW
- Lampiran 12. Buku Bimbingan
- Lampiran 13. Daftar Riwayat Hidup

