

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT
KARTIKA HUSADA SETU
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI

Oleh

RAVI PERMANA

201510325247



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kartika Husada
Setu

Nama Mahasiswa : Ravi Permana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325247

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kartika Husada Setu

Nama Mahasiswa : Ravi Permana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325247

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019

Jakarta, 1 Agustus 2019

MENGESAHAKAN,

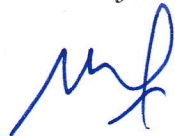
Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN. 0316077203

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302

Penguji II : Jumawan, S.E., M.M
NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN. 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME, atas segala kebaikan dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kartika Husada Setu”** hingga akhir. Penulisan skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dan doa dari semua pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhyangkara Jakarta Raya.
3. Bapak. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomoi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu S.E., M.M, Selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. Bapak Jumawan S.E., M.M, selaku Dosen pembimbing skripsi penulis
6. RS. Kartika Husada Setu tempat penulis melakukan penelitian
7. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang selalu memberikan doa dan bantuan sepenuhnya kepada penulis
8. Serta rekan – rekan lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Akhir kata semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca, dan dapat menjadi tambahan ilmu dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 1 Agustus 2019

Ravi Permana

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kartika Husada Setu)” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 1 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



kavi Permana
201510325247

ABSTRAK

Ravi Permana, NPM: 201510325247, Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kartika Husada Setu, Kabupaten Bekasi

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan dan besarnya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada seluruh karyawan Rumah Sakit Kartika Husada Setu. Jenis penelitian yang digunakan adalah *probability sampling* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil jawaban responden atas kuesioner yang disebar sebanyak Sembilan puluh Sembilan orang. Pengolahan data menggunakan *software* program SPSS versi 20, teknik analisis data yang digunakan adalah uji kevalidan dan reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan secara simultan Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Ravi Permana, NPM: 201510325247, The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Kartika Husada Setu Hospital, Bekasi Regency

This study aims to describe the influence of the work environment, work motivation, employee performance and the magnitude of the influence of the work environment and work motivation partially and simultaneously on employee performance in all employees of the Kartika Husada Setu Hospital. The type of research used is probability sampling with a quantitative approach. The sample used in this study uses simple random sampling technique. The data obtained is primary data which is the result of respondents' answers to questionnaires distributed by as many as ninety nine people. Data processing using SPSS version 20 software program, data analysis techniques used are validity and reliability test, classic assumption test, regression analysis and hypothesis testing. The results of this study indicate that partial compensation has a positive effect on employee performance, work discipline partially has a positive effect on employee performance and simultaneously Compensation and Work Discipline have a positive effect on Employee Performance.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kinerja Karyawan	8
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.2.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	10
2.2.4 Indikator - indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.3 Kompensasi	11
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.3.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	12
2.3.3 Tujuan Manajemen Kompensasi.....	13

2.3.4	Jenis - jenis Kompensasi	14
2.3.5	Indikator - indikator Kompensasi	15
2.4	Disiplin Kerja	15
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.4.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.4.3	Pendekatan Disiplin Kerja.....	18
2.4.4	Jenis - jenis Disiplin Kerja	19
2.4.5	Indikator - indikator Disiplin Kerja	20
2.5	Penelitian Terdahulu	20
2.6	Kerangka Pemikiran.....	23
2.7	Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.2	Tahapan Penelitian	25
3.2.1	Tahapan Perencanaan.....	25
3.2.2	Tahapan Pelaksanaan	26
3.2.3	Tahap Penulisan	26
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4	Model Konseptual Penelitian	27
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.5.1	Populasi	28
3.5.2	Sampel.....	28
3.6	Operasional Variabel.....	29
3.6.1	Variabel Independen	29
3.6.2	Variabel Dependen.....	30
3.7	Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.8	Metode Analisis Data.....	32
3.8.1	Uji Validitas	32
3.8.2	Uji Reabilitas.....	33
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.1	Uji Normalitas	34
3.9.2	Uji Multikolinearitas	34

3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.10 Regresi Linear Berganda.....	35
3.11 Uji Hipotesis	36
3.11.1 Uji Parsial (Uji t).....	36
3.11.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	36
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Lokasi Perusahaan.....	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	37
4.1.2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Kartika Husada Setu.....	39
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Deskripsi Data.....	40
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	40
4.3 Uji Kuesioner	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	48
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.6 Hasil Uji Hipotesis	52
4.6.1 Uji t (Parsial).....	52
4.6.2 Uji F (Simultan)	53
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
4.7 Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi Manajerial	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Skala Likert	27
Tabel 3.2 Kisi – kisi Instrumental	31
Tabel 4.1. Proses penyebaran dan penerimaan kuesioner	40
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	44
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)	45
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)	46
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-smirnov	47
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.14. Hasil Analisis Uji t (Parsial)	52
Tabel 4.15. Hasil Analisis Uji F (Simultan)	53
Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Rumah Sakit Kartika Husada Setu.....	39
Gambar 4.2. P-P Plot Normalitas.....	48
Gambar 4.3. Hasil Analisis Heteroskedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Penelitian
- Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3. Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 4. Uji Plagiarisme
- Lampiran 5. Kartu Bimbingan
- Lampiran 6. Struktur Organisasi
- Lampiran 7. Kuesioner
- Lampiran 8. Tabel Tabulasi
- Lampiran 9. Output SPSS
- Lampiran 10. Tabel Distribusi r
- Lampiran 11. Tabel Distribusi t
- Lampiran 12. Tabel Distribusi f

