

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
KANTOR PERTANAHAN KOTA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Ashifa Nur Habibah**

**NPM : 201510325244**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan Kota Bekasi.

Nama Mahasiswa : Ashifa Nur Habibah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325244

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2019



Jakarta, 1 Agustus 2019

MENYETUJUI,  
Dosen Pembimbing

Indra Lubis, S.H, M.M

NIDN : 0321066701



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan  
Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada  
Kantor Pertanahan Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Ashifa Nur Habibah  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325244  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2019

Jakarta, 1 Agustus 2019

MENGESAHKAN,


Ketua Tim Penguji : Dr. Beti Nurbaiti, S.TP, M.E  
NIDN 0314117307

Penguji I : Indra Lubis, SH, M.M  
NIDN 0321066701

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, SE., M.M  
NIDN 0305037705

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



M. Fadhli Nursal, SE., M.M.

NIDN 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, SE., M.M.

NIDN 0316066201

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Bekasi. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta 1 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Ashifa Nur Habibah

201510325244

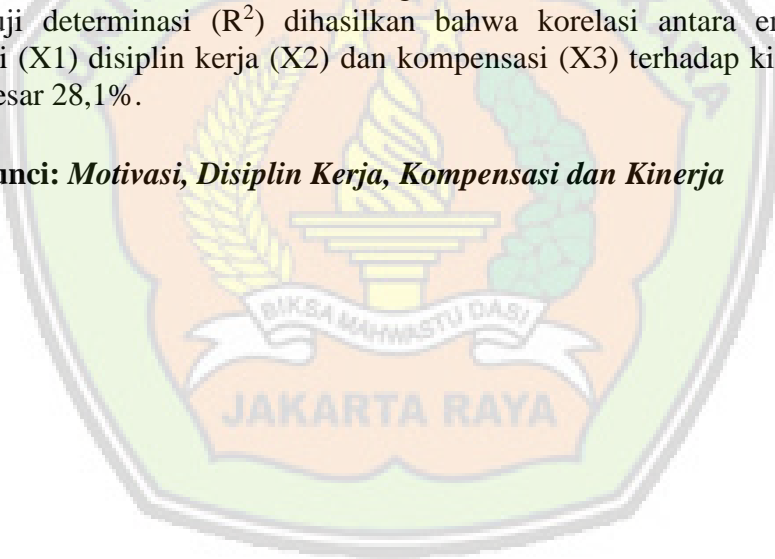


## ABSTRAK

**Ashifa Nur Habibah. Npm : 201510325244.** Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Dasar penelitian menggunakan 80 responden untuk digunakan sebagai sampel dalam penelitian, dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada Kantor Pertanahan Kota Bekasi. Hasil penelitian bahwa dalam uji parsial (t) variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai  $0,000 < \text{sig } 0,05$  dan nilai t hitung  $5,299 > 1,990$ . Variabel disiplin kerja memperoleh nilai  $0,017 < \text{sig } 0,05$  dan nilai t hitung sebesar  $2,439 > 1,990$ . Variabel kompensasi memperoleh nilai  $0,016 < 0,05$  dan nilai t hitung  $-2,454 > 1,990$ . Dan secara simultan memperoleh nilai sig  $0,00 < 0,05$  dan nilai F hitung sebesar  $9,888 > F \text{ tabel } 3,12$ . Kemudian untuk uji determinasi ( $R^2$ ) dihasilkan bahwa korelasi antara empat variabel motivasi (X1) disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 28,1%.

**Kata kunci:** *Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja*



## ABSTRACT

*Ashifa Nur Habibah Npm : 201510325244 Influence of Motivation on Work Discipline and Compensation on Employee Performance at land office in Bekasi.*

*This study aims to determine whether there is motivation, work discipline and compensation for employee performance. The method used in this study is a quantitative method, where in this study using the Slovin formula in determining the method of sampling. The basis of the study used 80 respondents to be used as samples in the study, where in this study uses primary data obtained by distributing questionnaires to the Land Office of the City in Bekasi. The results of the study showed that in the partial test (t) the motivation variable had a significant effect on the performance of employees with a value of  $0,000 < \text{sig } 0.05$  and a t value of  $5,299 > 1,990$ . Work discipline variables get the value of  $0.017 < \text{sig } 0.05$  and the value of t count is  $2.439 > 1.990$  The compensation variable obtained a value of  $0.016 < 0.05$  and a t-value of  $-2.454 > 1.990$  And simultaneously obtain a sig value of  $0.00 < 0.05$  and a calculated F value of  $9.888 > F \text{ table } 3.12$  Then for the determination test (R<sup>2</sup>) it is produced that the correlation between the four motivation variables (X1) work discipline (X2) and compensation (X3) on employee performance (Y) is 28.1%.*

*Keywords: Motivation, Work Discipline, Compensation and Performance.*



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan pada kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Bekasi”. Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

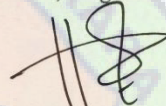
Dalam penyusunan skripsi penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal tersebut dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Dengan rasa hormat penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Irjen.Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Indra Lubis, S.H., M.M. selaku Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam proses penyusunan Skripsi.
5. Ibu Novita Wahyu, S.E., M.M. selaku Perwalian Akademik Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan.
7. Ayah Syaeful dan Ibu Eha Sholiha selaku orang tua yang telah memberikan dukungan serta doa selama proses penyusunan skripsi.

8. Yusi dan Rina yang telah memberikan dukungan serta doa selama proses penyusunan skripsi.
9. Semua teman-teman khususnya teman-teman kelas 8-A3 Manajemen. Terimakasih atas bantuan dan dukungannya serta kerja samanya baik di dalam maupun diluar perkuliahan.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat menjadi bahan masukan atau Wacana wawasan bagi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat kesalahan dan kekurangan.

Jakarta, 1 Agustus 2019



Ashifa NurHabibah

NPM : 201510325244



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>COVER SKRIPSI.</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	<b>2</b>
1.2 Rumusan Masalah .....	<b>5</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>5</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>6</b>
1.5 Batasan Masalah.....	<b>7</b>
1.6 Sistematika Penulisan .....	<b>7</b>
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
<b>2.1 Kinerja</b> .....	<b>9</b>
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	<b>9</b>
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	<b>10</b>
2.1.3 Tujuan Penelitian Kinerja .....	<b>10</b>
2.1.4 Aspek-Aspek Standar Kinerja.....	<b>11</b>
2.1.5 Langkah Peningkatan Kinerja.....	<b>11</b>

2.1.6	Indikator Kinerja .....	12
<b>2.2</b>	<b>Motivasi</b> .....	12
2.2.1	Pengertian Motivasi .....	12
2.2.2	Teori Motivasi .....	13
2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	14
2.2.4	Tujuan Motivasi .....	16
2.2.5	Indikator Motivasi .....	16
<b>2.3</b>	<b>Disiplin</b> .....	17
2.3.1	Pengertian Disiplin .....	17
2.3.2	Pendekatan Disiplin .....	18
2.3.3	Sanksi Pelanggaran Disiplin .....	19
2.3.4	Pentingnya Disiplin .....	21
2.3.5	Faktor yang Mempengaruhi disiplin .....	21
2.3.6	Indikator Disiplin .....	23
<b>2.4</b>	<b>Kompensasi</b> .....	24
2.4.1	Pengertian Kompensasi .....	24
2.4.2	Jenis Kompensasi .....	24
2.4.3	Fungsi Kompensasi .....	25
2.4.4	Tujuan Kompensasi .....	26
2.4.5	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	26
2.4.6	Indikator Kompensasi .....	27
2.5	Penelitian Terdahulu .....	28
2.6	Kerangka Pemikiran .....	30
2.7	Hipotesis Penelitian .....	32
<b>BAB III.</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	33
3.1	Desain Penelitian .....	33
3.1.2	Desain Penelitian .....	33
3.2	Tahapan Penelitian .....	33
3.2.1	Tahap Perencanaan Penelitian .....	33
3.2.2	Tahap Pelaksanaan Penelitian .....	34
3.2.3	Tahap Penulisan Laporan Penelitian .....	34

3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4	Model Konseptual Penelitian.....	36
3.5	Metode Pengambilan Sample.....	36
3.5.1	Populasi.....	36
3.5.2	Sampel.....	37
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6.1	Variabel Independen.....	38
3.6.2	Variabel Dependen.....	40
3.7	Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.7.1	Tempat Penelitian.....	40
3.7.2	Waktu Penelitian.....	40
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	41
3.9	Metode Analisis Data.....	41
3.9.1	Uji Validitas.....	41
3.9.2	Uji Realibilitas.....	42
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.10.1	Uji Normalitas.....	42
3.10.2	Uji Multikolonieritas.....	42
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.10.4	Uji Autokorelasi.....	43
3.11	Uji Regresi Linear Berganda.....	44
3.12	Uji Hipotesis.....	44
3.12.1	Uji T.....	45
3.12.2	Uji F.....	45
3.12.3	Uji R <sup>2</sup> .....	46
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASA.....</b>		<b>47</b>
4.1	KANTOR PERTANAHAN KOTA BEKASI.....	47
4.1.1	Sejarah perusahaan.....	47
4.1.2	Visi dan Misi.....	49
4.1.3	Kegiatan Bidang Usaha.....	50
4.1.4	Struktur Organisasi.....	51

4.2 Deskripsi Data.....	52
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	53
4.2.2 Deskriptif Karakteristik Responden.....	53
4.3 Metode Analisis Data.....	57
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	58
4.3.2 Hasil Uji Uji Reliabilitas.....	60
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	62
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedatisitas.....	65
4.4.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	65
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.5.1 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	66
4.6 Uji Hipotesis.....	68
4.6.1 Hasil Uji Parsial (uji t).....	68
4.6.2 Hasil Uji Simultan (uji f).....	71
4.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan dan Implikasi Manajerial.....	77
5.1.1 Kesimpulan.....	77
5.1.2 Implikasi Manajerial.....	78

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1.1. Data Kantor Pertanahan Kota Bekasi.....	2
2. Tabel 1.2 Rekapitulasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Pegawai.....	4
3. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
4. Tabel 3.1. Skala Likert .....	36
5. Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
6. Tabel 4.1 Sejarah Badan Pertanahan Nasional .....	48
7. Tabel 4.2 Proses Penyebaran dan Penerimaan kuesioner .....	53
8. Tabel 4.3 Responden berdasarakan Jenis Kelamin.....	53
9. Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	54
10. Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	55
11. Tabel 4.6 Berdasarkan Masa Kerja .....	56
12. Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	58
13. Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin (X2) .....	58
14. Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin (X3) .....	59
15. Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	59
16. Tabel 4.11 Hasil Uji Reliablitaas Motivasi (X1) .....	60
17. Tabel 4.12 Hasil Uji Reliablitaas Disiplin (X2).....	61
18. Tabel 4.13 Hasil Uji Reliablitaas Kompensasi (X3).....	61
19. Tabel 4.14 Hasil Uji Reliablitas Kinerja (Y) .....	62
20. Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	63
21. Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
22. Tabel 4.19 Data Hasil Uji Autokorelasi.....	66
23. Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	66
24. Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	68
25. Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan (Uji f) .....	71
26. Tabel 4.23 Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Gambar 2.1. Kerangka Berpikir .....	32
2. Gambar 3.1 Model Konseptual .....	37
3. Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Bekasi .....	52
4. Gambar 4.16 Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	64
5. Gambar: 4.18 Hasil Analisis Heteroskedastisitas .....	66
6. Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
7. Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	55
8. Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
9. Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57

