

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap karyawan PT. Ukar Mandiri Mulyasari maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan data-data yang telah tersedia. Berikut ini adalah hasil kesimpulan dari penelitian ini :

1. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ukar Mandiri Mulyasari.
2. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ukar Mandiri Mulyasari.
3. Dari hasil uji simultan (uji F) bahwa semua variabel lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja secara serentak bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, dengan dibuktikan hasil  $F_{hitung}$  yang lebih besar dari  $F_{tabel}$ . Selain melihat  $F_{hitung}$  pengujian simultan juga melihat signifikansinya, nilai signifikan yang dilihatkan. Dengan demikian bahwa hipotesis alternatif antara  $X_1$  dan  $X_2$  dapat diterima dan hipotesis nol ditolak.

#### 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian yang sebelumnya dan khususnya bagi pihak PT. Ukar Mandiri Mulyasari, Implikasi Manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pihak PT. Ukar Mandiri Mulyasari sebaiknya memperhatikan untuk Lingkungan Kerja dari segi fisik maupun non fisik kepada seluruh karyawan nya, dari segi fisik agar diperhatikan fasilitas untuk diberikan kepada karyawan agar membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas pekerjaannya atau pun ruang gerak kerja untuk para karyawan agar dapat ditata ulang sehingga aktivitas dalam bekerja merasa lebih nyaman dalam bekerja dengan maksimal dan baik. Dari segi non fisik harus diperhatikan sosialisasi hubungan antar karyawan maupun dengan atasan agar terjalin dengan lebih baik lagi seperti diadakan nya acara *family gathering* untuk memperkuat tali silaturahmi dan juga hubungan antara seluruh karyawan dengan atasan berjalan dengan baik, nantinya akan memacu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya serta diharapkan mampu membuat karyawan merasa lebih betah dan loyal terhadap perusahaan.
2. Pihak PT. Ukar Mandiri Mulyasari sebaiknya memperhatikan untuk Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) kepada seluruh karyawan nya dalam memberikan alat pelindung diri (APD) seperti masker, helm sarung tangan, sepatu dll. Dikarenakan masih ada beberapa karyawan yang tidak menaati tata tertib dalam pemakaian alat pelindung diri, agar setiap karyawan yang berada di ruang produksi untuk memakai seluruh alat pelindung diri yang sudah di sediakan oleh perusahaan sehingga mencegah tidak akan terjadinya kecelakaan kerja yang membuat para karyawan terluka, nantinya akan memberikan keamanan bagi para karyawan dan karyawan pun bekerja dengan secara baik serta maksimal untuk kinerjanya akan bertambah lebih baik lagi.
3. Pihak karyawan sebaiknya selalu mengembangkan potensi yang ada didalam dirinya, yang dapat dilakukan melalui beberapa cara yaitu dengan memiliki komitmen baik dalam diri sendiri maupun komitmen dalam pekerjaan, tidak meremehkan orang lain dan tidak menunda-nunda pekerjaan, menerima saran, kritik dan masukan yang bersifat membangun dari orang lain, konsisten dan bertanggung jawab dengan apa yang telah dilakukan, dan yakin terhadap kemampuan atau keahlian dalam diri.

4. Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini ada baiknya dilakukan penelitian lanjut dengan pendekatan dan metode serupa tetapi dengan obyek yang berbeda dan jumlah sampel yang lebih besar sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari sekarang ini.

