

## BAB V

### KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis data, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian Pelatihan Kerja tidak terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP). Hal ini diketahui bahwa  $t$  hitung lebih kecil dari  $t$  tabel. Sehingga  $H_0$  diterima ditolak dan  $H_a$  ditolak.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian Pengembangan Karir terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP). Hal ini diketahui bahwa  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel. Sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Berdasarkan hasil dari Penelitian Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir secara bersama-sama terdapat pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP), hal ini ditunjukkan bahwa  $f$  hitung lebih besar dari  $f$  tabel. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

#### 5.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang dapat ditulis berdasarkan diatas sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja yang dilakukan di Satpol PP hendaknya perlu ditingkatkan kembali bagi pegawai yang akan mengikuti pelatihan, serta dapat memberikan pelatihan yang sesuai dengan kemampuan pegawai dalam bidangnya, agar visi dan misi instansi dapat tercapai.
2. Pengembangan Karir di Satpol PP hendaknya tetap dijalankan dengan baik atau ditingkatkan agar lebih baik lagi untuk setiap pegawai yang akan berkarir dalam jabatan fungsional, mempromosikan jabatan yang

sesuai dengan hasil kinerja yang sudah dilakukan tentunya dinilai dari beberapa aspek seperti; masa bekerja, tugas yang dilaksanakan tepat waktu dan sesuai keinginan instansi, kedisiplinan pegawai, dan loyalitas.

3. Dengan adanya Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai, seorang pemimpin juga diharapkan dapat memberikan arahan dan bimbingan terhadap pegawainya. Dengan begitu maka pegawai akan memahami dengan jelas bagaimana mereka harus bekerja, dan ada target yang akan mereka capai sehingga membuat para pegawai lebih semangat dalam bekerja.

