

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dijelaskan oleh penulis di PT. Meihoku Industry Indonesia diperoleh bahwa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Diperoleh hasil bahwa K3 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Peneliti masih menemukan di PT. Meihoku Industry Indonesia terdapat ketidaksadaran karyawan akan pentingnya K3, dibuktikan dengan kurangnya fasilitas atribut keselamatan kerja yang disediakan.
- 2) Dengan diperolehnya hasil disiplin kerja yang secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pengaruh tersebut juga dibuktikan dengan kurang disiplinnya karyawan PT. Meihoku Industry Indonesia.
- 3) Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh variabel K3 dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas karyawan Bagian Produksi PT. Meihoku Industry Indonesia.

5.2 Implikasi Manajerial

- 1) K3 memiliki pengaruh positif yang besar terhadap produktivitas para karyawan. Oleh karena itu perusahaan diminta untuk mempertimbangkan standar K3 disetiap bagian produksi serta terus melakukan pengawasan terhadap para karyawan mencakup, yakinkan para karyawan mendapatkan udara bersih yang cukup; hindari bahan baku atau material dan perlengkapan yang tidak memenuhi syarat, uji kemungkinan adanya zat beracun terhadap lingkungan yang baru sebelum ditempati, sediakan daerah yang bebas rokok; jaga agar saluran udara bersih dan kering; perhatikan keluhan-keluhan dari para karyawan agar dapat terus mempertahankan kondisi yang membuat

para karyawan lebih baik dan dalam keadaan baik untuk dapat meningkatkan produktivitas.

- 2) Dalam disiplin kerja, memiliki pengaruh positif yang besar terhadap produktivitas para karyawan. Meskipun ada beberapa yang terkadang masih datang terlambat baik dari staff kantor dan bagian produksi yang akan secara langsung ikut menghambat proses kerja, terutama bagian produksi. Penulis memberikan saran agar para atasan dapat juga mempertahankan sikap ketegasan dalam menerapkan peraturan perusahaan, seperti memberikan reward (penghargaan) dalam bentuk material ataupun ucapan untuk para karyawan yang sangat disiplin sehingga dapat membuat produktivitas meningkat dan punishment (hukuman atau sanksi) untuk para karyawan yang kurang termotivasi terhadap disiplin. Reward (penghargaan) dan punishment (hukuman atau sanksi) perlu diberikan agar kedisiplinan karyawan tetap terjaga dengan baik dan bertujuan agar para karyawan dapat pencapaian kerja sesuai tujuan perusahaan.
- 3) Untuk meningkatkan produktivitas, saran dari penulis adalah perusahaan harus dapat memberikan pengarahannya yang lebih seperti membina mental kerja para karyawan, memberikan pengetahuan dengan melaksanakan training untuk para karyawan dan selalu berusaha untuk meningkatkan mutu dan kualitas lebih baik dengan bekerja sesuai SOP (Standard Operational Procedure) yang sudah ditetapkan perusahaan agar para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan instruksi kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.