

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang sudah dilakukan uji analisis maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Analisis Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Kartika Husada Setu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial yaitu uji t yang dapat dilihat pada tabel 4.13 Menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) adalah $T_{hitung} - 0,564 < T_{tabel} 1,661$. dan nilai sig sebesar 0,574 yang berarti bahwa ($0,574 > 0,05$) yang artinya tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang diterapkan oleh Rumah Kartika Husada Setu sudah sesuai dan cukup kondusif dalam melakukan segala pekerjaan yang ada di Rumah Sakit Kartika Husada Setu
2. Berdasarkan hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial yaitu uji t yang dapat dilihat pada tabel 4.13 Menyatakan bahwa variabel motivasi kerja (X1) adalah $T_{hitung} 5.043 > 1.661$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, Dan berdasarkan nilai signifikan, variabel Motivasi Kerja (X2) adalah sebesar 0,000. Karena nilai signifikan $0,000 < probabilitas 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_2 atau hipotesis kedua diterima. Artinya adanya pengaruh positif Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan. maka dapat disimpulkan bahwa H_2 atau hipotesis kedua diterima. Jadi jika

semakin tinggi motivasi yang dilakukan perusahaan kepada karyawan maka akan semakin meningkat juga Kinerja Karyawannya.

3. Dari hasil uji f menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Jadi jika semakin bagus Lingkungan Kerja dan tingginya motivasi kerja maka kinerja karyawan pun akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat terhadap pihak-pihak lain yang terkait, antara lain:

1. Bagi perusahaan

Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya perusahaan melakukan pengawasan terhadap kinerja karyawan melalui *briefing* pagi dan mendengarkan keluhan para karyawan tentang apa yang dibutuhkan dalam mempercepat pekerjaannya supaya terciptanya semangat dan motivasi untuk kinerja yang lebih baik lagi.

Untuk Lingkungan Kerja sebaiknya perusahaan memberikan perhatian kepada karyawannya, berupa lingkungan kerja yang kondusif seperti: melakukan penataan ulang ruangan, memperluas ruangan kerja dan mempercepat koneksi jaringan internet yang ada di perusahaan, selain itu lingkungan kerja yang sesuai dengan yang diharapkan karyawan dapat memberikan keleluasaan dan kemudahan karyawan untuk bergerak dan bekerja serta dapat mengoptimalkan pekerjaannya.

Untuk Motivasi Kerja sebaiknya perusahaan memberikan dorongan motivasi yang lebih kepada karyawannya seperti: memberikan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi, memberikan gaji yang sesuai dengan bidang dan keahliannya, dan memberikan bonus kepada karyawan atas pencapaiannya dalam memberikan keuntungan bagi perusahaan,

supaya karyawan dapat bekerja dengan semangat dan terus mendapatkan prestasi dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan pengetahuan, pemahaman serta melengkapi literatur mengenai analisis lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Kartika Husada Setu.

