

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan hasil penelitian dengan hipotesis uji t (parsial), bahwa variabel X1 kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan . maka hasilnya dapat disimpulkan bahwa variabel X1 Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Kartika Husada Setu.
2. Berdasarkan hasil penelitian dengan hipotesis uji t (parsial), bahwa variabel X2 Budaya Organisasi tidak berpengaruh . maka hasilnya dapat disimpulkan bahwa variabel X2 Budaya Organisasi dirumah sakit Kartika husada setu sudah cukup baik.
3. Berdasarkan hasil uji f (Signifikan Simulttan), bahwa variabel X1 Kepuasan Kerja dan X2 Budaya Organisasi Bersama sama terdapat pengaruh positif terhadap variabel terikat Y Kinerja Karyawan ,

5.2 Implikasi Manajerial

Pada penelitian ini diharapkan memberikan implikasi manajerial bagi Rumah Sakit Kartika Husada Setu dalam memberikan masukan dan saran :

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan, Rumah Sakit Kartika Husada Setu harus dapat menjaga kualitas kepuasan kerja karyawannya, terutama dalam hal pemberian gaji seperti perlu adanya penyesuaian gaji berdasarkan pengalaman maupun kinerja yang diberikan karyawan terhadap rumah sakit. Demi kenyamanan karyawan saat bekerja diperlukan fasilitas yang menunjang serta memadai. Agar setiap karyawan dapat bekerja dengan maksimal.

2. Meningkatkan Budaya Organisasi dalam bekerja adalah salah satu bentuk kegiatan atau suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama serta diterapkan dalam kehidupan aktivitas para karyawan dan manajer rumah sakit. Dengan menjalankan budaya yang ada, tentu akan terlihat sangat baik bagi para pasien maupun keluarga pasien. Motto yang sudah diterapkan di rumah sakit terus di pertahankan oleh setiap karyawan.
3. Dengan adanya peningkatan Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi yang dimiliki setiap karyawan pada rumah sakit Kartika Husada Setu dapat membuat karyawan bekerja dengan baik dan berusaha menghasilkan hasil yang memuaskan bagi rumah sakit, dan juga dengan peningkatan kinerja karyawan dapat membuat tingkat kepuasan pasien di rumah sakit dapat meningkat.

