

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di SMAN 4 Tambun Selatan berdasarkan dari data-data yang diperoleh ini maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi Dukungan Organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap Prestasi Kerja guru. Hal ini ditunjukkan oleh uji t dengan nilai koefisien t_{hitung} sebesar $1,594 > 2,026$ sehingga H_0 diterima H_a ditolak maka artinya tidak berpengaruh. Hasil dalam penelitian ini Persepsi Dukungan Organisasi tidak berpengaruh terhadap Prestasi Kerja guru di SMAN 4 Tambun Selatan.
2. Efikasi diri secara parsial berpengaruh terhadap Prestasi Kerja guru nilai t_{hitung} sebesar $3,328 > 2,026$ sehingga H_0 ditolak H_a diterima maka artinya berpengaruh. Hasil dalam penelitian ini jika Efikasi Diri meningkat maka akan terjadi peningkatan Prestasi Kerja guru di SMAN 4 Tambun Selatan
3. Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja guru di SMAN 4 Tambun Selatan. hasil penelitian berdasarkan Uji F yang dilakukan oleh peneliti, dapat diketahui bahwa variabel Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri diperoleh F_{hitung} sebesar $21,074 > 3,24$. Sehingga H_0 ditolak H_a diterima Hal ini menunjukkan bahwa secara-secara bersama berpengaruh dari Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri terhadap Prestasi Kerja guru di SMAN 4 Tambun Selatan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, nilai R square sebesar 0,533. Hal ini berarti Prestasi Kerja guru dipengaruhi oleh Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri sebesar 53,3% dan sisanya 46,7% dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain yang tidak diteliti

5.2 Implikasi Manajerial.

Berdasarkan hasil kesimpulan dari data yang diolah oleh peneliti diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak dan penelitian yang sebelumnya dan dapat dikembangkan jauh lebih baik lagi khususnya di SMAN 4 Tambun Selatan. Implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Pihak SMAN 4 Tambun Selatan sejauh ini penilaian secara Persepsi Dukungan Organisasi tidak berpengaruh terhadap prestasi dikarenakan adanya kepentingan dan tujuan yang negative dari anggota atau pemimpin organisasi tersebut. Seharusnya setiap anggota dan pengurus harus ditanamkan rasa jiwa kejujuran terhadap seluruh anggota dan pengurus organisasi tersebut
2. Selain itu pihak SMA 4 Tambun selatan untuk mempertahankan Efikas Diri setiap individu guru dan lebih ditingkatkan lagi sehingga dalam melakukan aktifitas cara mengajar akan menjadi lebih baik
3. Pihak SMA 4 Tambun Selatan jika didalam organisasi berjalan dengan semestinya dan mempunyai efikasi diri yang kuat. Akan melahirkan disiplin dan dalam etos kerja dalam memajukan organisasi sehingga organisasi yang berjalan dengan baik ditambah dengan efikasi diri akan mencapai prestasi kerja
4. Untuk penelitian selanjutnya lebih baiknya dilakukan penelitian lanjut dan metode serupa tetapi dengan obyek yang berbeda dan jumlah sampel yang lebih besar sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari sekarang ini.