

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SUKSES MANDIRI JAYA
TEKNIK DI BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

THEA WIKE HARDIANTRI

201510325207



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SUKSES MANDIRI JAYA
TEKNIK DI BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

THEA WIKE HARDIANTRI

201510325207



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Sukses Mandiri Jaya
Teknik di Bekasi

Nama Mahasiswa : Thea Wike Hardiantri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325207

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019



Dra. Rini Wijayaningsih. M.M

NID 0328056302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Sukses Mandiri Jaya
Teknik di Bekasi
Nama Mahasiswa : Thea Wike Hardiantri
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325207
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019

Jakarta, 01 Agustus 2019

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN : 0316077203

Penguji I : Jumawan, S.E., M.M

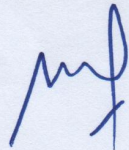
NIDN : 0305096802

Penguji II : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN : 0328056302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN : 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUKSES MANDIRI JAYA TEKNIK DI BEKASI

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempersilangkannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 01 Agustus 2019

Yang memberi pernyataan,



Thea Wike Hardiantri

201510325207

ABSTRAK

Thea Wike Hardiantri, 201510325207. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mandiri Jaya Teknik Di Bekasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sukses Mandiri Jaya Teknik Di Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana peneliti menggunakan teknik simple random sampling dalam menentukan cara pengambilan sampel, Sampel yang digunakan adalah sebanyak 86 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji t (Uji parsial) variabel beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,988 \geq 1,992$ dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $5,720 \geq 1,992$ selanjutnya dalam uji F (Simultan) beban kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar $46,285 \geq 3,11$ lebih besar dari f tabel.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thea Wike Hardiantri, 201510325207. *The Influences of Workload and Compensation To The Employee Performance in PT. Sukses Mandiri Jaya Teknik Bekasi.*

This research aims to know how big the influences of workload and compensation to the employee performance in PT. Sukses Mandiri Jaya Teknik Bekasi. The method which is used here is the quantitative method where I use simple random sampling technique in taking the sample itself. I use 86 respondences as the samples. The result shows that T test (partial test) the variable of the workload significantly influences the employee performance where the value of t counts $2.988 \geq 1.992$ and the variable of compensation influences the employee performance where the value of t counts $5.720 \geq 1.992$ and the in the F test (Simultan) both the workload and compensation influence to the employee performance where the value F counts $46.285 \geq 3.11$ bigger than F tabel.

Keyword : Workload, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum wrohmattullahi wabarokatuh

Alhamdulillah Robbil 'Alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karna atas limpahan Rahmat dan Kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulis skripsi ini guna melengkapi syarat dalam memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen.

Adapun skripsi ini berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUKSES MANDIRI JAYA TEKNIK DI BEKASI”**.

Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

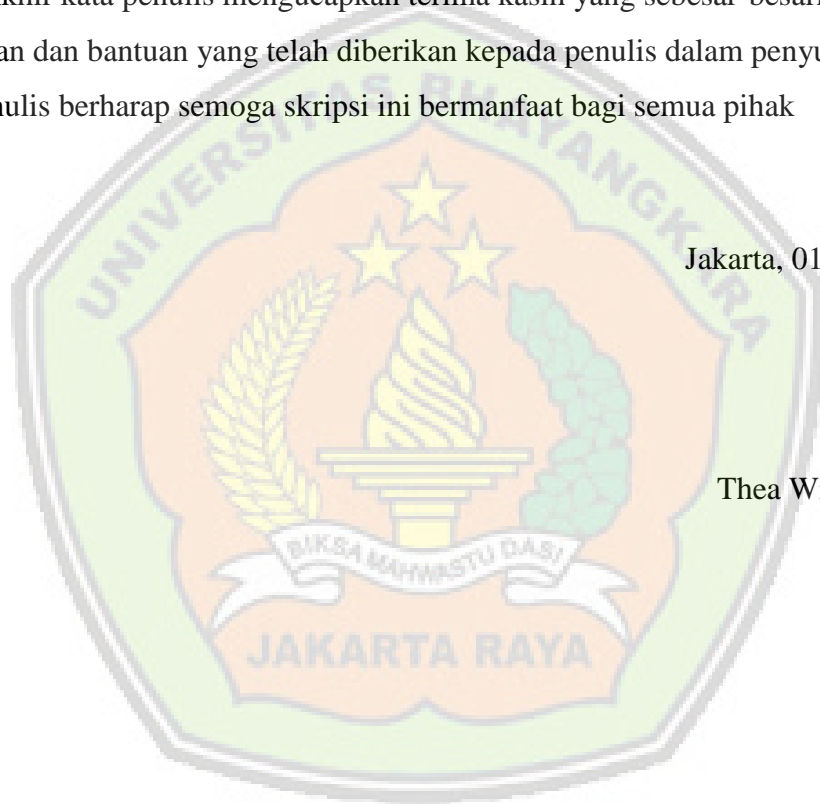
1. Bapak DR. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH.,MM, selaku Rektor Universitas Bhayngkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayngkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayngkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku pembimbing Fakultas Ekonomi Universitas Bhayngkara Jakarta Raya.
5. Keluarga Besar PT. Sukses Mandiri Jaya Teknik yang tidak bisa disebutkan satu-persatu
6. Kedua orang tua yang saya cintai dan hormati, Ayah dan Ibu , yang senantiasa memberi dukungan materi, motivasi dan doa kepada penulis.
7. Sahabat-sahabatku Sheila, Audra, Kezia, Dede, Esa terimakasih atas dorongan dan semangat serta kebersamaan yang tidak terlupakan.

8. Arlies Bhekti Adi Pranata, yang telah banyak mendukung dan menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan satu angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan dan semangat.
10. Seluruh pihak yang terlibat dan tidak bisa disebutkan satu-persatu dalam pelaksanaan dan penyusunan proposal skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala perhatian dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak

Jakarta, 01 Agustus 2019

Thea Wike Hardiantri



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Batasan Masalah	5
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Beban Kerja	7
2.1.1. Pengertian Beban Kerja	7
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	8
2.1.3. Indikator Beban Kerja	9
2.2. Kompensasi	10
2.2.1. Pengertian Kompensasi	10
2.2.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	11

2.2.3.	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.2.4.	Indikator Kompensasi	14
2.3.	Kinerja Karyawan	14
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.3.2.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.3.3.	Prinsip Penilaian/Evaluasi Kinerja.....	16
2.3.4.	Langkah-langkah Penilaian Kinerja Karyawan	17
2.3.5.	Indikator Kinerja Karyawan	18
2.4.	Penelitian Terdahulu	18
2.5.	Kerangka Berfikir	22
2.6.	Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		24
3.1.	Desain Penelitian	24
3.2.	Tahapan Penelitian	25
3.3.	Metode Konseptual Penelitian	26
3.4.	Operasional Variabel	27
3.5.	Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.5.1	Waktu Penelitian	28
3.5.2	Tempat Penelitian	28
3.6.	Metode Pengambilan Sampel	28
3.6.1.	Populasi	28
3.6.2.	Sampel	28
3.7	Teknik Pengumpulan Data	29
3.7.1	Data Primer	29
3.7.2	Data Sekunder	29

3.8	Metode Analisis Data	30
3.8.1	Uji Validitas	30
3.8.2	Uji Reliabilitas	30
3.8.3	Statistik Deskriptif	31
3.9	Uji Asumsi Klasik	31
3.9.1	Uji Normalitas	31
3.9.2	Uji Multikolonieritas	31
3.9.3	Uji Heteroskedasitas	32
3.10	Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.11	Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.12	Uji Hipotesis	33
3.12.1	Uji t (Uji Parsial)	33
3.12.2	Uji F (Uji Simultan)	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		35
4.1	Profil Perusahaan	35
4.2	Deskripsi Responden	36
4.2.1	Responden menurut jenis kelamin	36
4.2.2	Responden menurut usia	37
4.2.3	Responden menurut masa kerja	37
4.3	Metode Analisis Data	38
4.3.1	Uji validitas	38
4.3.2	Uji reliabilitas	40
4.3.3	Statistik deskriptif	42
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji normalitas	44

4.4.2	Uji multikolonieritas	45
4.4.3	Uji heteroskedastisitas	45
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.7	Uji Hipotesis	49
4.7.1	Uji t (Uji Parsial)	49
4.7.2	Uji F (Uji Simultan)	50
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	51
BAB V PENUTUP		52
5.1	Kesimpulan	52
5.2	Implikasi Manajerial	52
DAFTAR PUSTAKA		54
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel	27
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	30
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2 Responden Menurut Usia	37
Tabel 4.3 Responden Menurut Masa Kerja	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Beban Kerja	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	42
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Uji Parsial)	49
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan)	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	22
Gambar 3.1 Model Konseptual	26
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	46

