

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah beban kerja dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian yang dianalisis dan sudah dibahas di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil Uji t (Uji parsial) menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan nilai t hitung sebesar 2,988 nilai ini lebih besar dari t tabel yaitu 1,992
2. Hasil Uji t (Uji parsial) menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan nilai t hitung sebesar 5,720 nilai ini lebih besar dari t tabel yaitu 1,992
3. Hasil Uji F (Uji Simultan) menunjukkan bahwa variabel beban kerja dan kompensasi secara silmutan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan signifikansi F hitung yaitu sebesar 46,285 lebih besar dari F tabel sebesar 3.11

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil analisis yang sudah dibahas di bab sebelumnya, menunjukkan bahwa beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,527 atau sebesar 52,7%. Maka dari itu beban kerja dan kompensasi yang diberikan harus seimbang dengan apa yang dikerjakan karyawan serta kebijakan kompensasi didalam perusahaan harus ditingkatkan lagi agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya dan diharapkan dikemudian hari, dapat dilakukan penelitian tentang pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, karena 2 faktor tersebut

menjadi faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Sukses Mandiri
Jaya Teknik Di Bekasi.

