

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja terhadap Penilaian Kinerja UPTD Kebersihan Kecamatan Jatisampurna. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Analisis Jabatan berpengaruh signifikan terhadap Penilaian Kinerja UPTD Kebersihan Kecamatan Jatisampurna. Pegawai yang memiliki Analisis Jabatan yang tinggi dapat mempengaruhi Penilaian Kinerja, karena tanggung jawab yang diterima semakin tinggi.
2. Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Penilaian Kinerja UPTD Kebersihan Kecamatan Jatisampurna. Pegawai yang memiliki Beban Kerja yang tinggi akan menimbulkan rasa bosan, malas dan jenuh akan pekerjaannya, hal tersebut dapat menurunkan hasil penilaian kinerja sehingga pekerjaan pun dapat terbengkalai atau menumpuk.
3. Analisis Jabatan dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Penilaian Kinerja. Penilaian Kinerja dapat meningkat dengan baik apabila pegawai tersebut ditempatkan sesuai dengan keahlian yang dimiliki sehingga beban kerja yang dimiliki sesuai dengan analisis jabatan yang diterima.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji, bahwa Analisis Jabatan dan Beban Kerja terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Penilaian Kinerja pegawai UPTD Kebersihan Kecamatan Jatisampurna. Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh, maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Dari hasil Analisis Jabatan, hendaknya dapat dilakukan suatu analisis jabatan dengan memberikan tugas dan tanggung jawab akan kemampuan yang dimiliki pegawai. Serta memperhatikan pegawai dengan melakukan suatu evaluasi pegawai dalam memberikan *reward*, promosi jabatan maupun mutasi pegawai dan memberikan suatu pelatihan dan pendidikan bagi pegawai guna meningkatkan penilaian kinerja pegawai, sehingga kinerja pegawai pun dapat dikatakan baik.
2. Dari hasil Beban Kerja, untuk mengurangi pegawai yang merasa jenuh serta timbulnya kecemburuan dalam melaksanakan pekerjaan, perusahaan dapat melakukan evaluasi pegawai dan acara *gathering* guna memberikan semangat kepada pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.
3. Guna meminimalisir akan masalah yang terjadi dimasa yang akan datang, Unit Pelaksana Teknis Dinas Kebersihan Kecamatan Jatisampurna dengan cara melakukan evaluasi pada pegawai untuk meningkatkan dan mempertahankan penilaian kinerja. Selain itu perusahaan perlu memberikan *reward* atau penghargaan bagi pegawai yang rajin, agar para pegawai merasa termotivasi sehingga berdampak pada peningkatan penilaian kinerja. Karena penilaian kinerja yang tinggi akan memberikan hasil kinerja yang baik sehingga tujuan perusahaan akan tercapai. Dengan ini diharapkan para pegawai mampu meningkatkan penilaian kinerja di perusahaan.