

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis seberapa jauh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. TASPEN (PERSERO). Hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa ketiga hipotesis memiliki pengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan hal-hal telah dilakukan menunjukkan bahwa ketiga hipotesis memiliki pengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan hal-hal telah diuraikan dalam bab-bab sebelumnya, peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Artinya apabila gaya kepemimpinan dan kompensasi karyawan pada PT. TASPEN (PERSERO) diterapkan akan berdampak secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap kepuasan kerja pegawai di perusahaan. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat pada tabel di atas bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) diperoleh nilai t hitung sebesar 7,663 Sedangkan statistik tabel (t tabel) sebesar 2,026 Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh dan relative signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai PT. TASPEN.

Pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, maka semakin tinggi nilai gaya kepemimpinan yang diterapkan pada pegawai, maka cenderung melakukan kepuasan kerja semakin tinggi. Ketika seseorang merasakan kepuasan dalam bekerja, maka seseorang tersebut akan mengeluarkan

maksimal kemampuannya yang dimiliki untuk menyelesaikan suatu pekerjaannya.

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini telah menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Terkait dengan variabel gaya kepemimpinan, dari hasil pengujian pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan yang hasilnya berpengaruh positif dan signifikan, dengan menggunakan gaya kepemimpinan demokratis untuk menyelesaikan permasalahan diperusahaan maka manajemen dinilai perlu meningkatkan kepemimpinan, menurut pengamatan peneliti masih perlu peningkatan dengan adanya pendekatan terhadap karyawan, memberi arahan terhadap karyawan. Maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Terkait dengan variabel kompensasi, dari hasil pengujian berpengaruh positif dan signifikan, maka manajemen dinilai perlu meningkatkan kompensasi, menurut peneliti masih diperlukan perbaikan dalam hal memberikan kompensasi pada seluruh karyawan dalam hal kompensasi, memberikan sesuai pekerjaannya terhadap karyawan. Agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pihak manajemen PT. TASPEN (PERSERO) yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai kepuasan kerja agar dapat ditingkatkan melalui penerapan kepemimpinan yang baik, gaya kepemimpinan yang baik dan menerapkan kompensasi yang tentunya berpengaruh untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

4. Fakta dan temuan yang diperoleh dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan dalam perbaikan factor gaya kepemimpinan dan kompensasi pada PT. TASPEN (PERSERO).
5. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan kalangan akademis, penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literature mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokrasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

