BAB V
Kesimpulan dan Implikasi Manajerial

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, penelitian yang peneliti kaji bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Satpol PP Kota Bekasi Adapun Kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian menunjukkan secara parsial variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, diterima. Hal ini dapat dilihat dari sikap yang diberikan pimpinan terhadap pegawai dalam meberikan tugas dimana pemimpin berorientasi pada moral dan inovasi-inovasi yang baru.
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, diterima. Hal ini dapat dilihat dari hasil kinerja pegawai tersebut dimana berkurangnya keluhan-keluhan dari para pegawai mengenai kondisi dalam bekerja.
3. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai, diterima. Dengan kata lain, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja di Satpol PP Kota Bekasi dapat mendorong semangat kerja pegawai. Terbukti dengan adanya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja, dapat meningkatkan Kinerja Pegawai di Satpol PP.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang telah diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Dari hasil pembahasan di atas dapat di lihat bahwa Kepemimpinan Transformasional sangat berpengaruh untuk kemajuan Satpol PP Kota Bekasi. Pimpinan dinilai perlu mengembangkan sebuah sikap untuk mampu menarik para karyawannya yang di rasa lemah dalam bekerja. Pimpinan juga harus memiliki ide-ide yang tidak pernah terpikirkan sebelumnya, hal ini untuk menunjukkan bahwa memang dibutuhkan peran pemimpin untuk meningkatkan kinerja pegawai serta kemajuan Instansi.
2. Dari hasil pembahasan di atas mengenai Lingkungan Kerja yang memang sangat berpengaruh terhadap Intansi Satpol PP. Contohnya suasana ruang kerja yang kondusif maka para pegawai akan nyaman dalam bekerja sehingga mendukung kenyamanan kerja para pegawai Satpol PP. Serta melakukan program pemeliharaan dan perbaikan sarana dan prasarana serta peralatan secara berkala untuk meningkatkan fasilitas Satpol PP Kota Bekasi.
3. Dari hasil pembahasan di atas mengenai Kinerja Pegawai, pegawai perlu meningkatkan kemampuannya dengan pelatihan dan perbaikan setiap hari. Dan pegawai diharapakn mampu belajar mandiri dalam menyelesaikan masalah dilingkungan bekerjanya, sehingga tidak ada hambatan didalam melakukan tugas selanjutnya. Serta dapat direkomendasikan diluar variabel tersebut seperti mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan kepada pegawai Satpol PP Kota Bekasi.