

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DATASCRIP**

(Bagian Gudang di Pulo Gadung)

Skripsi

Oleh :

Agung Nahrawi Putra

201510325195



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Datascrip (pulo gadung)

Nama Mahasiswa : Agung Nahrawi Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325195

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2019



Jakarta, 31 Juli 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing

Jumawan, S.E., M.M

NIDN: 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Karyawan PT.Datascrip
(Bagian Gudang di Pulo Gadung).
Nama Mahasiswa : Agung Nahrawi Putra
Nomor Pokok Mahasiswa : 20150325195
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Sidang : 23 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN.0316077203

Penguji 1 : Dra. Rini Wijayaningsih., M.M.


NIDN.0328056302

Penguji 2 : Jumawan., S.E., M.M.

NIDN.0305096802

MENGETAHUI,

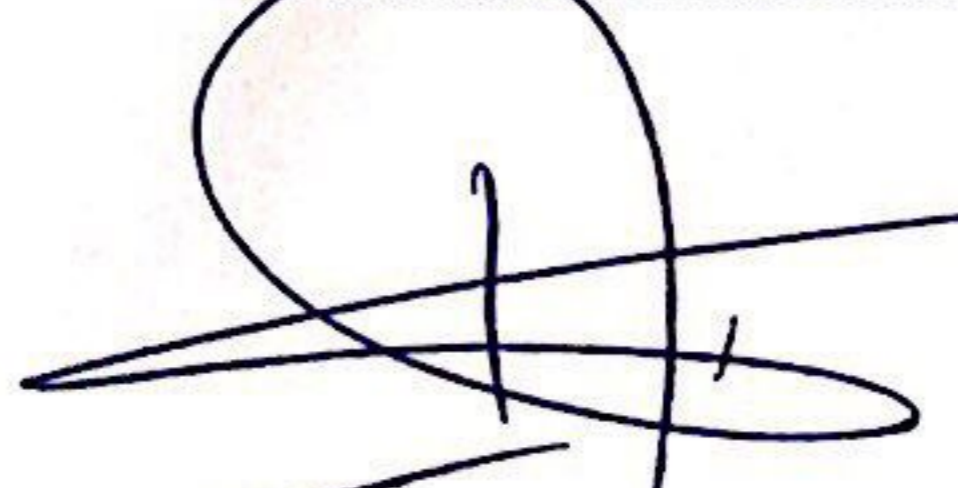
Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN: 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN: 0316066201

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur Penulis panjatkan atas kehadiran Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DATASCRIP”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam proses penyusunan Skripsi ini penulis banyak dapat pengarahan, bantuan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) DR. H.Bambang Karsono S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Sugeng Suroso S.E., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Jumawan, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan arahan dan motivasi, dan tentunya dengan dorongan setulus hati.
5. Novita Wahyu, S.E., M.M. Selaku Perwalian Akademik
6. Keluarga saya (Ayah, Ibu, Kakak) yang selalu memberikan motivasi dan doa yang tiada hentinya.
7. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta Staff Karyawan yang telah banyak membantu perkuliahan berlangsung.
8. Semua para sahabat-sahabatku tercinta Sevara, Wanda, Tyrana, Clara, Silvia, temen kampus terima kasih untuk support dan sharing positif. Untuk yang tak bisa di sebutkan namanya satu persatu terima kasih telah memberikan dukungan serta semangat yang tak henti-hentinya kepada penulis.

9. Dan semua pihak yang telah mendukung penulis skripsi ini. Terimakasih semua.

Akhir kata, Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatas pengetahuan, kemampuan, serta pengalaman yang penulis miliki. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.



Bekasi, 30 Juli 2019

Agung Nahrawi Putra

NPM: 201510325195

ABSTRAK

Agung Nahrawi Putra. 201510325195. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Datascrip (Bagian Gudang di Pulo Gadung).

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Datascrip (pulo gadung). Penelitian ini dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif, sedangkan analisis kuantitatif dilakukan dengan formula statistik yaitu koefisien determinasi, uji t yang dimana tujuannya untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh dan besarnya kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil dari analisis perhitungan uji t dapat diketahui pada variabel motivasi memiliki nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yang artinya tidak dapat pengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan pada variabel kepemimpinan memiliki nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel yang artinya terdapat pengaruh pada kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan uji f atau simultan memiliki nilai f hitung lebih besar dari nilai f tabel dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti kedua variabel (independent) motivasi dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap variabel (dependent) kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

LEMBAR PERNYATAAN

Nama Mahasiswa : Agung Nahrawi Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325195

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Menyatakan bahwa,

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Datascrip (Bagian Gudang di Pulo Gadung)

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali kutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulis Karya Ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dalam mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juli 2019

Xano membuat pernyataan,
METERAI
TEMPEL
TGL 20
665E7AFF938265765
6000
ENAM RIBURUPIAH
Agung Nahrawi Putra

NPM: 201510325195

ABSTRACT

Agung Nahrawi Putra. 201510325195. Effect of Motivation and Leadership on Employee Performance of PT. Datascrip (Warehouse Section in Pulo Gadung).

This research was conducted with the aim to determine the effect of Motivation and Leadership on Employee Performance of PT.Datascrip (pulo gadung). This study was analyzed descriptively and quantitatively, while quantitative analysis was carried out with a statistical formula, namely the coefficient of determination, the t test which aims to determine how strong the influence and the magnitude of the contribution of independent variables to the dependent variable. The results of the analysis of t-test calculations can be seen in the motivation variable has a value of t count smaller than t table which means that it can not influence employee performance, while the leadership variable has a value of t count greater than the value of t table which means there is influence on leadership towards employee performance. While the f test or simultaneous has a calculated f value greater than the value of f table and has a significant value of 0,000, which means both variables (independent) motivation and leadership have a simultaneous and significant effect on dependent variables (employee performance).

Keywords: Motivation, Leadership, Employee Performance.

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2 Motivasi Kerja	7
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.2.2 Teori-teori Motivasi Kerja	8
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	11

2.3 Kepemimpinan.....	11
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.3.2 Tipe Kepemimpinan.....	13
2.3.3 Sifat-sifat Pemimpin.....	15
2.3.4 Fungsi Kepemimpinan.....	15
2.3.5 Indikator Kepemimpinan.....	16
2.4 Kinerja Karyawan.....	16
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.4.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja.....	17
2.4.3 Indikator Kinerja.....	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Pemikiran.....	23
2.7 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
3.1 Desain penelitian.....	25
3.2 Tahapan Penelitian.....	25
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4 Model Konseptual.....	27
3.5 Operasional Variabel.....	28
3.5.1 Variabel Independen.....	28
3.5.2 Variabel Dependen.....	29
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.6.1 Tempat Penelitian.....	31
3.6.2 Waktu Penelitian.....	31
3.7 Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.7.1 Populasi.....	31
3.7.2 Sampel.....	31
3.8 Metode Analisis Data.....	32
3.8.1 Uji Validitas.....	32
3.8.2 Uji Realibilitas.....	32
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	33

3.9.1 Uji Normalitas	33
3.9.2 Uji Multikolinieritas	33
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	34
3.9.4 Uji Autokorelasi	34
3.10 Uji Hipotesis	34
3.10.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.10.2 Uji Parsial (uji t)	35
3.10.3 Uji Simultan (uji f)	35
3.10.4 Uji Koefisien Determinasi.....	36
BAB IV PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	37
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Deskripsi Data	37
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	38
4.3 Uji Kuesioner	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reabilitas	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1 Uji Normalitas	47
4.4.2 Uji Multikolinieritas	48
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.4.4 Uji Autokorelasi	49
4.5 Uji Hipotesis	50
4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda	50
4.5.2 Uji Parsial (uji t)	50
4.5.3 Uji Simultan (uji f)	51
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.6 Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	54

5.1 Kesimpulan	54
5.2 Implikasi Manajerial	54
5.3 Penelitian Selanjutnya	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

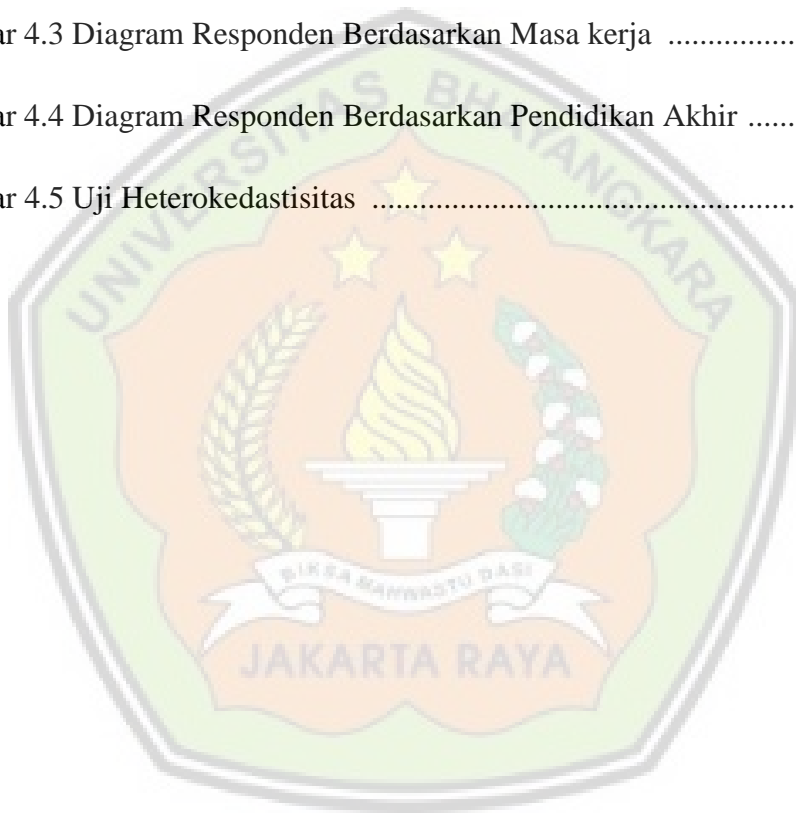


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skor Alternatif Jawaban Angket	26
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X2)	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Motivasi (X1)	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Kepemimpinan (X2)	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.16 Hasil Uji T	50
Tabel 4.17 Hasil Uji F	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Model Konseptual	27
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia Jenis Kelamin	39
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa kerja	41
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	42
Gambar 4.5 Uji Heterokedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Riset, Balasan Riset, dan Struktur Organisasi Perusahaan

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Tabulasi Excel

Lampiran 4. Hasil SPSS

Lampiran 5. Tabel Uji R

Lampiran 6. Tabel Uji T

Lampiran 7. Tabel Uji F

Lampiran 8. Tabel DW

Lampiran 9. Uji Referensi

Lampiran 10. Uji Plagiat

Lampiran 11. Buku Bimbingan

Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup

