

BAB I

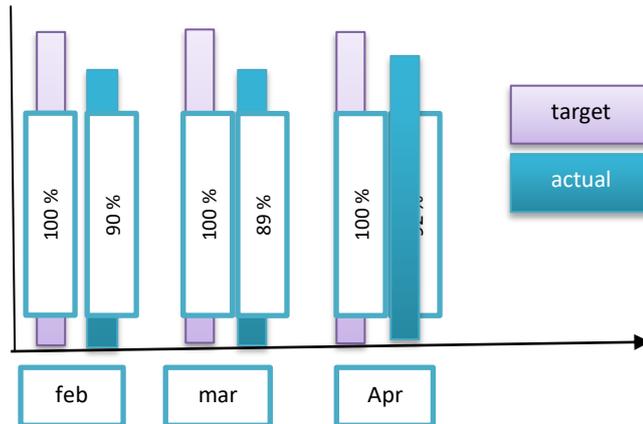
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah salah satu asset yang sangat penting dan berharga dalam sebuah perusahaan dan merupakan faktor sentral dalam pengelolaan perusahaan (Sedarmayanti:2016). Sumber daya manusia merupakan rongga penggerak yang sangat penting untuk memperoleh kinerja yang baik didalam perusahaan, dengan kata lain tanpa sumber daya manusia yang baik, kompeten dan berintegritas didalam suatu perusahaan maka perusahaan tersebut akan mengalami ketertinggalan dengan perusahaan yang lain yang mempunyai sumber daya manusia yang baik dan kompeten.

Kinerja dalam organisasi merupakan jawaban dari berhasil atau tidaknya efisien dan efektifkah dalam tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan (Mangkunegara:2015). Dapat garis besarnya kinerja merupakan keberhasilan seseorang karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya, kinerja yang baik pada karyawan dapat dilihat dari kemampuan seorang karyawan dalam memahami dan menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya sehingga dalam bekerja ia mendapat hasil yang optimal. Kinerja di PT. Intrafood Citarasa Nusantara dilihat dari bagaimana seorang karyawan dapat mencapai sesuai target yang telah ditetapkan. Sebagai contoh PT. Intrafood Citarasa Nusantara memiliki Departemen packing dengan beberapa karyawan didalamnya dan mereka ditargetkan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai standar dalam diagram.

Diagram Batang 1.1 Sumber Data Diolah Di Perusahaan



Data Pencapaian Target Produksi Bulan Febuari-Maret 2019 PT

Intafood Cita Rasa Nusantara

Berdasarkan diagram di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan PT. Intrafood Citrarasa Nusantara belum sesuai dengan target yang di harapkan. target yang dicapai tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan yaitu 100% dilihat dari rata rata hanya 91% ini menunjukkan bahwa pencapai target yang dihasilkan pada bulan febuari – maret 2019 kurang maksimal.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan adalah dalam memimpin dan mengatur suatu organisasi sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi dalam mencapai target dan tujuan organisasi tersebut(Edy sutrisno:2016). Gaya kepemimpinan yang tepat juga akan mendorong pegawai untuk berpartisipasi dan bertanggung jawab atas tercapainya organisasi tersebut. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuan ditentukan dari beberapa faktor, salah satu faktor yang sangat penting adalah manusia (orang yang memegang puncak kepemimpinan dan aturan-aturan dalam melaksanakan tugas masing-masing.

Adapun fenomena yang terjadi di PT Intrafood Citarasa Nusantara mengenai gaya kepemimpinan berdasarkan pengamatan penulis antara lain kurangnya pimpinan berkonsultasi dengan bawahan serta kurang menggunakan saran bawahan dalam mengambil keputusan, kemudian pimpinan tidak selalu memberikan arahan kepada pegawai dalam

menyelesaikan pekerjaan. Hal ini mengindikasikan pimpinan kurang intensif dalam memberikan pengarahan terhadap bawahan. Tidak intensifnya pengarahan terhadap bawahan akan menurunkan semangat dalam bekerja dan pada akhirnya berpengaruh pada kinerja perusahaan yang tidak optimal.

Faktor selanjutnya yang bias mempengaruhi kinerja adalah Lingkungan kerja, lingkungan kerja adalah suatu keadaan tempat kerja baik dilihat secara fisik maupun non fisik (suyanto:2013), maka dapat memberikan pesan yang menyenangkan, mengamankan, mententramkan dan kesan betah bekerja sebagaimana yang di harapkan. Secara luas lingkungan kerja adalah semua aspek fisik kerja, psikologis kerja dan peraturan kerja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan pencapaian produktivitas.

Lingkungan kerja yang kondusif dan menyenangkan bagi pegawai melalui peningkatan hubungan yang harmonis dengan atasan rekan kerja maupun dengan bawahan serta didukung dengan sarana yang memadai di tempat bekerja akan membawa dampak yang positif bagi pegawai.

Berdasarkan pengamatan penulis persoalan lingkungan kerja di PT Intrafood Citarasa Nusantara merupakan masalah yang signifikan dan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya masing-masing terutama sekali masalah sarana prasarana penunjang yang masih kurang dan sarana yang adapun kondisinya kurang terawat karena persoalan pemeliharaan yang tidak dilakukan secara berkala.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk meneliti mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Intrafood Citarasa Nusantara Cikarang”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah diuraikan diatas maka penulis akan membahas mengenai:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Intrafood Citarasa Nusantara?
2. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intrafood Citarasa Nusantara?
3. Apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Intrafood Citarasa Nusantara?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Intrafood Citarasa Nusantara
2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Intrafood Citarasa Nusantara
3. Untuk mengerahui apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Intrafood Nusantara

1.4 Manfaat Penelitian

Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan dapat memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini dapat membantu memberikan masukan serta pertimbangan untuk perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan factor lingkungan dan gaya kepemimpinan selain itu dapat memberikan gambaran bagi perusahaan dalam membuat strategi yang baik dan terarah untuk mengelola perusahaan yang akan dating secara efektif dan efesien.

2. Manfaat Teoritis

Menambah referensi bacaan mengenai sumber daya manusia yang dapat berguna bagi ilmu tentang gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja serta disiplin kerja.

1.5 Batasan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah diatas dan untuk menghindari perluasan dan pelebaran pembahasan dan penelitian maka penulis ini di batasi faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Intrafood Citarasa Nusantara.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB 1 : Pendahuluan pada bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, sistematika penulisan

BAB 2 : Kajian/ Tinjauan Pustaka pada bab ini membahas mengenai literature yang mendasari topic penelitian pada umumnya, dan model konseptual penelitian pada umumnya

BAB 3 : Metode penelitian pada bab ini membahas mengenai desain penelitian, tahapan penelitian, model konseptual penelitian, operasionalisasi, variabel, waktu, dan tempat penelitian, metode pengambilan sampel, metode analisis data

BAB 4 : Analisis pembahasan pada bab ini membahas mengenai: profil organisasi/perusahaan bila ada, hasil analisis data, pembahasan (diskusi) hasil penelitian

BAB 5 : Penutup pada bab ini membahas mengenai kesimpulan dan saran