

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Intrafood Cita Rasa Nusantara maka pada bab ini akan diuraikan beberapa kesimpulan yang di peroleh dari hasil penelitian :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga dapat di katakan pemimpin yang memberikan ruang kepada bawahan dan mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan maka dapat di katakan lingkungan kerja yang nyaman aman dan kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan,
3. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa karakteristik pemimpin serta lingkungan kerja yang bersih, aman, dan nyaman dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan PT Intrafoot Cita Rasa Nusantara
4. Untuk uji determinasi menggunakan nilai *Adjusted R Square* adalah 0 hingga 1, Nilai yang di peroleh sebesar 0,198, artinya sumbangan pengaruh variabel bebas yaitu Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan sebesar 0,198 atau sebesar 19,8%.

B. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang telah disampaikan maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai bahan masukan bagi pihak PT Intrafood Cita Rasa Nusantara dan penulis selanjutnya maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak PT Intrafood Cita Rasa Nusantara

Perlu adanya perbaikan mengenai sifat-sifat dan karakteristik pemimpin di PT Intrafood Cita Rasa Nusantara, dimana karakteristik dan sifat-sifat tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawan PT Intrafood Cita Rasa Nusantara, sebagai contoh: dalam penelitian ini dapat disimpulkan pemimpin yang direktif yang selalu mendengarkan memberi arahan kepada bawahan lebih di senangi oleh bawahan, pada dasarnya apabila seorang bawahan menyukai pemimpin maka kinerja karyawan tersebut akan ikut meningkat. PT Intrafood Cita Rasa Nusantara sebaiknya memperhatikan setiap pelaksanaan lingkungan kerja, khususnya pada lingkungan kerja fisik berupa peningkatan pengadaan fasilitas-fasilitas penunjang untuk membantu karyawan tersebut dalam bekerja, karena lingkungan kerja yang bersih aman dan kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi penulis selanjutnya

Penelitian ini hanya menyangkut pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, di harapkan penelitian berikutnya dapat menemukan penemuan-penemuan baru tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti: budaya organisasi, disiplin kerja, pelatihan, motivasi kerja. Di dalam penelitian ini diperoleh nilai koefisien determinasi yang terdapat pada *Adjust R Square* sebesar 19,8% yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan , sisanya 80.2% di ambil dari luar penelitian ini atau faktor lain yang masih mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga untuk peneliti selanjutnya di harapkan menguji variabel-variabel di luar penelitian ini.