



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN
IKLIM ORGANISASI DENGAN STRES KERJA
(PENELITIAN DI SAT RESKRIM POLRESTA BEKASI KOTA)**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat akademik
Untuk memperoleh gelar Magister dalam bidang studi Manajemen
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Oleh :

**SRI MULYANI
NIM 201020151031**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2012**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SK DIRJEN DIKTI NO. 69/DIKTI/KEP/1999 dan NO. 10518/D/T/K-III/2012

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : **SRI MULYANI**
NIM : 201020151031
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN
IKLIM ORGANISASI DENGAN STRES KERJA**
(PENELITIAN DI SAT RESKRIM POLRESTA BEKASI KOTA)

Tesis ini telah dipertahankan di depan para penguji pada tanggal 4 September 2012 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Pembimbing dan Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd., MM

Penguji



Dr. Charles B. Purba, SE., MM

Pembimbing II



Dr. Achmad Slamet Hidayat, M.Si

M. Yusuf Kurniawan, SE., MM

ABSTRAK

Hubungan Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Stres Kerja (Penelitian dilakukan di Sat Reskrim Polresta Bekasi Kota)

Oleh Sri Mulyani

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji hubungan kepemimpinan dan iklim organisasi dengan stres kerja pada Anggota Sat Reskrim Polresta Bekasi Kota. Populasi penelitian sejumlah 88 orang dan sample yang ditetapkan mewakili jumlah populasi sebanyak 72 orang diperoleh berdasarkan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan penelitian sebesar 5% (0,05). Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden dan terkumpul sebanyak 72 eksemplar data primer yang siap diolah. Teknik penelitian menggunakan metode deskriptif dengan analisis data kuantitatif. Metode pengolahan data dengan menggunakan program SPSS (statistical product and service solution), sementara metode statistika yang digunakan adalah korelasi pearson product moment dengan pengujian uji t, uji f dan uji determinasi.

Hasil pengujian hipotesis pertama membuktikan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan dengan stres kerja. Nilai koefisien korelasi positif 0,665 dengan sig $\alpha=0,05$ memberikan arti bahwa semakin baik kepemimpinan seseorang maka akan semakin rendah stres kerja yang dirasakan oleh anggota Sat Reskrim. Hasil hipotesis kedua membuktikan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara iklim organisasi dengan stres kerja. Nilai koefisien korelasi positif 0,501 dengan sig $\alpha=0,05$ memberikan arti bahwa semakin kondusif iklim organisasi maka akan semakin rendah stres kerja yang dirasakan oleh anggota Sat Reskrim. Hasil pengujian hipotesis ketiga membuktikan bahwa secara simultan terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan dan iklim organisasi dengan stres kerja. Variabel kepemimpinan memberikan kontribusi yang lebih besar hubungannya dengan stres bila dibandingkan iklim organisasi.

Kata Kunci (Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Stres Kerja)

ABSTRACT

Leadership and Organizational Climate Relationship with Work Stress
(The study was conducted in Bekasi City Police Criminal Sat)

By Sri Mulyani

The purpose of this study was to examine the relationship of leadership and organizational climate with work stress on Sat Members Bekasi City Criminal Police. The study population some 88 people and assigned representative sample population, 72 people obtained by Slovin formula with an error rate of 5% research (0.05). Methods of data collection using questionnaires distributed to respondents and collected as much as 72 copies of primary data that is ready to be processed. Research techniques using quantitative descriptive data analysis. Method of data processing by using SPSS (statistical product and service solution), while the statistical methods used were Pearson product moment correlation with test t test, test and test f determination.

The test results prove the first hypothesis that there is a positive and significant relationship between leadership and job stress. Positive correlation coefficient of 0.665 with a sig $\alpha = 0.05$ gives the sense that the better a person's leadership the lower job stress perceived by members of the Criminal Sat. The results of the second hypothesis to prove that there is a positive and significant relationship between organizational climate with job stress. Positive correlation coefficient of 0.501 with a sig $\alpha = 0.05$ gives the sense that the more conducive organizational climate the lower job stress perceived by members of Criminal Sat. The test results prove the third hypothesis that simultaneous positive and significant relationship exists between leadership and organizational climate with job stress. Leadership variables contribute more to do with stress when compared to the organizational climate.

Key Word (Leadership, Organizational Climate, Work Strees)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberi kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Hubungan Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Stres Kerja” penelitian dilakukan pada Anggota Sat Reskrim Polresta Bekasi Kota.

Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah turut serta dalam penyelesaian tesis ini, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Moh. Djatmiko,SH,M.Si selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Bapak Dr. Anton Wachidin, MM selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen Ubhara Jaya
3. Bapak Dr. Sujio Miranto,M.Pd,MM selaku Ketua Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Ubhara Jaya sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah mendorong penulis dan meluangkan waktunya dalam upaya menyelesaikan tesis ini
4. Bapak Dr. Achmad Slamet Hidayat, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam memberikan bimbingan sehingga tesis ini dapat diselesaikan
5. Para dosen, staff dan teman-teman se angkatan XXXI di Program Pascasarjana Ubhara Jaya
6. Seluruh Anggota Subbag Sarpras Polresta Bekasi Kota
7. Jajaran pimpinan dan Anggota Sat Reskrim Polresta Bekasi Kota yang telah bersedia membantu dalam pengisian angket
8. Seluruh keluarga tercinta yang selalu memberi dorongan moril dan doa, serta berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membantu dalam penulisan tesis ini

Sebagai manusia yang penuh keterbatasan, saya tidak dapat membalas jasa-jasa semua pihak yang telah mengulurkan tangan untuk membantu dan

mendukung dalam penyelesaian tesis ini. Dalam kesadaran atas keterbatasan ini, penulis merasa bahwa tesis ini belum sempurna, karena itu penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun. Namun demikian penulis berharap bahwa tesis ini dapat pula bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukannya.

Bekasi, September 2012

Penulis

Sri Mulyani



DAFTAR ISI

i

DAFTAR ISI	Halaman
BAB I	PENDAHULUAN.....
1.1.	Latar Belakang..... 1
1.2.	Perumusan Masalah..... 4
1.3.	Tujuan Penelitian..... 4
1.4.	Kegunaan Penelitian..... 5
BAB II	LANDASAN TEORI.....
2.1.	Stres..... 7
2.1.1.	Definisi Stres Kerja..... 7
2.1.2.	Jenis-jenis Stres 8
2.1.3.	Sumber-sumber potensi stres..... 9
2.1.4.	Dampak Stres..... 11
2.2.	Kepemimpinan..... 13
2.2.1.	Definisi Kepemimpinan..... 14
2.2.2.	Peran Pemimpin..... 15
2.2.3.	Teori-teori Kepemimpinan..... 18
2.3.	IklmOrganisasi..... 23
2.3.1.	Definisi Iklim Organisasi..... 23
2.3.2.	Dimensi Iklim Organisasi..... 26
2.4.	Penelitian Terdahulu..... 29
2.5.	Kerangka Pemikiran..... 30
2.5.1.	Hubungan Iklim Organisasi dengan Stres Kerja..... 31
2.5.2.	Hubungan Kepemimpinan dengan Stres Kerja..... 32
2.6.	Pengembangan Hipotesis..... 34

BAB III	METODE PENELITIAN.....	36
	3.1. Teknik Penelitian.....	36
	3.2. Unit Analisis.....	37
	3.2.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
	3.2.2. Karakteristik Responden.....	37
	3.2.3. Populasi dan Sampel.....	37
	3.4. Metode Pengumpulan Data.....	39
	3.5. Penentuan Variabel dan Pengukuran.....	39
	3.5.1. Definisi Konseptual Variabel.....	39
	3.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	40
	3.5.3. Pengukuran Variabel.....	41
	3.6. Metode Pengolahan Data.....	44
	3.6.1. Uji Instrumen.....	44
	3.6.2. Uji Asumsi.....	49
	3.6.3. Uji Hipotesis.....	51
	3.6.4. Analisis Korelasi.....	53
	3.6.5. Analisis Korelasi Berganda.....	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
	4.1. Lokasi Penelitian.....	55
	4.1.1. Sejarah Polresta Bekasi Kota.....	55
	4.1.2. Gambaran Singkat Sat Reskrim Polresta Bekasi Kota.....	56
	4.2. Gambaran Umum Responden.....	57
	4.3. Hasil Penelitian.....	60
	4.3.1. Deskripsi Data.....	60
	4.3.2. Uji Instrumen.....	64
	4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	69
	4.3.4. Analisis Korelasi dan Uji Hipotesis.....	72

4.4. Pembahasan.....	82
4.4.1. Hipotesis Hubungan antara Kepemimpinan dengan Stres Kerja.....	82
4.4.2. Hipotesis Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Stres Kerja.....	83
4.4.3. Hipotesis Hubungan antara Kepemimpinan dan Iklim Organisasi dengan Stres Kerja.....	84
BAB V KESIMPULAN.....	87
5.1. Kesimpulan.....	87
5.2. Saran.....	88
LAMPIRAN	
DAFTAR PUSTAKA	

