



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**HUBUNGAN ANTARA INOVASI DAN
KREATIFITAS PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI
BADAN NARKOTIKA NASIONAL**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat akademik
Untuk memperoleh gelar Magister dalam bidang studi Manajemen
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

Oleh :

**SUNARYO
NIM 201020151041**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2012**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SK DIRJEN DIKTI NO. 69/DIKTI/KEP/1999 dan NO. 10518/D/T/K-III/2012

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : **SUNARYO**
NIM : 201020151041
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis

**HUBUNGAN ANTARA INOVASI DAN
KREATIFITAS PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI
BADAN NARKOTIKA NASIONAL**

Tesis ini telah dipertahankan di depan para penguji pada tanggal 1 September 2012 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Pembimbing dan Dewan Penguji

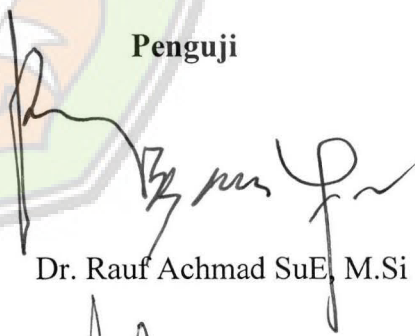
Pembimbing I


Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd., MM

Pembimbing II

Drs. Chairuddin Syah Nasution, M.Comm

Penguji


Dr. Rauf Achmad SuE, M.Si


Dr. Charles B. Purba, SE., MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mencari hubungan partial maupun simultan antara inovasi dan kreatifitas pegawai dengan kinerja pegawai Badan Narkotika Nasional. Penelitian dilakukan pada tahun 2012 dengan mengambil sampel sebanyak 92 pegawai yang diambil secara purposive random sampling.

Menurut Conny R Semiawan (2000) kreatifitas merupakan kemampuan untuk memberi gagasan baru yang menerapkannya dalam pemecahan masalah. Kreatifitas adalah kecenderungan untuk mengaktualisasikan diri, mewujudkan potensi, dorongan untuk berkembang dan menjadi matang, kecenderungan untuk mengekspresikan dan mengaktifkan semua kemampuan organisme (Rogers, 1995).

Kesimpulan penelitian adalah (1) Terdapat hubungan yang sangat erat dan signifikan antara inovasi dan kinerja pegawai diperoleh nilai r korelasi sebesar 0,699 dengan signifikansi alpha yang dihasilkan dari perhitungan adalah 0,00 dan hal ini menunjukkan hubungan yang relatif signifikan., (2) Terdapat hubungan secara parsial atau terpisah antara kreatifitas pegawai dengan kinerja pegawai diperoleh nilai r korelasi sebesar 0,393 dengan signifikansi alpha yang dihasilkan dari perhitungan adalah 0,000 dan hal ini menunjukkan hubungan yang sangat signifikan, (3) Terdapat hubungan yang sangat erat dan signifikan secara simultan (R) yang dihasilkan antara variabel Inovasi dan Kreatifitas pegawai dengan Kinerja Pegawai sebesar 0,763 dan hal ini menunjukkan hubungan yang sangat signifikan (4) Masing masing variabel bebas memberikan kontribusi yang sangat besar terhadap variabel terikat yaitu: kontribusi variabel inovasi dengan kinerja sebesar 48.90 %. Sedangkan kontribusi variabel kreatifitas pegawai dengan kinerja sebesar 15.5 %.

ABSTRACT

This study aimed to explore the relationship between partial and simultaneous innovation and creativity of employees with the National Narcotics Agency employee performance. Research conducted in 2012 by taking a sample of 92 employees were taken by purposive random sampling.

According to Conny R Semiawan (2000) creativity is the ability to provide new ideas to apply in solving the problem. Creativity is the tendency to actualize himself, realizing the potential, the drive to grow and become mature, the tendency to express and activate all the abilities of organisms (Rogers, 1995).

Research conclusions are (1) There is a very close and significant relationship between innovation and employee performance correlation r values obtained for 0,699 with alpha significance resulting from the calculation is 0.00 and it shows a relatively significant., (2) There is a partial or separate relationships between employees creativity employee performance obtained r value of 0.393 with a significance correlation resulting from the calculation of alpha is 0.000 and it demonstrates a significant relationship, (3) There is a very close relationship and simultaneously significant (R) is generated between the variables of Innovation and Creativity employees with employee Performance at 0.763 and it demonstrates a significant relationship (4) each independent variables contributed greatly to the dependent variable: the variable contribution of innovation to the performance by 48.90%. While the contribution of the variable employee creativity with the performance of 15.5%.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	ii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR ISI	vi
KATA PENGANTAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1. Pengertian Inovasi.....	8
2.1.2 Pengertian Kreatifitas Pegawai.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	25
2.3. Keterbatasan Penelitian.....	25
2.4. Kerangka Berfikir.....	26
2.4.1. Hubungan Inovasi dengan Kinerja Pegawai.....	27
2.4.2. Hubungan Antara Kreatifitas dengan Kinerja Pegawai...	28

2.5.	Pengembangan Hipotesis.....	30
------	-----------------------------	----

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2.	Metode Penelitian.....	32
3.3.	Populasi dan Pengambilan Sampel.....	33
3.3.	Populasi Penelitian.....	33
3.3.2.	Sampel Penelitian.....	33
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4.1.	Data Primer.....	35
3.4.2.	Data Sekunder.....	35
3.5.	Instrumen Penelitian.....	35
3.5.1	Inovasi.....	37
3.5.1.1,	Definisi Konsep Inovasi.....	37
3.5.1.2.	Definisi Operasional Inovasi.....	38
3.5.1.3.	Kisi-Kisi Instrumen Inovasi.....	38
3.5.1.4.	Kalibrasi Instrumen Inovasi.....	38
3.5.2.	Kreatifitas Pegawai.....	39
3.5.2.1.	Definisi Konsep Kreatifitas Pegawai.....	39
3.5.2.2.	Definisi Operasional Kreatifitas Pegawai.....	40
3.5.2.3.	Kisi-Kisi Instrumen Kreatifitas Pegawai.....	40
3.5.2.4.	Kalibrasi Instrumen Kreatifitas Pegawai.....	40
3.5.3.	Kinerja Pegawai.....	41

3.5.3.1. Definiasi Konseptual.....	41
3.5.3.2. Definisi Operasional.....	41
3.5.3.3. Kisi-Kisi Instrumen.....	42
3.5.3.4. Kalibrasi Instrumen.....	43
3.6. Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1. Uji Statistik Parametris.....	44
3.6.2. Uji Asumsi.....	45
3.6.3. Uji Korelasi.....	45
3.6.4. Analisis Koefisien Determinasi.....	47
3.6.5. Uji Hipotesa dengan Uji t.....	47
3.6.6. Analisis Regresi.....	48
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	50
4.1.1. Komposisi Latar Belakang Pendidikan Responden.....	50
4.2. Uji Validitas Instrumen.....	55
4.2.1. Hasil Uji Validitas Inovasi.....	56
4.2.2. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kreatifitas Pegawai.....	58
4.2.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	60
4.3. Deskripsi Data.....	63
4.3.1. Deskripsi Data Variabel Inovasi.....	63
4.3.2. Deskripsi Data Kreatifitas Pegawai.....	64

4.3.3.	Deskripsi Data Kinerja Pegawai.....	65
4.4.	Uji Persyaratan Analisis.....	66
4.4.1.	Uji Normalitas Data Inovasi.....	66
4.4.2.	Uji Homogenitas.....	68
4.5.	Hasil Uji Korelasi.....	70
4.5.1.	Hubungan Antara Inovasi(X1) Dengan Kinerja Pegawai..	70
4.5.2.	Korelasi Antara Kreatifitas Pegawai (X2) Dengan Kinerja Pegawai (Y).....	71
4.5.3.	Hubungan Antara Inovasi (X1) Dan Kreatifitas Pegawai (X2) Dengan Kinerja (Y).....	72
4.6.	Koefisien Determinasi.....	73
4.6.1.	Koefisien Determinasi Antara Inovasi (X1) dan Dengan Kinerja (Y).....	73
4.6.2.	Koefisien Determinasi Antara Kreatifitas Pegawai (X2) Dengan Kinerja Pegawai (Y).....	73
4.6.3.	Koefisien Determinasi Antara Inovasi (X1) dan Kinerja Pegawai (X2) Dengan Kinerja.....	74
4.7.	Uji Signifikansi.....	74
4.7.1.	Uji Signifikansi Hubungan Inovasi Dengan Kinerja Pegawai.....	74
4.7.2.	Uji Signifikansi Hubungan Kreatifitas Pegawai Dengan Kinerja Pegawai.....	75
4.7.3.	Uji Signifikansi Hubungan Inovasi Dan Kreatifitas	

Pegawai Dengan Kinerja Pegawai.....	76
4.8. Pembahasan.....	77
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN.....	83
B. SARAN.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	87
Lampiran – Lampiran.....	90



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan anugrah dan kemudahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini ijin kami memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu citi-cita penulis untuk meraih gelar Magister di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, diantaranya kepada:

1. Irjend Pol (P) Drs. Moch Djatmiko, MSi. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Anton Wachidin Widjaya, sebagai Direktur Pascasarjana
3. Dr. Sujiyo Miranto, MPd, sebagai Ketua Program dan sekaligus sebagai pembimbing I dalam penulisan tesis ini.
4. Drs. Chaeruddin Nasution, E. Com sebagai pembimbing II dalam penulisan tesis ini.
5. Kepala Badan Narkotika Nasional beserta seluruh jajaran terkait yang telah memberikan ijin untuk kuliah dan penelitian.
6. Seluruh dosen, karyawan pada Universitas Bahayangkara Jakarta yang telah memberikan pelayanan dengan baik.
7. Kepada istri tercinta, anak-anakku yang telah memberikan dorongan moril serta membantu perhitungan dengan komputer, orang tua dan seluruh keluarga, yang selalu mendorong dan memberi semangat untuk cepat menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran yang membangun sangat kami hargai.

Hormat kami

Sunaryo