



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. NUSA KONSTRUKSI ENJINIRING TBK  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana**

**NUR FANI**

**201210325025**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
AGUSTUS 2016**



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. NUSA KONSTRUKSI ENJINIRING TBK  
JAKARTA**

**SKRIPSI**

**NUR FANI**

**201210325025**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
AGUSTUS 2016**

**HALAMAN ORISINALITAS**

**Skripsi/Tesis/Disertasi ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar**

**Nama : Nur Fani**

**NPM : 201210325025**

**Tanda Tangan :**



**Tanggal :**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

NAMA : NUR FANI  
NPM : 2012-1032-5025  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

**JUDUL SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. NUSA KONSTRUKSI ENJINIRING TBK**

Pembimbing I



Dr. (C) Frans Dwikoco, SS, ST, MM

Pembimbing II

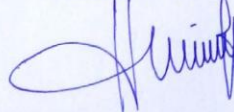


Ery Teguh Prasetyo, SE, MM

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi



Sitti Mardiyah, SE, M.M



## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Nur Fani

NPM : 2012-1032-5025

Program Studi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk

**Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.**

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing I : Dr.(C) Frans Dwikoco, SS, ST, MM (  )

Pembimbing II : Ery Teguh Prasetyo, SE, MM (  )

Ketua Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M. (  )

Penguji I : Adi Wibowo NF, S.Kom, M.B.A (  )

Penguji II : Dr. Saputro Satrio, M.M. (  )

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 16 Agustus 2016

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan atas rahma-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan kelulusan untuk memperoleh sarjana pada program studi SI Manajemen, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan proposal skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dalam kesempatan ini mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. RR. Ratih Dyah K, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Siti Mardiyah SE,MM Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Dr (C) Fransiskus Dwikoco ,SS,ST,MM selaku dosen pembimbing materi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Ery Teguh Prasetyo SE,MM selaku pembimbing teknis penulisan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak memberikan ilm kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Pihak PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk yang telah memberikan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Bapak dan Ibu tercinta serta kakak dan adik yang tersayang karena berkat doa dan dukungan merekalah yang selalu membangkitkan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi.

10. Dan untuk sahabat penulis Ely Fitriani, Wulan Rizky, dan Sebby Sagita yang telah memberikan dukungan material, moral, dan kerjasamanya selama ini.
11. Teman-teman di kelas Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan motivasi dalam proses pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan. Oleh karena itu, kritik, dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan dampak positif

Bekasi, 10 Agustus 2016

Penulis



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Fani  
NPM : 201210325025  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk Jakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencatumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal : 10 Agustus 2016

Yang menyatakan

  
( Nur Fani )



## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NUSA KONSTRUKSI ENJINIRING TBK JAKARTA

Oleh :  
Nur Fani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusa Kontruksi Enjiniring Tbk. Populasi yang digunakan dalam penelitian sebanyak 340 karyawan PT. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* sebesar 78 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan analisis data menggunakan regresi linier. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa dengan disiplin kerja yang baik dan lingkungan kerja yang nyaman akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Nusa Kontruksi Enjiniring Tbk.

Kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN NUSA CONSTRUCTION ENGINEERING TBK JAKARTA**

**By Nur Fani**

*This research was conducted to determine the effect of labor discipline and working environment toward employees performance at PT. Nusa Construction Engineering Tbk. The population used in the study was 340 employees of PT. Nusa Construction Engineering Tbk. The Sampling method using purposive sampling of 78 respondents. The data used were primary data and secondary data analysis using linear regression. The results showed that the discipline of work and the working environment have positive and significant effect on employee performance. From these results it can be concluded that with good work discipline and comfortable working environment will improve the performance of employees at PT. Nusa Construction Engineering Tbk.*

**Key words** : *work discipline, work environment, performance*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAN ORISINALITAS .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Penelitian.....	6
1.6 Sisitematika Penulisan .....	6
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2 Pengertian Kinerja .....	8
2.2.1 Faktor-faktor Kinerja .....	9
2.2.2 Tujuan dan manfaat Penilaian Kinerja.....	10
2.2.3 Mengukur Kinerja .....	11
2.2.4 Indikator Kinerja .....	13
2.3 Pengertian Disiplin Kerja .....	13
2.3.1 Macam-macam Disiplin Kerja .....	14

2.3.2 Pendekatan Disiplin Kerja .....	15
2.3.3 Prinsip-prinsip Disiplin Kerja .....	16
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja .....	17
2.4 Pengertian Lingkungan Kerja .....	19
2.4.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	20
2.4.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja .....	21
2.5 Penelitian Terdahulu .....	22
2.6 Kerangka Teoritikal .....	24
2.7 Hipotesis .....	24

### **BAB.3 METODE PENELITIAN**

3.1 Desain Penelitian .....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	26
3.3 Populasi dan Sampel .....	26
3.3.1 Populasi .....	27
3.3.2 Sampel .....	27
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.6 Analisis Data .....	32
3.6.1 Uji Validitas .....	32
3.6.2 Uji Realibilitas .....	33
3.7 Analisis Deskriptif .....	33
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.8.1 Uji Normalitas .....	33
3.8.2 Uji Linieritas .....	34
3.8.3 Uji Multikolinieritas .....	35
3.8.4 Uji Heteroskedastisitas .....	35
3.8.5 Uji Autokorelasi .....	36
3.9 Uji Hipotesis .....	37
3.9.1 Uji Koefisiensi Secara Parsial (Uji t) .....	38
3.9.2 Uji Koefisiensi Regresi Secara Bersama-sama (Uji F) .....	39

## BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.2 Hasil Penelitian .....	45
4.2.1 Klasifikasi Responden .....	45
4.2.1.1 Gambaran Umum Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2.1.2 Gambaran Umum Berdasarkan Usia.....	46
4.2.1.3 Gambaran Umum Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	46
4.2.1.4 Gambaran Umum Berdasarkan Masa Kerja .....	47
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	48
4.3.1 Uji Validitas .....	48
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	53
4.4 Hasil Analisis Deskriptif.....	54
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.5.1 Uji Normalitas.....	55
4.5.2 Uji Linieritas .....	56
4.5.3 Uji Multikolinieritas.....	58
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.5.5 Uji Aotokorelasi .....	59
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	60
4.7 Hasil Analisis Koefisien Korelasi (R).....	61
4.8 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
4.9 Uji Hipotesis .....	63
4.9.1 Uji Koefisiensi Secara Parsial (Uji t).....	63
4.9.2 Uji Koefisiensi Regresi Secara Bersama-sama (Uji F).....	65
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
4.10.1 Pembahasan Hasil Penelitian Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan .....	66
4.10.2 Pembahasan Hasil Penelitian Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
4.10.3 Pembahasan Hasil Penelitian Disiplin Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2 Terhadap Kinerja Karyawan .....	67



**BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan ..... 68  
5.2 Saran ..... 69  
5.3 Implikasi Manajerial ..... 69

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Skala Likert .....	32
Tabel 3.3 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	37
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.3 Klasifikasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	46
Tabel 4.4 Klasifikasi Berdasarkan Masa Kerja .....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif .....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik .....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Linieritas (X1) Terhadap (Y).....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas (X2) Terhadap (Y) .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	60
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi.....	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	63
Tabel 4.19 Hasil Uji-t.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Absensi Karyawan PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk .....	2
Gambar 2.1 Kerangka Teoritikal .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk .....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedasitas .....	59



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9 Hasil Uji Hetoskedatisitas
- Lampiran 10 Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 12 Hasil Uji Analisis Determinasi
- Lampiran 13 Hasil Uji t
- Lampiran 14 Hasil Uji f
- Lampiran 15 Tabel Statistik
- Lampiran 16 Surat Riset
- Lampiran 17 Surat Balasan Izin Riset Perusahaan
- Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 19 Uji Referensi

