

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk. Hal ini ditunjukkan oleh uji T yang didapat nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Sehingga  $H_0$  ditolak maka berpengaruh. Nilai  $t$  hitung positif yang artinya berpengaruh positif yaitu semakin meningkat disiplin kerja maka juga akan meningkatkan kinerja karyawan .
2. Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk. Hal ini ditunjukkan oleh uji T yang didapat nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Sehingga  $H_0$  ditolak maka berpengaruh. Nilai  $t$  hitung positif yang artinya berpengaruh positif yaitu semakin meningkat lingkungan kerja maka juga akan meningkatkan kinerja karyawan .
3. Disiplin kerja dan lingkungan kerja bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk. Hal ini ditunjukkan oleh uji F yang didapat nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sehingga  $H_0$  ditolak. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.14 hal.61 yang menggunakan perhitungan SPSS 17 dapat diketahui bahwa koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain selain dalam penelitian ini

## 5.2 Saran

1. Bagi pihak yang ingin melakukan penelitian yang sejenis, disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain disiplin kerja dan lingkungan kerja. Karena dari penelitian ini diketahui 75,6% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Sampel yang digunakan sebaiknya lebih banyak dari pada sampel penelitian ini. Dengan demikian penelitian selanjutnya dapat memberikan gambaran yang lebih spesifik mengenai disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

## 5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah disajikan, penulis dapat memberikan manfaat bagi pihak perusahaan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan para karyawan PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk semakin ditegakan dengan tujuan agar hasil kinerjanya lebih maksimal dengan cara memberikan sanksi kepada yang melanggar peraturan perusahaan yang telah disepakati oleh bersama.
2. Pihak PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk selalu mengontrol fasilitas dan lingkungan yang ada disekitar perusahaan sehingga tidak ada fasilitas yang kurang memadai agar para karyawan merasa nyaman untuk bekerja.
3. Manajemen PT Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk harus lebih memperhatikan tentang kinerja karyawan yang ada diperusahaan tersebut dengan cara mengontrol dan memberikan pengawasan agar para karyawan mendapatkan apresiasi dari pimpinan sehingga karyawan dapat berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja mencapai tujuan perusahaan.