



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SUPERVISI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BRAJA MUKTI CAKRA DEPARTEMEN PRODUKSI**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana**

**WULAN RIZKY**

**201210325071**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**JAKARTA**

**2016**



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SUPERVISI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BRAJA MUKTI CAKRA DEPARTEMEN PRODUKSI**

**SKRIPSI**

**WULAN RIZKY**

**201210325071**

**FAKULTAS EKONOMI**

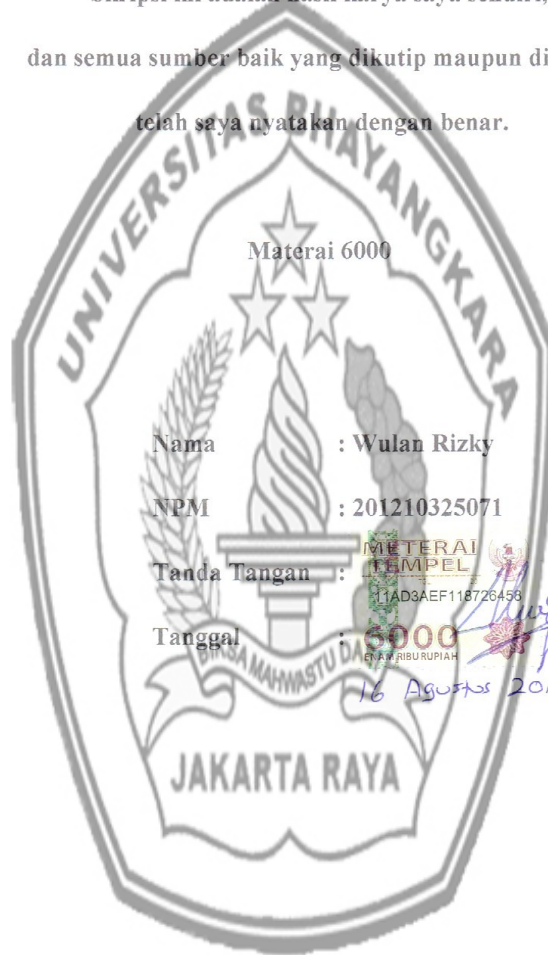
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**JAKARTA**

**2016**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.



**LEMBAR PERSETUJUAN**

NAMA : WULAN RIZKY  
NPM : 2012-1032-5071  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBERDAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BRAJA MUKTI CAKRA DEPARTEMEN PRODUKSI

Pembimbing I

(Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd, MM)

Pembimbing II

(Rohana Sianipar, SH,M.B.A )

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

(Siti Mardiyah, SE, MM)

ii

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi ini diajukan Oleh :  
Nama : WULAN RIZKY  
NPM : 201210325071  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN SUPERVISI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BRAJA MUKTI CAKRA

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai Bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi Bhayangkara Jakarta Raya.

**DEWAN PENGUJI**

Pembimbing I : Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd, MM (  )  
Pembimbing II : Rohana Sianipar, SH, M.B.A (  )  
Ketua Penguji : Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd, MM (  )  
Penguji I : Dr. (C) Frans Dwikoco, SS, ST, MM (  )  
Penguji II : Bintang Narpati, SE, MM (  )

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal : 16 Agustus 2016

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

**UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wulan Rizky  
NPM : 201210325071  
Program Studi : Manajemen SDM  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : Pengaruh Kompensasi dan Supervisi Terhadap Kinerja Karyawan pada RT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, merawat, dan memublikasikan skripsi saya selama masih mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 16 Agustus 2016

Yang Menyatakan,

  
Wulan Rizky

vii

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Supervisi terhadap Kinerja Karyawan”. Penulisan tugas skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu akademik untuk mencapai gelar Sarjana studi manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi .

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan dan tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, maka penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Rr. Ratih Dyah K, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Sujio Miranto, M.Pd , MM selaku dosen Pembimbing Akademik I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Rohana Sianipar, SH, M.B.A selaku dosen Pembimbing Akademik II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi
5. Pihak perusahaan PT. Braja Mukti Cakra yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan sudah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan oleh penulis.
6. Seluruh Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang telah mengajarkan ilmunya.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang senantiasa membantu penulis dalam mengurus urusan administrasi.

8. Teristimewa persembahkan penulis kepada kedua orang tua yang telah banyak berkorban untuk penulis, serta dengan kesabaran dan kasih sayangnya tiada hentinya memberikan semangat dan doa kepada penulis.
9. Seluruh Keluarga yang telah selalu memberikan dukungan serta doa kepada penulis.
10. Nenek tersayang yang selalu mendoakan penulis dimanapun berada.
11. Sahabat-sahabat tercinta penulis Vivi, Ely, Fani, Tias, Rani, yang telah memberikan dukungan, memberikan doa yang terbaik dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan serta wacana keilmuan dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkannya serta bagi penulis sendiri. Semoga semua ini bermanfaat.



Jakarta, 16 Agustus 2016

Wulan Rizky



## ABSTRAK

Nama : Wulan Rizky

Program Studi : Ekonomi Manajemen

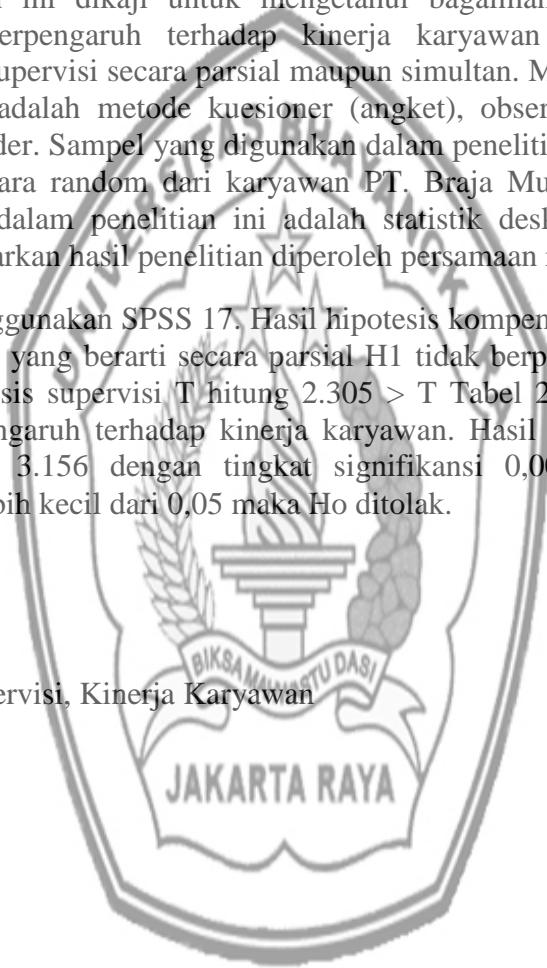
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Supervisi Terhadap Kinerja Karyawan

Permasalahan ini dikaji untuk mengetahui bagaimana kompensasi ( $x_1$ ) dan supervisi ( $x_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $y$ ), adakah pengaruh kompensasi dan supervisi secara parsial maupun simultan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket), observasi, pengumpulan data primer dan sekunder. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 61 orang yang diambil secara random dari karyawan PT. Braja Mukti Cakra. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi berganda.

Dengan menggunakan SPSS 17. Hasil hipotesis kompensasi  $T$  hitung yaitu  $1.542 < T$ . Tabel 2.002, yang berarti secara parsial  $H_1$  tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hipotesis supervisi  $T$  hitung  $2.305 > T$  Tabel 2.002 yang berarti secara parsial  $H_2$  berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil hipotesis  $F$  hitung yaitu  $3.951 > f$  tabel 3.156 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena probabilitas signifikan jauh lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak.

Kata Kunci :

Kompensasi, Supervisi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

Name : Wulan Rizky

Study Program: Economic Management

Title :The effect of compensastion and supervision on employee performance

*This research was condut to determine how compensation and supervision can effect on employee performance, compensation and supervision partially or simultaneously. Data colletion method used questionnaire (questionnaire), observation, primary and secondary data colletion. The sample used in this study was 61 respondent taken from the employees of PT. Braja Mukti Cakra Production Department. Analysis of the data used in this research is descriptive statistics and multiple linear regression. Based on the results obtained by multiple regression equation.*

*By using SPSS 17. Results of the compensation hypothesis of T value calculate  $1,542 < T$  value Tabel  $2,002$  , which means H1 not influence partially on employee performance. Supervision Hypothesis of T value calculate  $2,305 > T$  Tabel value  $2,002$  , which means H2 partially influence on employee performancae. Result F test value is  $3,951 > 3,156$  f value tabel with a significance level of  $0,000$ . Because a significant probability less than  $0,05$  then  $H_0$  is rejected.*

Key Words :

*Compensation, Supervision, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
LEMBAR PRSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRAC.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.6.2 Manfaat Praktis.....	6
1.7 Sistematika Penulisan.....	7

## BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	10
2.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	10
2.1.5 Indikator Kinerja.....	11
2.2 Kompensasi.....	12
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.2.3 Jenis-jenis Kompensasi.....	13
2.2.4 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
2.2.5 Indikator Kompensasi.....	14
2.3 Supervisi.....	15
2.3.1 Pengertian Supervisi.....	15
2.3.2 Jenis Supervisi.....	16
2.3.3 Prinsip Supervisi.....	17
2.3.4 Kelemahan dan Kelebihan Pelaksanaan Supervisi.....	18
2.3.5 Indikator Supervisi.....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Berfikir.....	20
2.6 Hipotesis.....	22

## BAB 3 METODELOGI PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	23
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	23

3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	24
3.1.3 Struktur Organisasi Produksi.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.2.1 Tempat Penelitian.....	29
3.2.2 Waktu Penelitian.....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1 Jenis Data.....	29
3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.7 Analisis Data.....	36
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.7.2 Statistik Deskriptif.....	37
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.7.4 Koefisien Determinasi.....	38
3.7.5 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.6 Uji Hipotesis.....	40

#### BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Pengolahan Data Deskriptif Responden.....	42
4.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44

4.1.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	44
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	45
4.2.1 Uji Validitas .....	45
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	49
4.2.3 Statistik Deskriptif .....	51
4.2.4 Analisis regresi Linier Berganda .....	52
4.2.5 Koefisien Determinasi .....	53
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	54
4.3.1 Uji Normalitas .....	54
4.3.2 Uji Linieritas .....	57
4.3.3 Uji Homogenitas .....	58
4.3.4 Hipotesis .....	59
4.3.5 Pembahasan Uji t .....	62
4.3.6 Pembahasan Uji F .....	63
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	64
5.2 Implikasi Manajerial .....	65
5.3 Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	67
<b>LAMPIRAN</b> .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	22
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Braja Mukti Cakra Bagian Ptoduksi.....	25
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas Secara Bersama-sama.....	54
Gambar 4.2 Normal P-P Plot.....	55
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel Kompensasi.....	60
Gambar 4.4 Hasil Uji t Variabel Supervisi.....	61



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Indikator Kompensasi ( $X_1$ ).....	32
Tabel 3.2 Indikator Supervisi ( $X_2$ ).....	33
Tabel 3.3 Indikator Kinerja (Y).....	34
Tabel 3.4 Bobot nilai berdasarkan skala likert.....	35
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Supervisi.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	48
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	49
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Supervisi.....	50
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Kinerja.....	50
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	52
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4.14 Nilai Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	56
Tabel 4.15 Uji Linieritas.....	57
Tabel 4.16 Uji Homogenitas Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kinerja (Y).....	58
Tabel 4.17 Uji Homogenitas Supervisi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja (Y).....	58
Tabel 4.18 Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t).....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 Surat Balasan Pengajuan Magang
- Lampiran 4 Form Pengajuan Outline Skirpsi
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Supervisi
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Kinerja
- Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Deskriptif
- Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Normal P-Plot
- Lampiran 12 Hasil Uji Linieritas
- Lampiran 13 Hasil Uji Homogenitas
- Lampiran 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 16 Tabel Statistkik
- Lampiran 17 Hasil Uji t
- Lampiran 18 Hasil Uji F
- Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup

