

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Kompensasi yang diberikan PT. Braja Mukti Cakra kepada karyawan bagian produksi yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung dalam perusahaan ini berupa gaji, upah dan bonus. Sedangkan kompensasi tidak langsung yaitu berupa jaminan kesehatan seperti asuransi, dan fasilitas kantor lainnya yg diterima oleh karyawan bagian produksi. Dengan hal ini maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan supervisi memberikan tanggapan positif terhadap kinerja karyawan maka supervisi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Braja Mukti Cakra Bekasi Utara.

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan supervisi terhadap kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

- a. Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, karena ada atau tidaknya suatu kompensasi tidak memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.
- b. Supervisi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, karena dengan dilaksanakannya supervisi maka dapat diperoleh informasi yang dapat digunakan untuk penyempurnaan suatu kegiatan dan pengambilan keputusan yang akan dilakukan oleh pimpinan dan untuk dilakukannya evaluasi terhadap kinerja karyawan. Supervisi juga melaksanakan pelatihan kerja yang diselenggarakan dan diarahkan untuk membekali, meningkatkan dan

mengembangkan kompetensi kerja karyawan guna meningkatkan kemampuan kerja karyawan, meningkatkan kinerja karyawan dan untuk mensejahterakan berlangsungnya kehidupan suatu perusahaan.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Sebagai suatu penelitian yang telah dilakukan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi, maka kesimpulan yang dapat ditarik tentu mempunyai implikasi dalam bidang produksi. Dengan demikian maka implikasinya adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian mengenai variabel kompensasi yang diduga dapat mempengaruhi kinerja karyawan ternyata menunjukkan hubungan yang tidak signifikan. Namun pada variabel kedua yaitu supervisi ternyata supervisi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka variabel kompensasi dan supervisi berkontribusi terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 0,120 atau 12%.
2. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi pada variabel kompensasi, supervisi dan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan tidak semata-mata dipengaruhi oleh kompensasi dan supervisi, tetapi masih banyak faktor lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan ini maka perlu diteliti lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang diduga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Diperlukan adanya usaha dan upaya dari manajemen perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan dengan cara mengadakan perbaikan pada variabel kompensasi dan supervisi yang dijalankan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi. Dengan mengadakan perbaikan pada kedua variabel tersebut maka dapat diharapkan kinerja karyawan akan semakin meningkat.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas maka penulis memberikan beberapa saran untuk dapat mengacu kepada kesimpulan dan penemuan penelitian dilapangan. Diharapkan saran dari penulis dapat dijadikan sebagai masukan untuk perusahaan. Adapun saran yang dimaksud adalah :

- a. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, meskipun kompensasi dalam perusahaan ini sudah dilakukan sesuai dengan hasil kinerja karyawan. Karena itu perusahaan harus meninjau kembali program pemberian kompensasi agar dapat signifikan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Sebaiknya kompensasi diberikan berdasarkan prestasi kerja karyawan.
- b. Perlu ditingkatkan dan diperbarui lagi program supervisi untuk mendukung kinerja karyawan dan untuk meningkatkan hasil kerja pada perusahaan ini, karena untuk dapat menekan tingkat kesalahan karyawan atau *human error* pada pekerjaannya dan dapat dilakukan evaluasi secepatnya untuk mencari solusi yang baik untuk kepentingan/kesejahteraan karyawan dan juga perusahaan.

Demikianlah hasil kesimpulan dan saran yang dapat penulis kemukakan dari hasil penelitian dan pengamatan pada PT. Braja Mukti Cakra dibagian produksi, Bekasi Utara.

Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi perusahaan dan semua pihak yang membutuhkan.