



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN  
TERHADAP MOTIVASI KERJA DI PT. VIDIA ELOK LESTARI  
GARMINDO**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana**

**Nama: Riska Agustina**

**NPM : 201210325001**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
AGUSTUS 2016**



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN  
TERHADAP MOTIVASI KERJA DI PT. VIDIA ELOK LESTARI  
GARMINDO**

**SKRIPSI**

Nama: Riska Agustina

NPM : 201210325001

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
AGUSTUS 2016**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.



## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RISKAGUSTINA  
NPM : 201210325001  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI

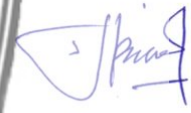
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DI PT. VIDIA ELOK LESTARI GARMINDO

Pembimbing I



(DR. Charles B Purba, SE, MM)

Pembimbing II



(Fitria Ariyani, SE, MM)



Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi



(Siti Mardiyah, SE, MM)

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :


Nama : Riska Agustina


NPM : 201210325001

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Motivasi Kerja di PT. Vidia Elok Lestari Garmindo

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.




Pembimbing I : DR. Charles B Purba SE, MM (  )

Pembimbing II : Fitria Ariyani SE, MM (  )

Ketua Penguji : Dr. Anton Wachidin Widjaya, MM (  )

Penguji I : DR. Charles B Purba SE, MM (  )

Penguji II : Dr. (C) Fransiskus Dwikoco SS. ST. MM (  )

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 19 Agustus 2016

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Rr. Ratih Dyah K, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Siti Mardiyah, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. DR. Charles B Purba, MM dan Fitria Ariyani, SE, MM selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Seluruh karyawan di perusahaan PT. Vidia Elok Lestari Garmino yang telah memberikan data dan membantu dalam pengisian kuesioner penelitian penulis.
6. Segenap dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya yang bermanfaat kepada penulis selama ini.
7. Kedua orang tua penulis dan keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material, moral dan ikhlas tiada henti terus memberikan doa terbaik, yang penuh dengan kesabaran memberikan nasihat, membantu dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.
8. Argian Adibayu Saputra yang terus memberikan doa, semangat, motivasi, nasihat, dan juga selalu menghibur disaat penat pikiran datang karena kuliah dan skripsi, dan juga

selalu memberikan perhatian yang berguna bagi penulis dalam penyelesaian kuliah strata 1 dari awal kuliah sampai dengan akhir skripsi selesai.

9. Teman-teman penulis Ika Santika, Velli Septiandini, Rizki Eka Putri, Nurmahdi, Bunga Rachma, Gery Febrianto, M. ichsan, Yonda Pratama dan yang lainnya, yang selalu membuat emosi penulis namun juga menghibur, saling memotivasi, dan saling bertukar informasi selama proses skripsi ini selesai.
10. Sahabat penulis, aida chairunnisa, wirahati, resti setiani, riri rifkia, atika prianti, efi andiani yang memberi semangat dan selalu menghibur.
11. Seluruh teman-teman angkatan 2012 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan masukan, saling tukar informasi, motivasi, dan semangat sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



Jakarta, 20 Agustus 2016

Penulis

Riska Agustina

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riska Agustina  
NPM : 201210325001  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Indonesia Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA DI PT. VIDIA ELOK LESTARI GARMINDO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 19 Agustus 2016

**Yang menyatakan**  
  
( Riska Agustina )



## ABSTRAK

Nama : Riska Agustina

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Motivasi Kerja

Tujuan dari penelitian untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh yang ditimbulkan dari lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap motivasi kerja di PT. Vidia Elok Lestari Garmino. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan desain asosiatif. Data penelitian di PT. Vidia Elok Lestari Garmino jumlah populasi 200 karyawan dan sampel yang digunakan 67 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji parsial untuk variabel lingkungan kerja diperoleh  $t$  hitung sebesar 2,333 dan  $t$  tabel sebesar 1,668 dengan nilai signifikan  $0,023 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari variabel lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Dari hasil data secara parsial bahwa untuk variabel kedisiplinan diperoleh  $t$  hitung sebesar 0,535 dengan  $t$  tabel sebesar 1,668 dengan nilai signifikan  $0,595 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Hal ini berarti bahwa terdapat tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel kedisiplinan terhadap variabel motivasi kerja.

Hasil penelitian uji  $F$  test didapat hasil  $f$  hitung sebesar 3,439 dengan tingkat signifikan 0,038. Karena probabilitas signifikan lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa secara simultan kedua variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan kedisiplinan secara bersama-sama mempengaruhi motivasi kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Motivasi Kerja

## ABSTRACT

Name : Riska Agustina

Study Program : Management

Title : The influence of the working environment and Discipline on Work Motivation

The purpose of the study to identify and analyze the effect that the discipline of the working environment and discipline on work motivation in PT. Vidia Elegant Lestari Garmino. The method used is quantitative method with associative design. Research data in PT. Vidia Elegant Lestari Garmino sustainable population numbers 200 employees and the sample 67 respondents.

Based on research results show that the partial test results for the work environment variables obtained t calculate equal to 2,333 and t table is 1,668 with significant value  $0,023 < 0,05$  then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. This indicates that there is an influence of the working environment on work motivation. The result of the partial data that discipline for the variable obtained t calculate equal 0,535 with t table of 1,668 with significant values  $0,595 > 0,05$  then  $H_0$  is accepted an  $H_a$  rejected. This means that there is no significant influence of the discipline variable to variable work motivation.

Research test or F test results obtained f count of 3,439 with a significant level of 0,038. Because the probability is significantly smaller than 0,05 then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. It shows that simultaneously two independent variables, namely the working environment and discipline together affect the work motivation.

Key words : Working environment, Discipline, Work Motivation

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Permasalahan .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
1.5 Batasan Masalah .....	4
1.6 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.2 Definisi Lingkungan Kerja .....	6
2.2.1 Kondisi Lingkungan Kerja Mempengaruhi Kegiatan Manusia .	7
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	7
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	8
2.3 Definisi Kedisiplinan .....	12
2.3.1 Indikator-Indikator Kedisiplinan .....	13
2.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	15
2.4 Definisi Motivasi Kerja .....	15
2.4.1 Teori Motivasi Kerja .....	16
2.4.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja .....	18
2.5 Penelitian Terdahulu .....	22
2.6 Kerangka Pikir .....	24

2.7 Hipotesis .....	25
---------------------	----

### **BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian dan Sumber Data Penelitian .....	26
3.1.1 Jenis Penelitian .....	26
3.1.2 Sumber Data Penelitian .....	26
3.2 Populasi dan Sampel .....	26
3.2.1 Populasi Penelitian .....	26
3.2.2 Sampel Penelitian .....	26
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	27
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	29
3.5 Analisis Data .....	30
3.5.1 Uji Validitas .....	30
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	30
3.6 Metode Analisis Data .....	31
3.6.1 Statistik Deskriptif .....	31
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.7.1 Uji Normalitas .....	31
3.7.2 Uji Multikolinearitas .....	32
3.7.3 Uji Autokorelasi .....	32
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.8 Uji Statistik .....	33
3.8.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	33
3.8.2 Uji Korelasi Berganda .....	34
3.9 Uji Hipotesis .....	35
3.9.1 Uji Parsial (Uji T-test) .....	35
3.9.2 Uji Simultan (Uji F) .....	35
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi .....	36



### **BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	37
4.1.1 Sejarah PT. Vidia Elok Lestari Garmino .....	37
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Vidia Elok Lestari Garmino .....	37
4.1.3 Visi PT. Vidia Elok Lestari Garmino .....	37

4.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
4.3 Deskripsi Umum Responden.....	38
4.4 Analisis Statistik Deskriptif .....	43
4.5 Hasil Analisis Data .....	44
4.5.1 Uji Validitas .....	44
4.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.6.1 Uji Normalitas .....	48
4.6.2 Uji Multikolinearitas .....	50
4.6.3 Uji Autokorelasi .....	52
4.6.4 Uji Heteroskedastisitas .....	53
4.7 Analisis Regresi Berganda .....	54
4.8 Uji Hipotesis .....	54
4.8.1 Uji Parial (Uji T).....	55
4.8.2 Uji Simultan (Uji F) .....	55
4.9 Koefisien Determinasi .....	56
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Implikasi Manajerial .....	60
5.3 Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Warna dan Pengaruhnya .....	11
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	27
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Kedisiplinan (X2).....	28
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja (Y) .....	29
Tabel 3.4	Interpretasi nilai r .....	34
Tabel 4.1	Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	38
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Menurut Usia .....	40
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	41
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Responden Menurut Masa Kerja .....	42
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif .....	43
Tabel 4.7	Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	44
Tabel 4.8	Uji Validitas Kedisiplinan .....	45
Tabel 4.9	Uji Validitas Motivasi Kerja .....	46
Tabel 4.10	Uji Realibilitas .....	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov .....	50
Tabel 4.12	Uji Multikolinieeritas .....	51
Tabel 4.13	Hasil Uji Autokorelasi .....	52
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Berganda .....	54
Tabel 4.15	Hasil Uji Parsial .....	55
Tabel 4.16	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	56
Tabel 4.17	Uji Koefisien Determinasi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir .....	24
Gambar 4.1	Diagram Lingkaran Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Gambar 4.2	Diagram Lingkaran Distribusi Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4.3	Diagram Lingkaran Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	41
Gambar 4.4	Diagram Lingkaran Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	43
Gambar 4.5	Histogram Uji Normalitas .....	48
Gambar 4.6	Normal P-Plot .....	49
Gambar 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53