

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manajemen yang baik akan memudahkan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Dengan manajemen, daya guna dan hasil guna unsur-unsur manajemen akan dapat ditingkatkan. Dasar-dasar manajemen salah satunya yaitu, adanya kerjasama di antara sekelompok orang dalam ikatan formal, adanya tujuan bersama serta kepentingan yang sama yang akan dicapai, adanya pembagian kerja, tugas, dan tanggung jawab yang teratur, adanya hubungan formal dan ikatan tata tertib yang baik, adanya sekelompok orang dan pekerjaan yang akan dikerjakan, adanya human organization.

Perusahaan mengidentifikasi bahwa sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan memiliki kehandalan dengan tingkat profesionalisme yang tinggi. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan karyawan, yaitu dengan melihat kebutuhan, keinginan, harapan, bakat, dan keterampilan karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, sehingga karyawan termotivasi untuk melakukan pekerjaan. Perusahaan dapat meningkatkan efisiensi yang diperlukan sumber daya manusia yang handal dalam arti sumber daya manusia mempunyai motivasi dan disiplin yang tinggi dalam bekerja.

Lingkungan kerja dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja karena kondisi lingkungan dikatakan baik apabila manusia dapat melaksanakan kegiatan pekerjaan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Lingkungan kerja adalah tempat dimana karyawan melakukan aktivitas setiap harinya. Lingkungan yang langsung berhubungan dengan pegawai seperti: pusat kerja, kursi, meja, komputer dan sebagainya, lingkungan umum seperti: rumah, kantor, pabrik, sekolah, kota, sistem jalan raya dan lain-lain. Lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia seperti: temperatur, kelembaban, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, getaran mekanis, bau tidak sedap, warna dan lain-lain. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif, maka akan memotivasi karyawan untuk disiplin dalam bekerja, sehingga menghasilkan semangat dalam melakukan pekerjaan.

Pembahasan disiplin pegawai dalam manajemen sumber daya manusia berangkat dari pandangan bahwa tidak ada manusia yang sempurna, luput dari kekhilafan dan kesalahan. Disiplin kerja merupakan sikap mental yang tercermin dalam perbuatan tingkah laku perorangan, kelompok atau masyarakat berupa kepatuhan atau ketaatan terhadap peraturan, ketentuan, etika, norma dan kaidah yang berlaku. Disiplin membutuhkan pengorbanan, antara lain perasaan, waktu, kenikmatan dan lain-lain.

Manusia sukses adalah manusia yang mampu mengatur, mengendalikan diri yang menyangkut pengaturan cara hidup dan mengatur cara kerja. Maka erat hubungannya antara manusia sukses dengan pribadi disiplin. Jadi, lingkungan kerja semuanya disiplin, maka seorang pegawai akan ikut disiplin, tetapi jika lingkungan kerja organisasi tidak disiplin, maka seorang pegawai juga ikut tidak disiplin. Untuk itu sangat sulit bagi lingkungan kerja yang tidak disiplin tetapi ingin menerapkan kedisiplinan pegawai, karena lingkungan kerja akan menjadi panutan bagi para pegawai.

Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Oleh karena itu, faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut. Pengertian motivasi yaitu merupakan kekuatan/motor pendorong kegiatan seseorang kearah tujuan tertentu dan melibatkan berbagai kemampuan yang dimiliki untuk mencapainya.

PT. Vidia Elok Lestari Garmindo bergerak dalam bidang industri garmen yang berlokasi di jalan Daan Mogot 43 Km 20, Batu Ceper Tangerang Banten. Perusahaan ini merupakan perusahaan tertutup yang didirikan pada tanggal 10 Febuari 1989 oleh Bapak Sufandi Irawan dengan didukung 200 orang karyawan, 120 unit mesin jahit dan 1 buah mesin potong pada saat didirikan pertama kali.

Pada awal berdirinya, perusahaan ini memiliki pangsa pasar domestik dan baru melakukan kegiatan ekspor 1 tahun kemudian dengan negara tujuan Jepang. Pada saat ini perusahaan memiliki pangsa pasar negara-negara Asia dan Eropa dengan jenis produk Ladies Garment, Blouse, Jacket, Dresses, Skirt dan Pants baik untuk anak-anak maupun dewasa.

Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan pengaruh yang dapat mempengaruhi motivasi kerja di antaranya adalah lingkungan kerja dan kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Berdasarkan uraian di atas, maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PT. VIDIA ELOK LESTARI GARMINDO”

1.2 Rumusan Permasalahan

Dari latar belakang diatas dapat ditarik rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah lingkungan kerja di perusahaan PT Vidia Elok Lestari Garmino memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja?
2. Apakah kedisiplinan di perusahaan PT Vidia Elok Lestari Garmino memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja?
3. Apakah lingkungan kerja dan kedisiplinan di perusahaan PT Vidia Elok Lestari Garmino memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis tingkat efektivitas yang ditimbulkan dari pengaruh lingkungan kerja dengan motivasi kerja di perusahaan PT. Vidia Elok Lestari Garmino
2. Untuk menganalisis tingkat efektivitas yang ditimbulkan dari pengaruh kedisiplinan dengan motivasi kerja di perusahaan PT. Vidia Elok Lestari Garmino
3. Untuk menganalisis tingkat efektivitas yang ditimbulkan dari pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap motivasi kerja di perusahaan PT. Vidia Elok Lestari Garmino

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis yaitu menambah wawasan dan pengetahuan khususnya di bidang sumber daya manusia, serta dapat mengimplementasikan teori yang diberikan pada bangku perkuliahan dengan praktek di lapangan.

2. Bagi Perusahaan yaitu sebagai evaluasi atas hasil, sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan dalam proses pengambilan keputusan dalam memperbaiki kinerja agar berjalan dengan baik.
3. Bagi Pihak Lain yaitu sebagai informasi untuk pihak lain, serta dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan atau sebagai acuan dalam penelitian selanjutnya.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis memberikan batasan masalah pada bab pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Vidia Elok Lestari Garmino dengan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap motivasi kerja.

1.6 Sistematika Penulisan

Agar penelitian ini dapat disajikan dengan baik dan menarik maka diperlukan sistematika penulisan yang benar. Adapun sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bagian ini diuraikan latar belakang masalah, rumusan permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang literatur yang menunjang dan kontra dengan hipotesis yang di ambil mengenai manajemen sumber daya manusia, lingkungan kerja, kedisiplinan, dan motivasi kerja.

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini memuat tentang desain penelitian, tahapan penelitian, jenis data dan cara pengambilan sampel, metode analisis data, teknik pengolahan data yang digunakan.

BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi analisis dan pembahasan dengan data penelitian seperti tercantum dalam bab 1.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang dilakukan, implikasi manajerial, saran-saran untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

