

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data pada bab sebelumnya yang telah dibahas oleh penulis, maka dapat diambil kesimpulan untuk penelitian ini, berikut ini adalah kesimpulan dalam penelitian ini:

1. Insentif memiliki pengaruh signifikan negatif terhadap tingkat/level kepuasan kerja karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi. Hal ini berarti adanya insentif memberikan pengaruh terhadap tingkat/level kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus bisa mengelola pemberian insentif dengan baik, adil dan benar.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan positif terhadap tingkat/level kepuasan kerja karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi. Artinya kepuasan kerja sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Hal ini berarti bahwa kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui perbaikan atas lingkungan kerja (*continues improvement*).
3. Insentif dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat/level kepuasan kerja karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi. Sehingga baik insentif maupun lingkungan kerja berpengaruh aktif pada kepuasan kerja karyawan dan dapat mendorong produktifitas kerja.

5.2. Saran

1. Bagi pihak yang ingin melakukan penelitian yang sejenis, disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain insentif dan lingkungan kerja. Karena dari penelitian ini diketahui 77,2% masih ada faktor-faktor lain yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi.

2. Sampel yang digunakan sebaiknya lebih banyak daripada sampel penelitian ini. Dengan demikian penelitian selanjutnya dapat memberikan gambaran yang lebih spesifik mengenai insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.3. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat digunakan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan perusahaannya yang berkaitan dengan insentif dan lingkungan kerja dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan lingkungan kerja di Departemen Produksi dan pengelolaan lingkungan kerja dalam rangka mendorong kepuasan kerja karyawan, perusahaan perlu meninjau kembali upaya-upaya yang harus dilakukan agar lingkungan kerja bersinergi antara peraturan perusahaan dengan apa yang diinginkan karyawan.
2. Perusahaan perlu memotivasi para karyawannya dengan memberikan *reward* dan *punishment*, hal ini bertujuan agar karyawan dapat memanfaatkan waktu kerjanya secara optimal sehingga karyawan berproduktifitas maksimal bekerja dengan sebaik-baiknya. Dengan begitu tidak ada lagi karyawan yang merasa beban tugas mereka sangat banyak (*overload*) namun mereka terdesak dengan jam kerja mereka yang bisa dikatakan pendek.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Braja Mukti Cakra Departemen Produksi, perusahaan perlu memperhatikan indikator-indikator yang mempengaruhinya. Hal itu dapat dilakukan dengan cara memberikan penghargaan dari setiap pekerjaan yang diselesaikan keryawan, agar tercipta produktifitas dan kepuasan kerja dan pada akhirnya tingkat kepedulian karyawan terhadap kualitas kerjanya lebih tinggi.