

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu umur, jenis kelamin, Pendidikan, dan masa kerja terhadap kinerja pegawai Non PNS pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian, maka kesimpulan yang dapat diambil sebagai berikut:

1. Pegawai Non PNS di RSUD Kota Bekasi yang berjenis kelamin laki-laki dan perempuan jumlahnya hampir sama, hanya selisih 1 orang pegawai lebih banyak laki-laki berjumlah 41 orang Pegawai Non PNS sedangkan perempuan 40 orang pegawai non PNS. Hasil uji independent sample test tidak ada perbedaan kinerja pegawai Non PNS antara laki-laki dan perempuan
2. Mayoritas pegawai Non PNS di RSUD Kota Bekasi berpendidikan Diploma atau D3. Pendidikan Sarjana 29, Pendidikan SMA 1 dan pendidikan Magister 1. Tidak ada perbedaan kinerja pegawai Non PNS di RSUD dengan tingkat pendidikan. Tingkat kinerja pegawai berpendidikan diploma seimbang dengan berpendidikan sarjana (18,76 ;19,29).
3. Mayoritas Pegawai Non PNS di RSUD Kota Bekasi berada dalam usia prima yaitu usia 20 tahun sampai dengan 30 tahun. Tidak ada

perbedaan usia terhadap kinerja pegawai Non PNS, karena kinerja tidak tergantung pada kekuatan fisik, tetapi merupakan kewajiban yang dilaksanakan berdasarkan standar prosedur kerja.

4. Tidak ada perbedaan masa kerja terhadap kinerja pegawai non PNS, karena dalam melakukan pekerjaan rutin pegawai Non PNS masa kerja yang sudah lama maupun yang baru tidak memerlukan keterampilan khusus dalam pelaksanaannya, tetapi didasarkan pada kewajiban memenuhi suatu ketentuan yang telah dibaut dan terikat oleh kontrak kerja sebagai pegawai Non PNS pada RSUD Kota Bekasi

## **B. Saran**

1. Mengadakan pemilihan pegawai teladan bagi Non PNS serta lebih mensosialisasikan mengenai penilaian kinerja bagi pegawai Non PNS agar memacu untuk memiliki prestasi kerja yang baik
2. Menyusaikan imbalan dengan beban kerja pegawai Non PNS, hal ini tentunya dilakukan dengan menganalisis deskripsi pekerjaan.
3. Menginformasikan mengenai rincian imbalan yang diterima pegawai Non PNS agar mereka mengetahui apa saja yang didapat selama ini
4. Saran untuk penelitian selanjutnya memasukkan variabel psikologis yang berkaitan dengan kinerja pegawai Non PNS.

