



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT BINA POTENSI KAWASAN  
TRANSMIGRASI DITJEN PENYIAPAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN  
TRANSMIGRASI DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH  
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu**

**DISUSUN OLEH :**

**GERY FEBRIYANTO YUDATAMA**

**201210325057**

**FAKULTAS EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**JAKARTA**

**AGUSTUS 2016**



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT BINA POTENSI KAWASAN  
TRANSMIGRASI DITJEN PENYIAPAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN  
TRANSMIGRASI DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH  
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**



**J DISUSUN OLEH :  
GERY FEBRIYANTO YUDATAMA  
201210325057**

**FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
AGUSTUS 2016**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulisan Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat kelulusan dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari penulisan Skripsi ini jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Dalam penulisan Skripsi ini tentunya melibatkan berbagai pihak yang telah membantu, ucapan terima kasih penulis haturkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku REKTOR Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu RR. Ratih Dyah Kusumastuti, SE, MPT, Phd selaku DEKAN Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Sujiyo Miranto selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rohana Sianipar H, SH, MBA selaku Dosen Pembimbing II atas masukan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Orang Tua saya Bapak Mulyadi dan Ibu Ira Elviera Sari yang selalu saya hormati dan selalu memberikan motivasi serta doanya kepada saya.
5. Kakak saya Geby Ayu Azalia, yang selalu memberikan semangat kepada saya.
6. Teman – teman saya yang selalu memberikan saran dan semangat kepada saya.
7. Dosen dan Staf Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Dan kepada banyak pihak yang sudah banyak membantu, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa terima kasih dan hormat penulis.

Selanjutnya penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi belum bisa dikatakan sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat serta menambahkan pengetahuan bagi pembacanya. Dan juga dapat memberikan wawasan kepada dan bagi peneliti.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



Jakarta, Agustus 2016

Penulis

Gery Febriyanto Yudatama

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : GERY FEBRIYANTO YUDATAMA  
NPM : 201210325057  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

**JUDUL SKRIPSI**

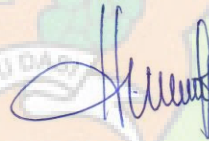
**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT BINA POTENSI KAWASAN  
TRANSMIGRASI DITJEN PENYIAPAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN  
TRANSMIGRASI DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH  
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

PEMBIMBING I

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi



(Dr. Sujiyo Miranto)



(Siti Mardiyah, SE, MM)

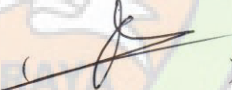
## HALAMAN PENGESAHAN

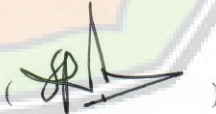
Skripsi ini diajukan oleh :  
Nama : Gery Febriyanto Yudatama  
NPM : 201210325057  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT BINA POTENSI KAWASAN TRANSMIGRASI DIJEN PENYIAPAN PEMBANGUNAN PEMUKIMAN TRANSMIGRASI DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Dr. Sujiyo Miranto (  )

Ketua Penguji : Dr. Sujiyo Miranto (  )

Penguji I : Dr. Samuel Rusen Kabangga (  )

Penguji II : M. Fadli Nursal, SE,MM (  )

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 19 Agustus 2016

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gery Febriyanto Yudatama  
NPM : 201210325057  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Noneksklusif ( Non-exklusif Royalty-Free Right )** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT BINA POTENSI KAWASAN TRANSMIGRASI DITJEN PENYIAPAN PEMBANGUNAN PERMUKIMAN TRANSMIGRASI DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

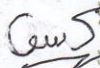
Beserta perangkat yang ada ( jika diperlukan ). Dengan Hak Bebas Royalty Non eksklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media / format- kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data ( data base ), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal :

Yang menyatakan



( Gery Febriyanto Yudatama )

v

Universitas Bhayangkara Jaya

**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

**Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.**



**Nama : Gery Febriyanto Yudatama**

**NPM : 201210325057**

**Tanda Tangan : *Gery***

**Tanggal : 19 Agustus 2016**



## ABSTRAK

Nama : Gery Febriyanto Yudatama

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Penempatan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Bina Potensi Kawasan Transmigrasi Ditjen Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Bina Potensi Kawasan Transmigrasi Ditjen Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah pegawai Direktorat Bina Potensi Kawasan Transmigrasi Ditjen Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi berjumlah 98 pegawai dengan sampel sebanyak 50 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket). Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis agresi linier berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikansi  $5\% = 0,05$  menunjukkan bahwa : 1). Penempatan pegawai terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 0,331 dengan signifikansi 0,000. 2). Lingkungan kerja tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, yang ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 0,382 dengan signifikansi 0,704. 3). Penempatan pegawai dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja pegawai, yang ditunjukkan dari hasil uji F hitung sebesar 3,706 dengan signifikansi 0,032. Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah sebesar 0,245. Hal ini berarti penempatan pegawai dan lingkungan kerja dalam menjelaskan variasi kinerja pegawai adalah sebesar 24,5% sedangkan sisanya 75,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel dalam penelitian ini.

Kata kunci :

Penempatan Pegawai, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

Name : Gery Febriyanto Yudatama

Study Program : *Management*

Title : *Relationships Staffing and Work Environment To Employee Performance at Directorate of the Directorate General of Transmigration Area Potential Setup Region and Transmigration Settlement Development in the Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration*

*This research aimed to know the the influence of placement and the work environment to employee performance at Directorate of the Directorate General of Transmigration Area Potential Setup Region and Transmigration Settlement Development in the Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration. This research is a descriptive study using a quantitative approach. The subjects were employees of at Directorate of the Directorate General of Transmigration Area Potential Setup Region and Transmigration Settlement Development in the Ministry of Rural, Rural Development and Transmigration amounted to 98 employees with a sample of 50 respondents. Collecting data using a questionnaire. The sampling technique is purposive sampling, while analysis of data using multiple linear regression analysis. Results of research on the significance level of  $5\% = 0.05$  indicates that: 1). Staffing found influence significant significance to employee performance, as indicated by test results  $t$  count equal to 0.331 with 0.000 significance. 2). The working environment is not a significant influence on employee performance, as indicated by test results  $t$  count equal to 0.382 with 0.704 significant. 3). Staffing and working environment together affect an employee's performance, as indicated by test results  $F$  count equal to 3,706 with significance of 0.032. The coefficient of determination in this study was 0.245. This means staffing and working conditions in explaining variations in the performance of employees is 24.5% while the remaining 75.5% is influenced by other factors beyond the variables in this study.*

Keywords :

*Staffing, Work Environment, Employee Performance*

## Daftar Isi

|                                   |      |
|-----------------------------------|------|
| KATA PENGANTAR.....               | i    |
| LEMBAR PERSETUJUAN.....           | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....           | iv   |
| LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | v    |
| PERNYATAAN ORISINALITAS.....      | vi   |
| ABSTRAK.....                      | vii  |
| ABSTRACT.....                     | viii |
| DAFTAR ISI.....                   | ix   |
| DAFTAR GAMBAR.....                | xii  |
| DAFTAR TABEL.....                 | xiii |

### **BAB 1. PENDAHULUAN**

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang .....        | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....  | 3 |
| 1.3 Perumusan Masalah .....     | 4 |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....     | 5 |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....    | 5 |
| 1.6 Batasan Penelitian .....    | 6 |
| 1.7 Sistematika Penulisan ..... | 6 |

### **BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA**

|   |    |
|---|----|
| 2.1 Landasan Teori .....                                | 8  |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....    | 8  |
| 2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....      | 9  |
| 2.1.2 Pengertian Penempatan Pegawai .....               | 12 |
| 2.1.2.1 Syarat - Syarat Penempatan Pegawai .....        | 13 |
| 2.1.2.2 Dasar Penempatan .....                          | 14 |
| 2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja .....                 | 16 |
| 2.1.3.1 Jenis Lingkungan Kerja .....                    | 17 |
| 2.1.3.2 Manfaat Lingkungan Kerja .....                  | 18 |
| 2.1.4 Pengertian Kinerja .....                          | 19 |
| 2.1.4.1 Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kinerja ..... | 20 |

|  |    |
|--|----|
| 2.1.4.2 Karakteristik Kinerja Karyawan ..... | 20 |
| 2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan .....     | 21 |
| 2.2 Kerangka Teotrikal .....                 | 22 |
| 2.3 Hipotesis .....                          | 23 |

### **BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| 3.1 Gambaran Umum Instansi.....   | 24 |
| 3.1.1 Visi, Misi dan Tujuan .....                                       | 24 |
| 3.1.2 Struktur Oranisasi Ditjen Penyiapan Kawasan dan Pembangunan ..... | 25 |
| 3.1.3 Struktur Organisasi Bina Potensi Kawasan.....                     | 26 |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....                                    | 27 |
| 1. Lokasi Penelitian.....   | 27 |
| 2. Waktu Penelitian.....  | 27 |
| 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....                                 | 28 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....  | 28 |
| 3.5 Kisi - Kisi Instrumen Penelitian .....                              | 29 |
| 3.6 Analisis Data.....  | 30 |
| 3.6.1 Uji Validitas .....   | 30 |
| 3.6.2 Uji Realibitas .....  | 31 |
| 3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....   | 32 |
| 3.6.4 Uji Hipotesi dengan T-test dan Uji f .....                        | 33 |

### **BAB 4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Hasil Penelitian .....                        | 35 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden .....               | 35 |
| 4.1.2 Uji Validitas dan Realibitas Variabel ..... | 37 |
| 4.1.2.1 Data Penempatan Pegawai .....             | 37 |
| 4.1.2.2 Data Lingkungan Kerja .....               | 39 |
| 4.1.2.3 Data Kinerja .....                        | 41 |
| 4.1.3 Uji Hipotesis .....                         | 42 |
| 4.1.3.1 Pengujian Hipotesis Pertama .....         | 42 |
| 4.1.3.2 Pengujian Hipotesis Kedua .....           | 45 |
| 4.1.4 Uji t .....                                 | 47 |
| 4.1.5 Anova Test atau Uji f .....                 | 49 |
| 4.1.6 Uji Asumsi Klasik .....                     | 49 |
| 4.1.7 Pembahasan dan Hasil .....                  | 54 |

**BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....56

5.2 Saran .....57

**Daftar Pustaka .....58**

**Lampiran .....59**



## DAFTAR GAMBAR

|                  |    |
|------------------|----|
| GAMBAR 2.1 ..... | 8  |
| GAMBAR 2.2.....  | 22 |
| GAMBAR 3.1.....  | 25 |
| GAMBAR 3.2.....  | 26 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| TABEL 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....          | 35 |
| TABEL 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....           | 35 |
| TABEL 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....             | 36 |
| TABEL 4.4 Uji Validitas Butir Pernyataan Variabel Penempatan Pegawai..... | 37 |
| TABEL 4.5 Realibity Statistics.....                                       | 38 |
| TABEL 4.6 Uji Validitas Butir Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....   | 39 |
| TABEL 4.7 Realibity Statistics.....                                       | 40 |
| TABEL 4.8 Uji Validitas Butir Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai.....    | 41 |
| TABEL 4.9 Realibity Statistics.....                                       | 42 |
| TABEL 4.10 Korelasi Rank Spearman $X_1 - Y$ .....                         | 43 |
| TABEL 4.11 Koefisien Determenasi $X_1 - Y$ .....                          | 44 |
| TABEL 4.12 Korelasi Rank Spearman $X_2 - Y$ .....                         | 45 |
| TABEL 4.13 Koefisien Determenasi $X_2 - Y$ .....                          | 46 |
| TABEL 4.14 Uji t antara $X_1 - Y$ .....                                   | 47 |
| TABEL 4.15 Uji t antara $X_2 - Y$ .....                                   | 47 |
| TABEL 4.16 Uji t antara $X_1, X_2 - Y$ .....                              | 48 |
| TABEL. 4.17 Hasil Uji F.....  | 49 |
| TABEL 4.18 Uji Normalitas $X_1 - Y$ .....                                 | 49 |
| TABEL 4.19 Uji Normalitas $X_2 - Y$ .....                                 | 50 |
| TABEL 4.20 Hasil Pengukuran Heteroskedastisitas $X_1, X_2 - Y$ .....      | 51 |
| TABEL 4.21 Hasil Pengukuran Multikolinieritas $X_1, X_2 - Y$ .....        | 52 |
| TABEL 4.22 Hasil Pengukuran Autokorelasi $X_1, X_2 - Y$ .....             | 53 |
| TABEL 4.23 Hasil Pengukuran Linieritas $X_1, X_2 - Y$ .....               | 54 |