

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan, maka penulis membuat kesimpulan bahwa penempatan pegawai dan lingkungan kerja mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai pada Direktorat Perencanaan Kawasan Transmigrasi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi, hal ini didukung dengan hasil perhitungan, sebagai berikut :

1. Penempatan kerja berpengaruh dengan kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan presentasi bahwa 33,8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh penempatan pegawai. Dan hal ini menunjukkan lebih dari 30% pegawai pada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi dipengaruhi oleh penempatan pegawai.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dengan kinerja pada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.
3. Penempatan pegawai dan lingkungan kerja berpengaruh positif dengan kinerja pegawai pada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.
4. Dari hasil penelitian di atas terlihat bahwa penempatan pegawai pada Direktorat Perencanaan Kawasan Transmigrasi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai, hal ini dikarenakan pegawai memiliki penempatan yang baik untuk meningkatkan kinerjanya

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka penulis mencoba memberikan saran yaitu :

1. Diharapkan kepada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk memperhatikan latar belakang pendidikan agar tercipta efektivitas dalam melakukan penempatan kerja sehingga terjadinya peningkatan kinerja pegawai.
2. Diharapkan kepada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk memperhatikan 1 agar tercipta efektivitas dalam melakukan penempatan kerja sehingga terjadinya peningkatan kinerja pegawai.
3. Disarankan kepada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk meningkatkan lingkungan kerja baik itu hubungan antar pegawai atau fasilitas yang tersedia sehingga terjadinya peningkatan terhadap kinerja pegawai.
4. Diharapkan kepada para pegawai pada Direktorat Bina Potensi Ditjen Pembinaan Pembangunan Kawasan Transmigrasi di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi untuk mampu bekerja sama dengan baik antar para pegawai.