

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP
PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN MERUGI MENURUT
PASAL 164 UU NO 13 TAHUN 2003
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Bandung
Nomor : 93/G/2013/PHI/PN/BDG)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Guna Memenuhi Syarat Mencapai Gelar
Sarjana Hukum**

Oleh

NAMA : RIANTO GULTOM

NPM : 201110115103

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2015**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN
TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN
MERUGI MENURUT PASAL 164 UU NO 13 TAHUN 2003
(Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Bandung
Nomor : 93/G/2013/PHI/PN/BDG)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Guna Memenuhi Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Oleh

NAMA : RIANTO GULTOM
NPM : 201110115103

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2015**

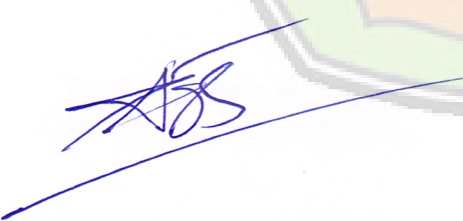
PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RIANTO GULTOM
NPM : 201110115103
FAK/PROG STUDI : HUKUM/ILMU HUKUM
JUDUL SKRIPSI : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN MERUGI MENURUT PASAL 164 UU NO 13 THN 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor : 93/G/2013/PHI/PN/BDG)

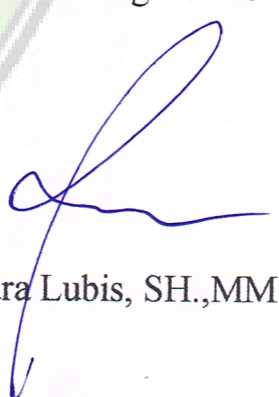
DISETUJUI OLEH :

Pembimbing Materi

Pembimbing Teknis



Junla Karsa Simamora, S.H., MBA.,MM



Indra Lubis, SH.,MM

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PROGRAM STRATA SATU ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
SK. TERAKREDITASI "B" NOMOR: 119/SK//BAN-PT/Akred/S/V/2014**

NAMA : RIANTO GULTOM
NPM : 201110115103
FAK/PROG STUDI : HUKUM/ILMU HUKUM

JUDUL SKRIPSI

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN
TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN
MERUGI MENURUT PASAL 164 UU NO 13 THN 2003
DI PT. MERDI MAHAYANA
(Studi Kasus Putusan PengadilanNegri Bandung Nomor
:93/G/2013/PHI/PN/BDG)**

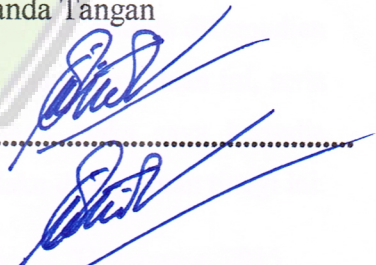
Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Pada Tanggal 31
Agustus 2015 dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Panitia Penguji

Tanda Tangan

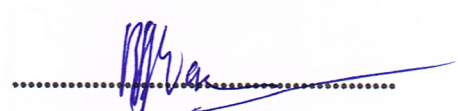
Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos, SIK, MM
Dekan Fakultas Hukum



Dr. H. Syahrir Kuba, S.Sos, SIK, MM
Ketua Penguji

.....

Burhanuddin Hasan SH, MH
Penguji I



dr. Abdul Rahman, SH.,SP.THT. KL.,Mkes
Penguji II



LEMBAR PERNYATAAN

Nama : RIANTO GULTOM
NPM : 201110115103
Judul Skripsi : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN MERUGI MENURUT PASAL 164 UU N0 TAHUN 2003 (Studi Kasus Nomor 93/G/2013/PHI/PN/BDG)

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doktor), baik di Universitas Bhayangkara maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, serta ditemukan penyimpangan dalam proses perkuliahan maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Jakarta, 31 Agustus 2015

Yan.....an,


RIANTO GULTOM

PERSEMBAHAN

Karya ini, penulis persembahkan untuk :

Yang selalu memberikan kasih sayang yang tulus tanpa mengharapkan apapun

dan

memberikan apa artinya sebuah perjuangan dalam meraih cita-cita,

Ibu dan Bapak

Terima kasih untuk kesabaran dan kasih sayang yang luar biasa, yang takkan

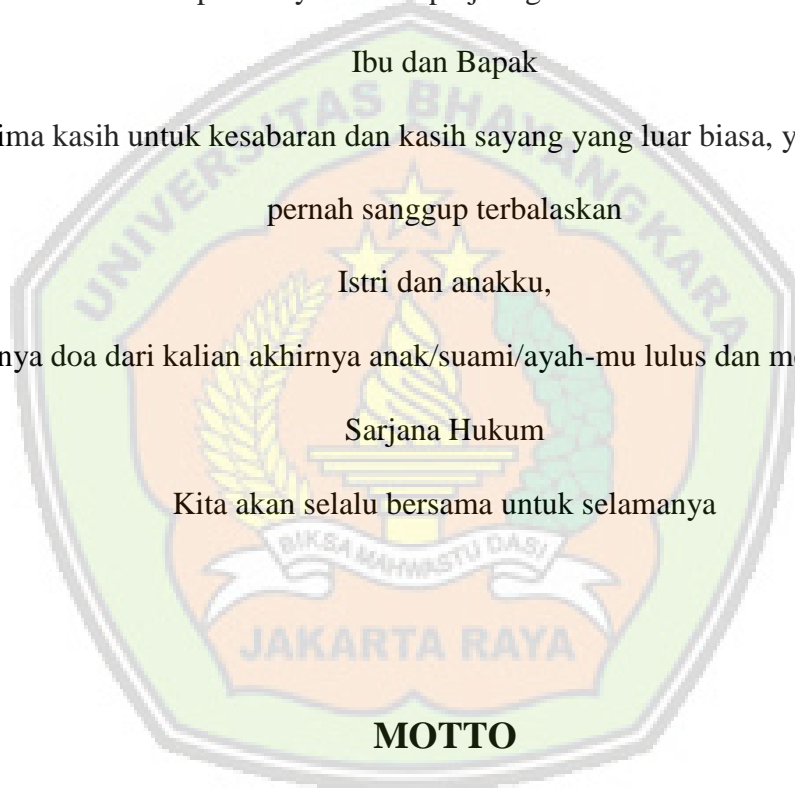
pernah sanggup terbalaskan

Istri dan anakku,

Hanya doa dari kalian akhirnya anak/suami/ayah-mu lulus dan meraih gelar

Sarjana Hukum

Kita akan selalu bersama untuk selamanya



MOTTO

***PENDIDIKAN ADALAH ALAT YANG
PALING AMPUH YANG DAPAT
DIGUNAKAN UNTUK MENGUBAH
DUNIA***

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan skripsi ini penulis memilih judul : “PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN MERUGI MENURUT PASAL 164 UU NO 13 THN 2003 DI PT MERDI MAHAYANA” (Studi Kasus Nomor : 93/G/2013/PHI/PN/BDG) dimaksudkan untuk mengetahui adanya kesenjangan antara apa yang seharusnya dan kenyataan dari suatu putusan Pengadilan Republik Indonesia. Kesenjangan yang dimaksud adalah mengenai pemutusan hubungan kerja sedangkan fakta hukum pemutusan hubungan kerja dinyatakan tidak sah dan batal demi hukum hubungan kerja tidak terputus. Penulis menyadari bahwa materi skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan, namun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, SH., MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. H. Syahrir Kuba, S,Sos., SIK., MM., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan motivasi, sarana dan prasarana agar karya tulis yang dibuat berkualitas.
3. Junla Karsa Simamora, S.H., M.B.A.,MM selaku Dosen pembimbing materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama

memberikan pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Indra Lubis, S.H.,MM selaku Dosen pembimbing teknis yang banyak memberikan bimbingan kepada penulis terutama terkait dengan teknis penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh *civitas akademika* yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya.
6. Istri dan anak saya serta kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dengan sebuah kesabaran atas segala kegiatan yang berhubungan dengan penyelesaian studi dan skripsi ini.
7. Buat teman-teman seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran kepada penulis.
8. Buat teman-teman karyawan PT BNM dan team Security yang telah memberi dukungan kepada penulis.

Sebagai manusia biasa, penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 31 Agustus 2015

Penulis



RIANTO GULTOM

ABSTRAK

RIANTO GULTOM, 201110115103, PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA OLEH PERUSAHAAN TERHADAP PEKERJA DENGAN ALASAN PERUSAHAAN MERUGI MENURUT PASAL 164 UU NO 13 THN 2003 di PT. Merdi Mahayana (Studi Kasus Nomor : 93/G/2013/PHI/PN), x, 50 halaman, 2015. Universitas Bhayangkara

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja , Perusahaan Merugi

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana dasar-dasar pertimbangan hakim dalam memutuskan perkara ketenagakerjaan tanpa ada proses bipartit perintah membayar upah pekerja sedangkan hubungan kerja belum terputus dan apa akibat putusan hakim tanpa adanya perintah membayar upah sedangkan hubungan kerja belum terputus. Untuk meneliti hal tersebut penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan mengacu kepada aturan hukum yang berlaku.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui penerapan uu No 13 Tahun 2003 tentang ketenaga kerjaan dan uu No 2 tahun 2004 tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial Oleh karena itu haruslah ada pemahaman yang sama dari semua pihak yang berhubungan dengan proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial dalam hal ini adalah pekerja, pengusaha, pemerintah, hakim Pengadilan Hubungan Industrial dan hakim Republik Indonesia agar dapat memberikan sebuah kepastian hukum dalam ranah perselisihan ketenagakerjaan.

Pembimbing

Junla Karsa Simamora, SH, M.B.A.,MM (Materi)

Indra Lubis, SH.,MM (Teknis)

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
D. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran	7
E. Metode Penelitian	10
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Asas, Tujuan, Dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan	13
B. Macam – Macam Pemutusan Hubungan Kerja... ..	16
C. Perjanjian Kerja Bersama.....	23
D. Hukum Acara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	26

BAB III HASIL PENELITIAN	38
A. Kasus Posisi	38
B. Eksepsi Para Tergugat.....	51
C. Putusan Hakim.....	59
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	56
A. Analisa Putusan Hakim Dalam Amar Putusan Perkara Nomor 575 K/Pdt.Sus/2012	56
B. Akibat Hukum Putusan Hakim Dalam Perkara Nomor 575 K/PDT.SUS/2012	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84

LAMPIRAN-LAMPIRAN

- Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Bandung Nomor 128/G/2011/PHI/PN.BDG
- Riwayat Hidup Penulis