

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PT.SRIKANDI DIAMOND MOTORS
DI JAKARTA**

SKRIPSI

RIA MARIANA

201210325011



**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
AGUSTUS 2016**



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PT.SRIKANDI DIAMOND MOTORS
DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu

**RIA MARIANA
201210325011**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
AGUSTUS 2016**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Sriksi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk
telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ria Mariana

NPM : 201210325011

Tanda Tangan :



Tanggal : Agustus 2016

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RIA MARIANA
NPM : 201210325011
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRAS MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SRIKANDI DIAMOND
MOTORS DI JAKARTA**

Pembimbing I



(Dr. Charles Bohlen Purba SE, MM)

Pembimbing II



(Fitria Ariyani SE, MM)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi



(Siti Mardiyah SE, MM)

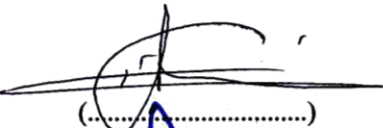


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh

Nama : Ria Mariana
NPM : 201210325011
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond
Motors Di Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji	: Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd, MM	 (.....)
Penguji I	: Dr. (C) Frans Dwikoco, SS, ST, MM	 (.....)
Penguji II	: Bintang Narpati, SE, MM	 (.....)

Ditetapkan di : Bekasi

Tanggal : 16 Agustus 2016

KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi ini. Penulisan Tugas Akhir/Skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Adapun judul penyusunan skripsi ini berjudul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SRIKANDI DIAMOND MOTORS DI JAKARTA”**. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Banyak kesulitan dan hambatan yang dialami oleh penulis dalam menyusun skripsi ini terutama dalam mendapatkan bahan materi dan mengolahnya, semua itu dapat diatasi dengan baik berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis sangat berterima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan sehingga dapat menyelesaikan tugas-tugas sebagai mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Kampus II Bekasi. Ucapan terima kasih khususnya penulis sampaikan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Drs. Bambang Karsono, SH, MM. selaku Rektor Universitas Bhayangkra Jakarta Raya.
3. RR. Ratih Dyah Kusumastuti, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan ijin penyusunan skripsi.

4. Siti Mardiyah, SE, MM selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Dr. Charles Bohlen Purba SE, MM selaku pembimbing materi selama penulis menyelesaikan Skripsi ini.
6. Ibu Fitria Ariyani SE, MM selaku pembimbing teknis penulisan selama penulis menyelesaikan Skripsi ini.
7. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis, serta seluruh staff dan karyawan yang telah membantu kelancaran penulis
8. Ibu N. Noviani selaku Manager Head MS PT. Srikandi Diamond Motors yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian/riset.
9. Bapak Madina dan Ibu Anah Safitri (Orang Tuaku tercinta) yang telah memberikan bantuan baik secara motivasi, kasih sayang, material maupun spiritual, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan dengan limpahan Rahmat-Nya yang berlipat ganda, Amin.
10. Kakakku tersayang (Nadia Amorisha Gustian dan Faisal Hardiana Gustian) yang telah memberikan motivasi, dukungan dan semangat untuk keberhasilan Skripsi ini.
11. Adikku tersayang (Ahmad Rio Rhamadani dan Rifa Andhika Pratama) yang telah memberikan motivasi, dukungan dan semangat untuk keberhasilan skripsi ini.
12. Para wanita-wanita cantik Gengges (Chelsy, Dinda, Bebeh, Qusnul) dan Geng Perpus (Dessi, Deasi, Dina, Fina, Intan, Heni, Aji, Selly, Zahra) dan teman-teman yang lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang saling menyemangati satu sama lain dalam penyusunan Skripsi ini.
13. Staff perpustakaan yang telah membantu dalam mengerjakan Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu saran dan kritik sangat diharapkan demi perbaikan dan penyempurnaan Skripsi ini, dan semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Kampus II Bekasi umumnya, serta bagi mahasiswa Program Studi Manajemen khususnya.

Jakarta, Agustus 2016

Penulis

Ria Mariana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ria Mariana
NPM : 201210325011
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (**Non-exclusive Royalty-Free Right**) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SRIKANDI DIAMOND
MOTORS DI JAKARTA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : Agustus 2016

Yang menyatakan



Ria Mariana

ABSTRAK

Nama : Ria Mariana
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors Di Jakarta

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Srikandi Diamond Motors. Penelitian ini dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif. sedangkan analisis kuantitatif dilakukan dengan formula statistik yakni koefisien determinasi, uji t tujuannya adalah untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh dan besarnya kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat. hasil dari analisis perhitungan uji t dapat diketahui pada variabel penempatan kerja memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($4,174 > 1,672$), kemudian dari hasil uji t variabel beban kerja memiliki t hitung $>$ t tabel ($4,649 > 1,672$) artinya secara parsial terdapat pengaruh signifikan antara beban kerja dengan motivasi karyawan. Jadi dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial penempatan kerja dan beban kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Srikandi Diamond Motors. Sedangkan dari nilai analisis determinasi (R Square) adalah 0,429 hal ini menunjukkan bahwa motivasi karyawan dipengaruhi 42,9% oleh variabel independen, yaitu penempatan kerja dan beban kerja. sedangkan sisanya 57,1% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Nilai Adjusted R square sebesar 42,9% hal ini menunjukkan besarnya peranan ataupun kontribusi variabel penempatan kerja dan beban kerja mampu menjelaskan ataupun mempengaruhi variabel motivasi

kata kunci : Penempatan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Name : Ria Mariana
Study Program : Manajemen
Title : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors Di
Jakarta

This research was conducted in order to determine the effect of employment and workload on employee motivation at PT. Srikandi Diamond Motors. This research analyzed descriptively and quantitatively. whereas quantitative analysis conducted by the statistical formula coefficient of determination, t test goal is to determine how strong the influence and the contribution of independent variables on the dependent variable. the results of the analysis calculation t test can be seen in the variable work placement has a value of $t > t \text{ table}$ ($4.174 > 1,672$), then the results uji t variable workloads have the $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($4.649 > 1,672$) means to partially significant effect between workload and motivation of employees. So in this study can be concluded that partial workload placement and positive effect on employee motivation PT. Srikandi Diamond Motors. While the value of the analysis of determination (R Square) is 0.429, this shows that the motivation of employees affected 4.29 by independent variables, namely employment and workload. while the remaining 57.1 influenced or explained by other variables not included in this research model. Adjusted R square of 4.09 this shows the magnitude of the role or contribution of employment and workload able to explain or influence the motivation variable

Keyword : Employment , Workload , Work Motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Penempatan Kerja	8
2.1.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan Kerja.....	8
2.1.3.2 Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....	10
2.1.4.3 Indikator Penempatan Kerja.....	11
2.1.3 Pengertian Beban Kerja	12
2.1.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	13

2.1.3.2	Klasifikasi Beban Kerja	14
2.1.3.3	Indikator Beban Kerja	15
2.1.4	Pengertian Motivasi Kerja	15
2.1.4.1	Teori-Teori Motivasi	16
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.1.4.3	Indikator Motivasi Kerja	25
2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Kerangka Berfikir	27
2.4	Hipotesis	29
BAB 3.	METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1	Gambaran Umum Perusahaan	31
3.1.1	Sejarah Singkat PT. Srikandi Diamond Motors	31
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2.1	Tempat Penelitian	32
3.2.2	Waktu Penelitian	32
3.3	Jenis Data dan Sumber Data	32
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sempel	33
3.5	Teknik Pengumpulan Data	33
3.5.1	Observasi	33
3.5.2	Kuesioner	33
3.5.2.1	Kisi-kisi Penyusunan Instrumen	34
3.5.3	Studi Pustaka	35
3.6	Analisis Data	35
3.6.1	Validitas	35
3.6.2	Reliabilitas	36
3.6.3	Uji Asusmsi Klasik	36
3.6.4	Statistik Deskriptif	38

3.6.5 Regresi Linier Berganda.....	38
3.6.6 Koefisien Determinan.....	38
3.6.7 Kolerasi Sederhana.....	39
3.6.8 Uji Hipotesis dengan T-test dan Uji F.....	39
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskripsi responden	45
4.1.2 Uji validitas	46
4.1.3 Uji Reliabilitas.....	48
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.1.5 Statistik Deskriptif.....	54
4.1.5.1 Deskriptif Data Variabel Penempatan Kerja	54
4.1.5.2 Deskriptif Data Variabel Beban Kerja	56
4.1.5.3 Deskriptif Data Variabel Motivasi	58
4.1.6 Regresi Linier Berganda.....	60
4.1.7 Analisis Koefisien Determinan (R^2)	61
4.1.8 Kolerasi Sederhana.....	62
4.1.9 Uji Hipotesis.....	63
4.2 Hasil Pembahasan	68
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Implikasi Manajerial	70
5.3 Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penempatan Karyawan.....	3
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Data Reponden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 4.4 Data Responden Menurut Usia	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	47
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Penempatan Kerja.....	48
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas Beban Kerja.....	49
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas Motivasi Kerja.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolineritas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas Penempatan Kerja Terhadap Motivasi kerja	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja	53
Tabel 4.15 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Penempatan Kerja	54
Tabel 4.16 Frekuensi Penempatan Kerja	55
Tabel 4.17 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Beban Kerja.....	56
Tabel 4.18 Frekuensi Beban Kerja.....	57
Tabel 4.19 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.20 Frekuensi Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4.21 Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.	61
Tabel 4.23 Hasil Uji Kolerasi	62
Tabel 4.24 Hasil Uji-t Penempatan Kerja Terhadap Motivasi kerja	63
Tabel 4.25 Hasil Uji-t Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja	65
Tabel 4.26 Hasil Uji-t Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi	

Kerja	66
Tabel 4.27 Hasil Uji F.....	67



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1. Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Gambar 4.2 Histogram Penempatan Kerja.....	55
Gambar 4.3 Histogram Beban Kerja	57
Gambar 4.4 Histogram Motivasi Kerja.....	59
Gambar 4.5 Daerah Ho Penempatan Kerja.....	64
Gambar 4.6 Daerah Ho Beban Kerja	69



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 = Surat Riset
- Lampiran 2 = Surat Keterangan Riset
- Lampiran 3 = Uji Referensi
- Lampiran 4 = Struktur Organisasi
- Lampiran 5 = Kuesioner
- Lampiran 6 = Hasil Kuesioner
- Lampiran 7 = Data yang Diregresi
- Lampiran 8 = Hasil Olahan data SPSS 20
- Lampiran 9 = Tabel r
- Lampiran 10 = Tabel t
- Lampiran 11 = Tabel f
- Lampiran 12 = Daftar Riwayat Hidup

