BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah penempatan kerja dan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam Bab 4, maka selanjutnya dapat disimpulkan.

1. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukan bahwa variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu motivasi. Hal ini sesuai dengan signifikasi t hitung yaitu sebesar 4,174 nilai ini telah lebih besar dari 1,672. hal ini menunjukan bahwa penempatan kerja sangat berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.
2. Hasil uji parsial (Uji-t) menunjukan bahwa variabel beban kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu motivasi. Hal ini sesuai dengan signifikasi t hitung sebesar 4,649 nilai ini lebih besar dari t tabel sebesar 1,672. Hal ini menunjukan bahwa beban kerja sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.
3. Secara simultan ada pengaruh penempatan kerja dan beban kerja secara bersama-sama terhadap motivasi kerja karyawan PT. Srikandi Diamond Motors, dengan f hitung 21.418 dan f tabel 3.195 f hitung 21.418 > f tabel 3.195 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena probabilitas signifikan jauh lebih kecil dari 0,000 < 0,05 maka Ho di tolak dan Ha diterima. Hal ini menunjukan bahwa secara simultan H_3 yang menyatakan bahwa ada pengaruh penempatan kerja dan beban kerja secara bersama-sama terhadap motivasi kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil kesimpulan dari hasil penelitian tersebut maka dapat diajukan beberapa saran yang layak untuk dipertimbangkan yakni:

1. PT. Srikandi Diamond Motors, diharapkan dalam menempatkan karyawan pada suatu bidang tugas atau pekerjaan tertentu memperhatikan faktor kesesuaian pengetahuan, kesesuaian pendidikan, kesesuaian keterampilan dan pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan tersebut, sehingga pegawai dapat lebih mudah melaksanakan tugas atau pekerjaannya dengan demikian motivasi kerja karyawan akan meningkat.
2. Karyawan PT. Srikandi Diamond Motors diharapkan agar selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab, membuat skala prioritas yaitu mendahulukan pekerjaan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan, selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu agar beban kerja untuk tugas lain tidak menumpuk sehingga motivasi dalam bekerja tidak menurun.
3. Manajemen PT. Srikandi Diamond Motors harus memperhatikan motivasi kerja karyawan. Dengan pelaksanaan penempatan kerja dan beban kerja yang baik akan membantu perusahan dalam peningkatan motivasi kerja karyawan sehingga mendorong karyawan untuk bekerja maksimal dalam mencapai tujuan perusahaan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian tersebut, maka dapat diajukan beberapa saran yang layak untuk diperbangkan yaitu :

1. PT. Srikandi Diamond Motors sebaiknya memperhatikan kualifikasi latar belakang pendidikan calon karyawan terlebih dahulu dan tidak hanya untuk memenuhi kebutuhan perusahaan. Karyawan yang ditempatkan berdasarkan pendidikan formal yang tepat dapat memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaanya, karena kemampuan ataupun keahlian yang dimiliki tidak jauh berbeda sebelumnya, sebaliknya apabila karyawan yang mengalami penempatan tidak sesuai dengan pendidikan formal, cenderung tidak terlalu menguasai

pekerjaan ataupun lambat dalam pekerjaanya karena membutuhkan waktu untuk mempelajarinya.

2. Diharapkan PT. Srikandi Diamond Motors dapat meningkatkan motivasi dengan memperhatikan beban kerja masing-masing karyawan, memberikan uraian tugas yang jelas sehingga dapat meminimalkan beban kerja karyawan.
3. Untuk menindaklanjuti hasil penelitian ini ada baiknya dilakukan penelitian dengan pendekatan dan metode serupa tetapi dengan obyek penelitian yang berbeda dengan jumlah sempel yang lebih besar sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari sekarang.