



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Riset



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus I : Jl. Darmawangsa I/1 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12140
Telepon : 021. 7231948-7267655 Fax: 7267657
Kampus II : Jl Perjuangan Raya Bekasi Utara Telp : 021. 88955882

Bekasi, 30 Mei 2016

Nomor : B/SR/175/VII/2016/FE-UBJ
Lampiran : -
Perihal : Riset Mahasiswa FE

Kepada Yth,
Bpk/Ibu Pimpinan PT. Srikandi Diamond Motors,
Jl. Raya Bekasi KM. 25, Cakung, Daerah Khusus Ibukota Jakarta

Dengan hormat,

Dalam rangka melaksanakan Tugas Akhir (Skripsi), dengan ini mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya:

Nama : Ria Mariana
NPM : 201210325011
Program Studi : Manajemen
Semester : VIII (delapan)
Judul Penelitian : Pengaruh Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja

Bermaksud untuk melaksanakan riset pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Kami mohon dengan hormat agar Bapak/Ibu pimpinan dapat memberikan ijin kepada mahasiswa/i kami agar dapat melaksanakan kegiatan tersebut sesuai yang diharapkan.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

A.n. Dekan Fakultas Ekonomi
Kaprodik Manajemen

Siti Mardiyah, SE, MM

Tembusan :
Dekan FE

Lampiran 2 : Surat Keterangan Riset



Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan

No : 03/HRD/SDM108/VI/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini, HRD PT. Srikandi Diamond Motors menerangkan bahwa :

Nama : Ria Mariana
NPM : 201210325011
Jurusan : Manajemen
Semester : VIII (Delapan)
Kampus : Univeritas Bhayangkara Jakarta Raya (Bekasi)

Adalah benar telah melaksanakan penelitian di PT. Srikandi Diamond Motors dari tanggal 1-30 Juni 2016.

Dengan demikian surat keterangan ini dapat dibuat untuk dapat dipertanggungjawabkan dengan semestinya.

Jakarta, 12 Juli 2016


N. Noviani

Head MS

MITSUBISHI MOTORS and MITSUBISHI FUSO TRUCK & BUS authorized dealer

SRIKANDI

PT. Srikandi Diamond Motors

Jl. Raya Bekasi KM. 25, Ujung Menteng - Cakung - Jakarta Timur 13960

Telp. (021) 4615252 Fax. (021) 4600884

www.srikandi.com

Lampiran 3 : Uji Referensi

UJI REFERENSI SKRIPSI PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Ria Mariana
NPM : 201210325011 Tahun Akademik... 2015/2016
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors Di Jakarta

BAB I			
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan : Tahun Terbitan, Hal	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II
1	Serdamayanti, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Refika Aditama, Bandung : 2013, V		
2	M. Kadarisma, Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia, Karima Putra Utama, Depok : 2012,		
3	Anwar Prabu Mangkunegara, Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan, PT Remaja Rosdakarya, Bandung : 2015, 1		
4	Cristina wynda Deswarati, Pengaruh Penempatan Terhadap Motivasi Kerja dan kinerja Karyawan, Universitas Brawijaya, Malang : 2013, 2		
5	Ircham Robbaq Azwar, Beban Kerja, Impliksinya Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kemampuan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank UMKM, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim, Malang : 2015, 475		
6	Anggit Astianto, Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA), Surabaya : 2014, 2		

Jakarta Agustus 2016

Pembimbing I

(Dr. Charles Bohlen Purba SE, MM)

Pembimbing II

(Fitria Ariyani SE, MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Siti Mardiyah SE, MM)

UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Ria Mariana
 NPM : 201210325011 Tahun Akademik... 2015/2016
 Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors Di Jakarta

BAB II			
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan : Tahun Terbitan, Hal	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II
1	Tjutju Yuniarsih & Suwanto, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> , Alfabeta, Bandung : 2013, 115, 117		
2	Safri Mangkuprawira, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi</i> , Ghalia Indonesia, Bogor : 2011, 171, 172		
3	Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban kerja Di Lingkungan Menteri Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah		
4	Ashar Sunyoto Munandar, <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i> , Universitas Indonesia, Jakarta : 2014, 383, 384		
5	Anggit Astianto, <i>Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya</i> , Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Surabaya : 2014, 6		
6	Donni Juni Priansa, <i>Perancangan dan Pengembangan SDM</i> , Alfabeta, Bandung : 2014, 201,		
7	Mangkunegara Anwar, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i> , Rosda, Jakarta : 2011, 93, 94		
8	Edy Sutrisno, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> , Kencana, Jakarta : 2011, 116, 121		
9	M Manullang Dan Marihot Manullang, <i>Manajemen Personalia</i> Gadjah Mada University Press, Yogyakarta : 2011, 178		
10	Sugiyono, <i>Metodelogi Penelitian Manajemen</i> , Alfabeta, Bandung : 2014, 134		
11	Yusuf Burhanuddin, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah</i> , Raja Grafindo Persada,		

	Jakarta : 2015, 27, 28		
	Achmad S. Ruky, Menjadi Eksekutif Manajemen SDM Operasional, Andi, Yogyakarta : 2014, 12	<i>6</i>	<i>bus</i>

Jakarta2016

Pembimbing I



(Dr. Charles Bohlen Purba SE, MM)

Pembimbing II



(Fitria Ariyani SE, MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Siti Mardiyah SE, MM)



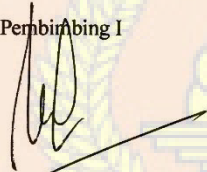
UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Ria Mariana
 NPM : 201210325011 Tahun Akademik
 Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja
 Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors Di Jakarta

BAB III			
No	Nama Pengarang, Judul Buku, Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan : Tahun Terbitan, Hal	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II
1	Sugiyono, Metodologi Penelitian Manajemen, , Alfabeta, Bandung : 2014, 148, 149		
2	Wiratna Sujarweni, <i>SPSS untuk Penelitian</i> , Pustaka Baru Press, Yogyakarta : 2015, 149, 185, 186		
3	Toni Wijaya, <i>Cepat Meguasai SPSS 20 Untuk Olah dan Intrepretasi Data</i> , Cahaya Atma Pustaka, Yogyakarta : , 2012, 115		
4	Rorym Panday, Panduan Pratikum SPSS, Univeritas Bhayangkara Jaya, Jakarta, 2015, 34,35		

Jakarta2016

Pembimbing I



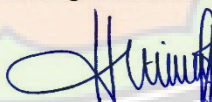
(Dr. Charles Bohlen Purba SE, MM)

Pembimbing II



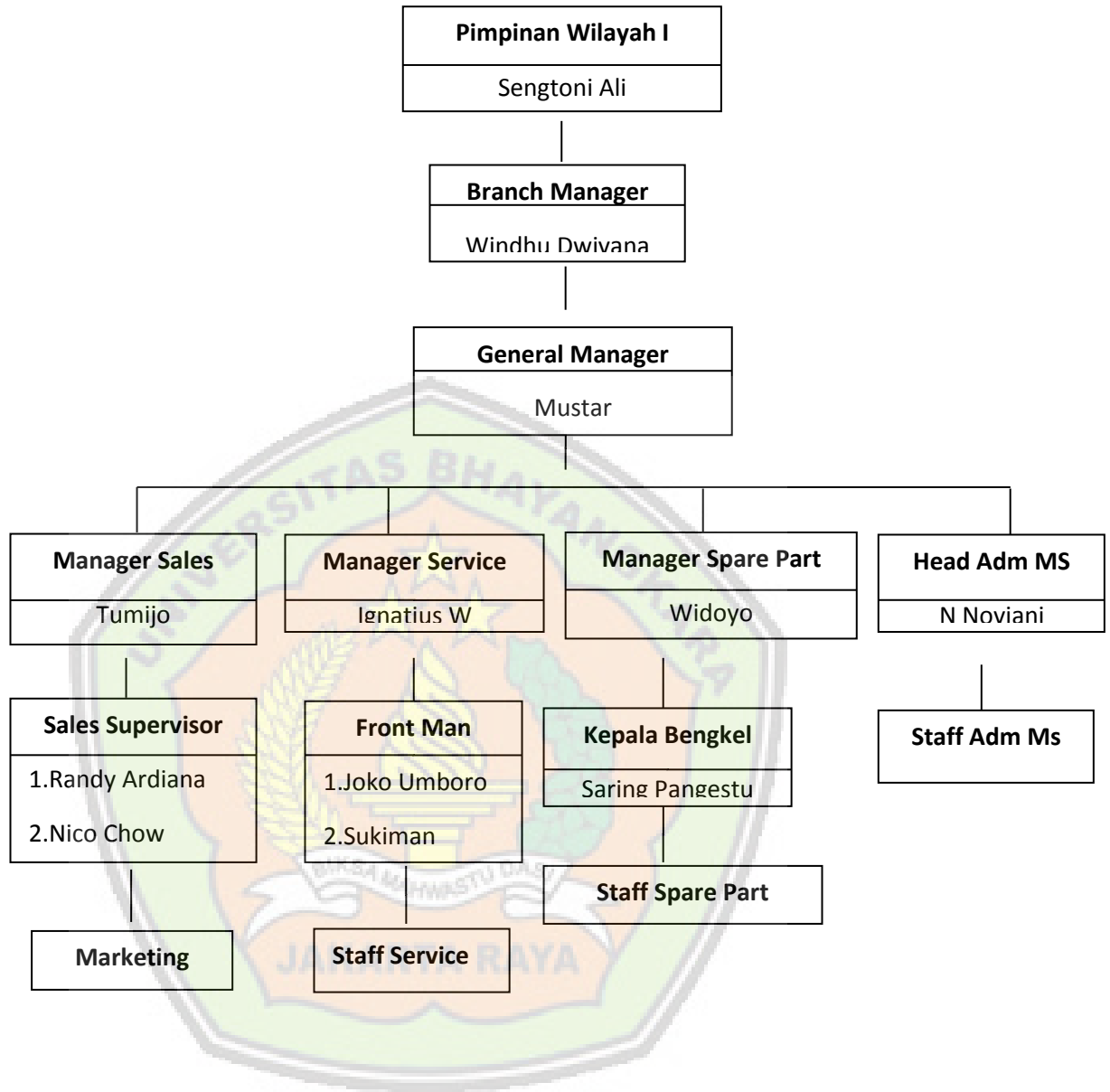
(Fitria Ariyani SE, MM)

Ketua Program Studi Manajemen



(Siti Mardiyah SE, MM)

Lampiran 4 : Struktur Organisasi



Gambar Struktur Organisasi PT. Srikandi Diamond Motors

Adapun tugas dan fungsi dari bagian dalam organisasi adalah sebagai berikut :

1. Pemimpin Wilayah

Tugas Pokok : memimpin perusahaan dengan menerbitkan kebijakan-kebijakan perusahaan atas perintah langsung PT Krama Yudha Tiga Berlian Motor, memilih, menetapkan, mengawasi tugas dari karyawan dan Kepala Bagian (*Branch Manager*)

2. **Branch Manager**

Tugas Pokok : Memberikan arahan dan perintah kepada *manager, supervisor, sales* dan *Staff Adm* tentang apa yang harus dilaksanakan oleh perusahaan, seperti contoh : membuat acara *test drive* mobil mitsubishi, pameran dan *gathering*.

3. **General Manager**

Tugas Pokok : Bertanggung jawab memobilisasi, mengembangkan dan mendayagunakan manajemen dalam kelancaran arahan *branch manager* terhadap seluruh *staff* yang ada di perusahaan.

4. **Manager Sales**

Tugas Pokok : Memberikan arahan dan memberikan keputusan kepada *supervisor* dalam urusan penjualan yang dilakukan oleh *sales*.

5. **Manager Service :**

Tugas Pokok : Memberikan arahan kepada Kepala Bengkel dalam mengembangkan manajemen dalam kelancaran sebagaimana dalam tugas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

6. **Spare Part Manager**

Tugas Pokok : Memberikan arahan kepada *sparepart counter* dalam melakukan penjualan *spare part* kepada konsumen. Mengontrol keluar masuknya keuangan atas penjualan *spare part*.

7. **Head MS**

Tugas Pokok : Mengontrol segala kegiatan yang meliputi kegiatan penjualan kendaraan, *delivery* kendaraan, keuangan perusahaan, dan proses *input* gaji.

8. **Sales Supervisor**

Tugas Pokok : *Supervisor* harus memenuhi berbagai tanggung jawab kepada karyawan, kelompok kerja, dan organisasi dalam memastikan semua pekerjaan dilaksanakan dengan baik sehingga tidak ada keamanan, keselamatan atau kesehatan yang terancam di dalam

perusahaan. Supervisor pun bertanggung jawab melakukan pertemuan sesuai kebutuhan karyawan guna membicarakan kepentingan dan tugas masing-masing.

9. **Front Man**

Tugas Pokok : Bertugas melakukan pendataan terhadap konsumen yang melakukan *service* di dalam perusahaan dan bertanggung jawab kepada konsumen terhadap kendaraan yang diperbaiki yang perlu dilakukan pembongkaran lebih dari satu hari.

10. **Kepala Bengkel**

Tugas Pokok : Bertugas mengatur para mekanik dalam menjalankan tugasnya



Lampiran 5 : Kuesioner

PENGARUH PENEMPATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SRIKANDI DIAMOND MOTORS DI JAKARTA.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Saudara/i Responden
di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan penelitian untuk skripsi saya dengan judul "*Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Srikandi Diamond Motors di Jakarta*" saya mohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Kerahasiaan informasi yang diperoleh dan digunakan dalam penelitian akan saya jaga dan tidak akan digunakan untuk tujuan lain selain tujuan penelitian ini.

Atas kesediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, saya sampaikan terimakasih.

Hormat saya,

Ria Mariana
NPM : 201210325011
Mahasiswa Program Sarjana Manajemen Sumber Daya Manusia

Petunjuk Pengisian :

Bagian pertama, yaitu Identitas Responden, terdiri dari 5 butir informasi: (i) nama responden; (ii) gender atau jenis kelamin responden; (iii) umur atau usia responden; (iv) pendidikan terakhir responden; (v) bidang studi yang diikuti responden. Butir informasi pertama (nama responden), ketiga (usia atau umur responden) dan kelima (masa kerja) diisi dengan cara menuliskan butir informasi yang sesuai. Butir informasi kedua (gender atau jenis kelamin responden) dan keempat (pendidikan terakhir), diisi dengan cara memberi tanda centang atau *check list* (✓) pada pilihan yang sesuai.

1. Nama:(Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin*: ☐ 1 Pria ☐ 2 Wanita

3. Usia: tahun

4. Pendidikan Terakhir*: ☐ 1 SD ☐ 2 SMP ☐ 3 SMU/SMK
☐ 4 Diploma 1 ☐ 5 Diploma 2 ☐ 6 Diploma 3
☐ 7 Strata 1 ☐ 8 Strata 2 ☐ 9 Strata 3

5. Masa Kerja

Catatan: * Beri tanda centang atau *check list* (✓) pada pilihan yang sesuai.

Variabel Penelitian :

Bagian kedua, yaitu Variabel Penelitian, terdiri dari tiga variabel: (i) Penempatan kerja (ii) Beban kerja dan (iii) Motivasi kerja. Secara keseluruhan bagian ini terdiri dari 30 pernyataan yang perlu Saudara/i jawab atau respon. Pilihan jawaban atau respon yang tersedia ada lima, yaitu sebagai berikut.

- ☐ 1 Sangat Tidak Setuju
- ☐ 2 Tidak Setuju
- ☐ 3 Ragu-ragu
- ☐ 4 Setuju
- ☐ 5 Sangat Setuju

Indikator Penempatan Kerja :

- a. Pendidikan
- b. Pengetahuan Kerja
- c. Keterampilan Kerja
- d. Pengalaman Kerja

I. INDIKATOR PENEMPATAN KERJA						
No	PERNYATAAN	Tanggapan Saudara/i				
		1	2	3	4	5
1	Saudara mengetahui pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan wawasan pengetahuan yang Saudara miliki	1	2	3	4	5
2	Pengetahuan yang Saudara miliki bisa diaplikasikan ke dalam pekerjaan Saudara.	1	2	3	4	5
3	Saudara bekerja di Perusahaan ini sudah sesuai dengan <i>background</i> pendidikan Saudara.	1	2	3	4	5
4	Dengan pengetahuan yang Saudara miliki, Saudara dapat menyelesaikan tugas.	1	2	3	4	5
5	Dengan pengetahuan yang Saudara miliki, Saudara mampu memecahkan masalah pekerjaan	1	2	3	4	5
6	Saudara memiliki keterampilan secara konseptual dan mampu mengaplikasikannya dalam pekerjaan Saudara.	1	2	3	4	5
7	Saudara mampu membangun kerja sama yang baik dengan karyawan yang lainnya.	1	2	3	4	5
8	Pengalaman kerja yang Saudara miliki, membantu Saudara menyelesaikan tugas secara efisien.	1	2	3	4	5
9	Saudara mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas –tugas yang diberikan oleh atasan.	1	2	3	4	5
10	Pengalaman kerja yang Saudara miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang Saudara lakukan pada saat Saudara melaksanakan pekerjaan.	1	2	3	4	5

Indikator Beban Kerja :

- a. Beban Tututan Tugas
- b. Beban Usaha dna Tenaga
- c. Beban Perfomasi

II. BEBAN KERJA						
No	PERNYATAAN	Tanggapan Saudara/i				
		1	2	3	4	5
1	Saudara bekerja lebih dari 8 jam sehari dalam seminggu untuk menyelesaikan beberapa pekerjaan.	1	2	3	4	5
2	Saudara sering lembur untuk menyelesaikan tugas Saudara.	1	2	3	4	5
3	Saudara dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan sesuai target waktu yang ditentukan.	1	2	3	4	5
4	Beban kerja yang tinggi membuat Saudara semakin bersemangat.	1	2	3	4	5
5	Saudara sulit untuk berkonsentrasi dengan pekerjaan Saudara.	1	2	3	4	5
6	Saudara merasa mau bekerja cekatan.	1	2	3	4	5
7	Saudara tidak mengalami stress ketika mendapatkan banyak pekerjaan.	1	2	3	4	5
8	Saudara merasa jenuh dengan lingkungan kerja saat ini.	1	2	3	4	5
9	Saudara selalu mengerjakan pekerjaan dengan cepat dan teliti.	1	2	3	4	5
10	Saudara merasa percaya diri dalam mengerjakan pekerjaan baru	1	2	3	4	5

Indikator Motivasi Kerja :

- a. Keberhasilan pelaksanaan
- b. Pengakuan
- c. Pekerjaan itu sendiri
- d. Tanggung Jawab
- e. Pengembangan

III. INDIKATOR MOTIVASI KERJA						
No	PERNYATAAN	Tanggapan Saudara/i				
		1	2	3	4	5
1	Saudara mampu menyelesaikan tugas sesuai keterampilan pemahaman penugasan tugas yang Saudara miliki.	1	2	3	4	5
2	Atasan mengkomunikasikan dengan Saudara segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas.	1	2	3	4	5
3	Perusahaan memberikan penghargaan atas hasil kerja Saudara.	1	2	3	4	5
4	Atasan Saudara selalu memberikan pujian apabila Saudara menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan.	1	2	3	4	5
5	Saudara selalu meningkatkan ketelitian Saudara dalam bekerja.	1	2	3	4	5
6	Saat bekerja Saudara mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk mendapat hasil yang baik.	1	2	3	4	5
7	Pekerjaan yang diberikan atasan merupakan tanggung jawab Saudara sendiri.	1	2	3	4	5
8	Saudara melaksanakan tanggung jawab tanpa ketergantungan dari pihak lain.	1	2	3	4	5
9	Saudara merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.	1	2	3	4	5
10	Saudara berminat bekerja secara inovatif melalui gagasan-gagasan baru.	1	2	3	4	5

Lampiran 6 : Hasil Kuesioner

Jumlah Kuesioner Uji Coba 20 Responden

Responden	Instrumen Penempatan Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	42
6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
7	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
8	4	2	3	3	3	3	5	3	4	3	33
9	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
11	3	3	5	5	5	5	3	5	3	5	42
12	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
14	2	2	2	2	2	2	2	5	3	2	24
15	5	1	1	1	1	5	1	5	5	5	30
16	4	3	5	4	4	3	3	3	3	3	35
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
19	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46

Reponden	Beban Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	41
2	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
6	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
10	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
11	4	4	4	5	5	5	4	4	2	5	42
12	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
14	4	4	2	5	5	4	4	5	4	4	41
15	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
17	4	3	5	4	4	5	4	4	3	5	41
18	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
19	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
20	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42

Responden	Motivasi										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	5	4	5	5	4	3	5	42
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	40
5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
6	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
8	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	40
9	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
13	4	5	3	5	5	5	5	5	3	5	45
14	3	2	3	5	2	4	5	2	3	5	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	46
17	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
18	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	34
19	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
20	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	42

Hasil Kuesioner 60 Responden

Responden	Instrumen Penempatan Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	33
2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	2	3	3	3	3	5	4	4	3	34
4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	3	3	3	3	4	4	3	5	3	4	35
7	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
8	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	42
9	4	3	5	4	4	3	3	3	3	3	35
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	23
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	2	4	4	4	4	2	4	2	4	33
17	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
18	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	2	2	3	2	3	4	4	3	4	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
27	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
28	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	37
29	3	3	3	3	5	5	3	5	3	5	38
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
35	3	3	5	5	5	5	3	5	3	5	42
36	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
37	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
38	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	23
39	5	1	1	1	1	5	1	5	5	5	30

40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
42	4	2	3	3	3	3	5	4	4	3	34
43	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
45	3	3	3	3	4	4	3	5	3	4	35
46	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
47	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	42
48	4	3	5	4	4	3	3	3	3	3	35
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	23
51	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
52	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	3	2	2	3	2	3	4	4	3	4	30
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34



Responden	Instrumen Beban Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
2	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
6	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	41
9	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	33
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
11	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
12	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
13	5	5	3	5	5	4	4	3	4	3	41
14	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
15	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
16	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
17	4	4	4	5	5	5	4	4	2	5	42
18	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
20	4	4	2	5	5	4	4	5	4	4	41
21	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
22	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
24	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
25	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	44
26	5	4	4	5	4	2	5	4	4	4	41
27	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
29	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
30	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
31	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
32	3	3	3	4	4	3	5	5	5	5	40
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
35	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
37	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
38	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
39	4	4	4	5	4	2	4	3	5	5	40
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43

42	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
43	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
44	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
45	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	41
48	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	33
49	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
50	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
51	4	4	4	5	5	5	4	4	2	5	42
52	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
53	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
54	4	4	2	5	5	4	4	5	4	4	41
55	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
56	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
57	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
58	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
59	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	44
60	5	4	4	5	4	2	5	4	4	4	41



Responden	Instrumen Motivasi Kerja										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	40
5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
6	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
7	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
8	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	40
9	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
13	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
14	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
15	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
16	3	2	3	5	2	4	5	2	3	5	34
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	46
19	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
20	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	34
21	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
22	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	42
23	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
24	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	40
25	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	4	5	3	4	5	3	4	5	39
32	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
35	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
36	3	3	4	4	3	5	4	3	4	4	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	3	4	3	5	4	5	5	4	3	5	41
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
42	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37

43	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	40
44	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
45	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
46	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
47	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	40
48	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	46
53	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
54	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	34
55	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
56	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	42
57	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
58	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	40
59	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



Lampiran 7 : Data yang di Regresi

Uji Coba 20 Responden

Responden	Variabel Penelitian		
	Penempatan Kerja (X1)	Beban Kerja (X2)	Motivasi Kerja (Y)
1	34	41	42
2	39	33	39
3	33	38	37
4	42	43	40
5	42	47	37
6	32	44	43
7	38	48	49
8	33	30	40
9	34	43	38
10	39	43	50
11	42	42	40
12	37	45	38
13	43	38	45
14	24	41	34
15	30	47	40
16	35	31	46
17	50	41	37
18	21	32	34
19	40	37	47
20	46	42	42
Jumlah	734	806	818

60 Responden

Responden	Variabel Penelitian		
	Penempatan Kerja (X1)	Beban Kerja (X2)	Motivasi Kerja (Y)
1	33	43	40
2	38	43	39
3	34	43	37
4	34	44	40
5	39	40	37
6	35	45	43
7	43	40	48
8	42	41	40
9	35	33	38
10	50	49	50
11	23	43	40
12	40	42	43
13	39	41	37
14	30	46	38
15	40	45	44
16	33	46	34
17	40	42	40
18	46	45	46
19	30	38	37
20	30	41	34
21	40	47	47
22	34	44	42
23	20	48	47
24	40	45	40
25	40	44	44
26	34	41	40
27	44	44	40
28	37	49	50
29	38	45	42
30	40	44	40
31	30	47	39
32	40	40	43
33	50	49	50
34	45	47	47

35	42	43	43
36	37	41	37
37	43	40	40
38	23	43	33
39	30	40	40
40	40	30	41
41	38	43	39
42	34	43	37
43	34	44	40
44	39	40	37
45	35	45	43
46	43	40	48
47	42	41	40
48	35	33	38
49	50	49	50
50	23	43	40
51	40	42	40
52	46	45	46
53	30	38	37
54	30	41	34
55	40	47	47
56	34	44	42
57	20	48	47
58	40	45	40
59	40	44	44
60	34	41	40
Jumlah	2208	2577	2479

Lampiran 8 : Hasil Olahan Data SPSS 20

HASIL OLAHAN DATA SPSS 20

1. OUTPUT VALIDITAS PENEMPATAN KERJA

		Correlations										
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	Jumla h
x1	Pearson Correlation	1	.419	.307	.242	.216	.621**	.460*	.441	.753**	.672**	.686**
	Sig. (2-tailed)		.066	.188	.304	.359	.003	.041	.052	.000	.001	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x2	Pearson Correlation	.419	1	.746**	.811**	.758**	.350	.794**	.234	.316	.427	.847**
	Sig. (2-tailed)	.066		.000	.000	.000	.130	.000	.321	.175	.060	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x3	Pearson Correlation	.307	.746**	1	.850**	.873**	.315	.667**	.158	.076	.329	.787**
	Sig. (2-tailed)	.188	.000		.000	.000	.177	.001	.506	.749	.156	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x4	Pearson Correlation	.242	.811**	.850**	1	.832**	.384	.712**	.132	.066	.440	.807**
	Sig. (2-tailed)	.304	.000	.000		.000	.095	.000	.579	.782	.052	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x5	Pearson Correlation	.216	.758**	.873**	.832**	1	.390	.649**	.148	.036	.387	.784**
	Sig. (2-tailed)	.359	.000	.000	.000		.089	.002	.532	.881	.092	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x6	Pearson Correlation	.621**	.350	.315	.384	.390	1	.200	.405	.467*	.970**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.003	.130	.177	.095	.089		.397	.077	.038	.000	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x7	Pearson Correlation	.460*	.794**	.667**	.712**	.649**	.200	1	.105	.381	.274	.758**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.001	.000	.002	.397		.659	.097	.242	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x8	Pearson Correlation	.441	.234	.158	.132	.148	.405	.105	1	.488*	.461*	.473*
	Sig. (2-tailed)	.052	.321	.506	.579	.532	.077	.659		.029	.041	.035
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x9	Pearson Correlation	.753**	.316	.076	.066	.036	.467*	.381	.488*	1	.474*	.518*
	Sig. (2-tailed)	.000	.175	.749	.782	.881	.038	.097	.029		.035	.019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x10	Pearson Correlation	.672**	.427	.329	.440	.387	.970**	.274	.461*	.474*	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.060	.156	.052	.092	.000	.242	.041	.035		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Juml ah	Pearson Correlation	.686**	.847**	.787**	.807**	.784**	.689**	.758**	.473*	.518*	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.035	.019	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. OUTPUT VALIDITAS BEBAN KERJA

		Correlations										
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	Jumla h
x1	Pearson Correlation	1	.828**	.450*	.679**	.656**	.739**	.786**	.614**	.513*	.258	.876**
	Sig. (2-tailed)		.000	.046	.001	.002	.000	.000	.004	.021	.272	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x2	Pearson Correlation	.828**	1	.225	.692**	.576**	.601**	.638**	.735**	.419	.151	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.340	.001	.008	.005	.002	.000	.066	.525	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x3	Pearson Correlation	.450*	.225	1	.255	.180	.634**	.417	.156	.025	.570**	.503*
	Sig. (2-tailed)	.046	.340		.279	.448	.003	.067	.511	.915	.009	.024
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x4	Pearson Correlation	.679**	.692**	.255	1	.793**	.561*	.547*	.652**	.372	.526*	.815**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.279		.000	.010	.013	.002	.106	.017	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x5	Pearson Correlation	.656**	.576**	.180	.793**	1	.626**	.772**	.619**	.466*	.402	.832**
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.448	.000		.003	.000	.004	.038	.079	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x6	Pearson Correlation	.739**	.601**	.634**	.561*	.626**	1	.757**	.620**	.400	.566**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.003	.010	.003		.000	.004	.080	.009	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x7	Pearson Correlation	.786**	.638**	.417	.547*	.772**	.757**	1	.497*	.503*	.416	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.067	.013	.000	.000		.026	.024	.068	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x8	Pearson Correlation	.614**	.735**	.156	.652**	.619**	.620**	.497*	1	.525*	.113	.744**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.511	.002	.004	.004	.026		.017	.635	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x9	Pearson Correlation	.513*	.419	.025	.372	.466*	.400	.503*	.525*	1	.041	.608**
	Sig. (2-tailed)	.021	.066	.915	.106	.038	.080	.024	.017		.862	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x10	Pearson Correlation	.258	.151	.570**	.526*	.402	.566**	.416	.113	.041	1	.529*
	Sig. (2-tailed)	.272	.525	.009	.017	.079	.009	.068	.635	.862		.017
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Juml ah	Pearson Correlation	.876**	.781**	.503*	.815**	.832**	.868**	.861**	.744**	.608**	.529*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.024	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.017	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. OUTPUT VALIDITAS MOTIVASI KERJA

		Correlations										
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	Jumla h
x1	Pearson Correlation	1	.283	.597**	.149	.179	.499*	.149	.242	.597**	.149	.533*
	Sig. (2-tailed)		.226	.005	.530	.450	.025	.530	.304	.005	.530	.015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x2	Pearson Correlation	.283	1	.375	.403	.878**	.471*	.403	.973**	.375	.403	.869**
	Sig. (2-tailed)	.226		.103	.078	.000	.036	.078	.000	.103	.078	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x3	Pearson Correlation	.597**	.375	1	.121	.275	.328	.121	.338	1.000*	.121	.620**
	Sig. (2-tailed)	.005	.103		.611	.242	.158	.611	.144	.000	.611	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x4	Pearson Correlation	.149	.403	.121	1	.318	.328	1.000*	.375	.121	1.000*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.530	.078	.611		.171	.158	.000	.103	.611	.000	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x5	Pearson Correlation	.179	.878**	.275	.318	1	.431	.318	.965**	.275	.318	.791**
	Sig. (2-tailed)	.450	.000	.242	.171		.058	.171	.000	.242	.171	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x6	Pearson Correlation	.499*	.471*	.328	.328	.431	1	.328	.467*	.328	.328	.635**
	Sig. (2-tailed)	.025	.036	.158	.158	.058		.158	.038	.158	.158	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x7	Pearson Correlation	.149	.403	.121	1.000*	.318	.328	1	.375	.121	1.000*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.530	.078	.611	.000	.171	.158		.103	.611	.000	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x8	Pearson Correlation	.242	.973**	.338	.375	.965**	.467*	.375	1	.338	.375	.859**
	Sig. (2-tailed)	.304	.000	.144	.103	.000	.038	.103		.144	.103	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x9	Pearson Correlation	.597**	.375	1.000*	.121	.275	.328	.121	.338	1	.121	.620**
	Sig. (2-tailed)	.005	.103	.000	.611	.242	.158	.611	.144		.611	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
x10	Pearson Correlation	.149	.403	.121	1.000*	.318	.328	1.000*	.375	.121	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.530	.078	.611	.000	.171	.158	.000	.103	.611		.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Juml ah	Pearson Correlation	.533*	.869**	.620**	.632**	.791**	.635**	.632**	.859**	.620**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.004	.003	.000	.003	.003	.000	.004	.003	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. OUTPUT RELIABILITAS PENEMPATAN KERJA

Cronbach's Alpha	N of Items
0,839	10

5. OUTPUT RELIABILITAS BEBAN KERJA

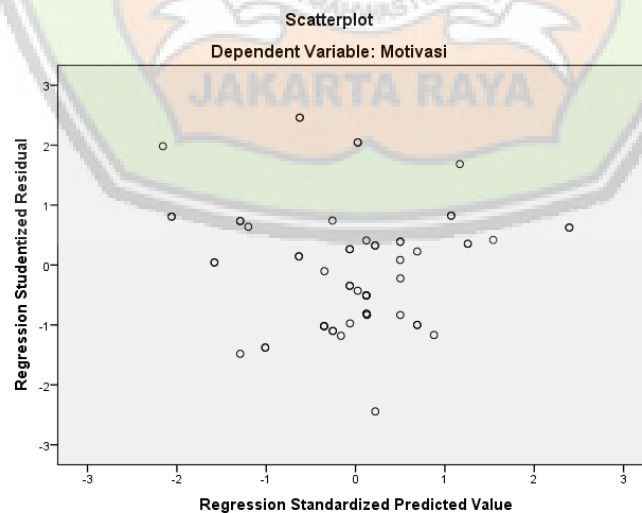
Cronbach's Alpha	N of Items
0,906	10

6. OUTPUT RELIABILITAS MOTIVASI KERJA

Cronbach's Alpha	N of Items
0,875	10

7. UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Heteroskedastisitas



b. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.586	5.291		1.623	.110		
Penempatan	.265	.064	.419	4.174	.000	.992	1.008
Beban	.535	.115	.467	4.649	.000	.992	1.008

a. Dependent Variable: Motivasi

c. Uji Normalitas

d. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Penempatan	Beban	Motivasi
N		60	60	60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7	0E-7	0E-7
	Std. Deviation	3.81576808	3.71265989	3.24919460
	Absolute	.139	.080	.106
Most Extreme Differences	Positive	.139	.080	.106
	Negative	-.064	-.074	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		1.077	.618	.819
Asymp. Sig. (2-tailed)		.197	.839	.514

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

e. Uji Linieritas

1). Hasil Uji Linieritas Penempatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi * Penempatan	Between Groups	(Combined)	737.419	15	49.161	6.118	.000
		Linearity	231.938	1	231.938	28.864	.000
		Deviation from Linearity	505.481	14	36.106	4.493	.000
	Within Groups		353.564	44	8.036		
	Total		1090.983	59			

2). Hasil Uji Linieritas Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi * Beban	(Combined)		726.626	12	60.552	7.811	.000
	Between Groups	Linearity	277.737	1	277.737	35.826	.000
		Deviation from Linearity	448.890	11	40.808	5.264	.000
	Within Groups		364.357	47	7.752		
	Total		1090.983	59			

8. OUTPUT STATISTIK DESKRIFTIF

a. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Penempatan Kerja

Statistics

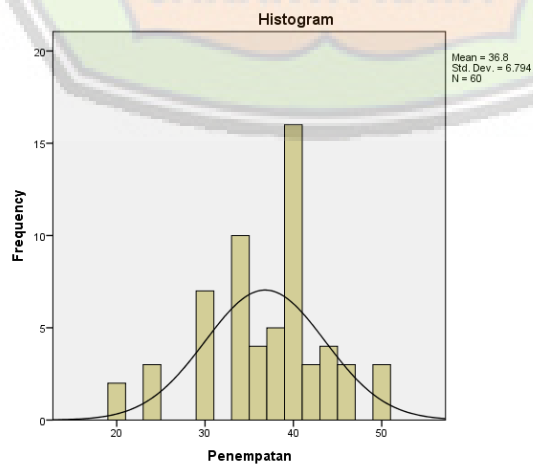
Penempatan

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		36.80
Median		38.00
Mode		40
Std. Deviation		6.794
Variance		46.163
Range		30
Minimum		20
Maximum		50
Sum		2208

b. Frekuensi Penempatan Kerja

Penempatan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20	2	3.3	3.3	3.3
23	3	5.0	5.0	8.3
30	7	11.7	11.7	20.0
33	2	3.3	3.3	23.3
34	8	13.3	13.3	36.7
35	4	6.7	6.7	43.3
37	2	3.3	3.3	46.7
38	3	5.0	5.0	51.7
Valid 39	3	5.0	5.0	56.7
40	13	21.7	21.7	78.3
42	3	5.0	5.0	83.3
43	3	5.0	5.0	88.3
44	1	1.7	1.7	90.0
45	1	1.7	1.7	91.7
46	2	3.3	3.3	95.0
50	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

c. Histogram Penempatan Kerja



d. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Beban Kerja

Statistics

Beban

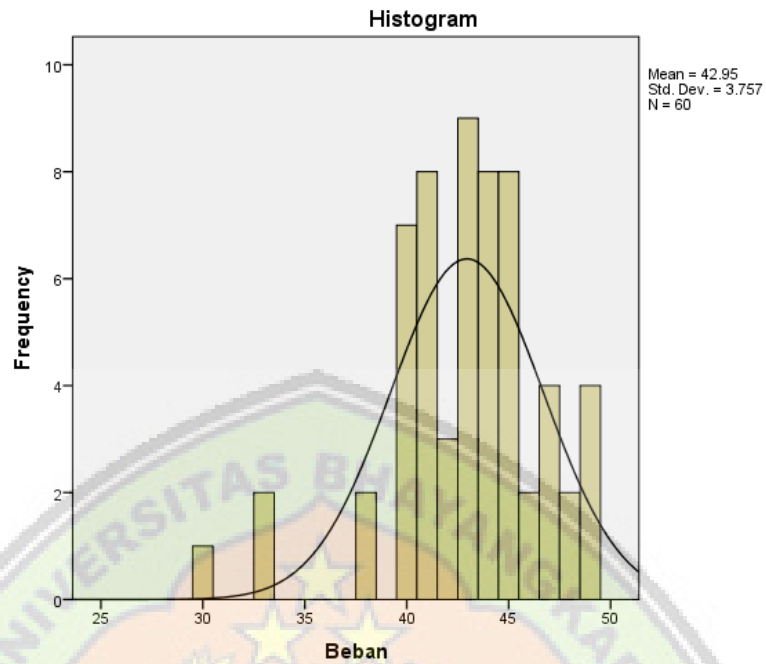
N	Valid	60
	Missing	0
Mean		42.95
Median		43.00
Mode		43
Std. Deviation		3.757
Variance		14.116
Range		19
Minimum		30
Maximum		49
Sum		2577

e. Frekuensi Beban Kerja

Beban

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
30	1	1.7	1.7	1.7
33	2	3.3	3.3	5.0
38	2	3.3	3.3	8.3
40	7	11.7	11.7	20.0
41	8	13.3	13.3	33.3
42	3	5.0	5.0	38.3
43	9	15.0	15.0	53.3
Valid 44	8	13.3	13.3	66.7
45	8	13.3	13.3	80.0
46	2	3.3	3.3	83.3
47	4	6.7	6.7	90.0
48	2	3.3	3.3	93.3
49	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

f. Histogram Beban Kerja



g. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja Karyawan

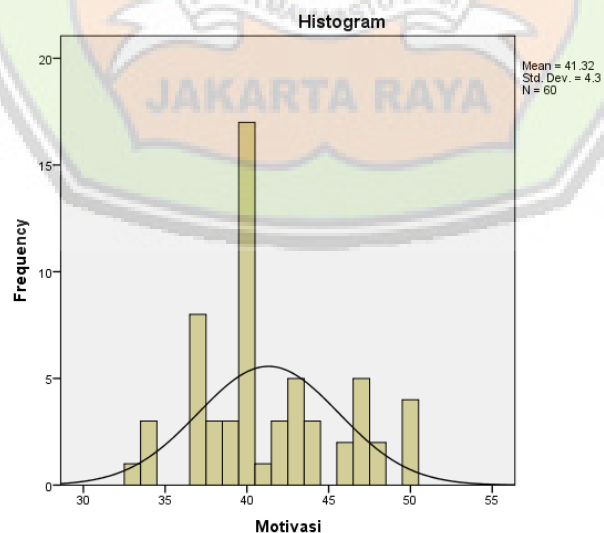
Statistics

Motivasi		
N	Valid	60
	Missing	0
Mean		41.32
Median		40.00
Mode		40
Std. Deviation		4.300
Variance		18.491
Range		17
Minimum		33
Maximum		50
Sum		2479

h. Frekuensi Motivasi Kerja Karyawan

Motivasi				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
33	1	1.7	1.7	1.7
34	3	5.0	5.0	6.7
37	8	13.3	13.3	20.0
38	3	5.0	5.0	25.0
39	3	5.0	5.0	30.0
40	17	28.3	28.3	58.3
41	1	1.7	1.7	60.0
42	3	5.0	5.0	65.0
43	5	8.3	8.3	73.3
44	3	5.0	5.0	78.3
46	2	3.3	3.3	81.7
47	5	8.3	8.3	90.0
48	2	3.3	3.3	93.3
50	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

i. Histogram Motivasi Kerja Karyawan



9. REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.586	5.291		1.623	.110
1 Penempatan	.265	.064	.419	4.174	.000
Beban	.535	.115	.467	4.649	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

10. ANALISIS KOEFISIEN DETERMINAN (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.655 ^a	.429	.409	3.306

a. Predictors: (Constant), Beban, Penempatan

11. KOLERASI SEDERHANA

Correlations				
		Penempatan	Beban	Motivasi
Penempatan	Pearson Correlation	1	.089	.461**
	Sig. (2-tailed)		.498	.000
	N	60	60	60
Beban	Pearson Correlation	.089	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.498		.000
	N	60	60	60
Motivasi	Pearson Correlation	.461**	.505**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

12. UJI HIPOTESIS

a. Hasil Uji-t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.586	5.291		1.623	.110
Penempatan	.265	.064	.419	4.174	.000
Beban	.535	.115	.467	4.649	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	468.105	2	234.052	21.418	.000 ^b
Residual	622.879	57	10.928		
Total	1090.983	59			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Beban, Penempatan

Lampiran 9 : Tabel r

Tabel r
(Pearson Product Momen)
Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0.05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.988	0.997	46	0.246	0.291
4	0.900	0.950	47	0.243	0.288
5	0.805	0.878	48	0.240	0.285
6	0.729	0.811	49	0.238	0.282
7	0.669	0.755	50	0.235	0.279
8	0.622	0.707	51	0.233	0.276
9	0.582	0.666	52	0.231	0.273
10	0.549	0.632	53	0.228	0.270
11	0.521	0.602	54	0.226	0.268
12	0.497	0.576	55	0.224	0.265
13	0.476	0.553	56	0.222	0.263
14	0.458	0.532	57	0.220	0.261
15	0.441	0.514	58	0.218	0.258
16	0.426	0.497	59	0.216	0.256
17	0.412	0.482	60	0.214	0.254
18	0.400	0.468	61	0.213	0.252
19	0.389	0.456	62	0.211	0.250
20	0.378	0.444	63	0.209	0.248
21	0.369	0.433	64	0.207	0.246
22	0.360	0.423	65	0.206	0.244
23	0.352	0.413	66	0.204	0.242
24	0.344	0.404	67	0.203	0.240
25	0.337	0.396	68	0.201	0.239
26	0.330	0.388	69	0.200	0.237
27	0.323	0.381	70	0.198	0.235
28	0.317	0.374	71	0.197	0.233
29	0.312	0.367	72	0.195	0.232
30	0.306	0.361	73	0.194	0.230
31	0.301	0.355	74	0.193	0.229
32	0.296	0.349	75	0.191	0.227
33	0.291	0.344	76	0.190	0.226
34	0.287	0.339	77	0.189	0.224
35	0.283	0.334	78	0.188	0.223
36	0.279	0.329	79	0.186	0.221
37	0.275	0.325	80	0.185	0.220
38	0.271	0.320	81	0.184	0.219
39	0.267	0.316	82	0.183	0.217
40	0.264	0.312	83	0.182	0.216
41	0.261	0.308	84	0.181	0.215
42	0.257	0.304	85	0.180	0.213
43	0.254	0.301	86	0.179	0.212
44	0.251	0.297	87	0.178	0.211
45	0.248	0.294	88	0.176	0.210

Lampiran 10: Tabel t

Tabel t
(Pada taraf signifikansi 0.05) 1 sisi (0.05) dan 2 sisi (0.025)

Df	Signifikansi		Df	Signifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	36	2.028	1.688
2	4.303	2.920	37	2.026	1.687
3	3.182	2.353	38	2.024	1.686
4	2.776	2.132	39	2.023	1.685
5	2.571	2.015	40	2.021	1.984
6	2.447	1.943	41	2.020	1.683
7	2.365	1.895	42	2.018	1.682
8	2.306	1.860	43	2.017	1.681
9	2.262	1.833	44	2.015	1.680
10	2.228	1.812	45	2.014	1.679
11	2.201	1.796	46	2.013	1.679
12	2.179	1.782	47	2.012	1.678
13	2.160	1.771	48	2.011	1.677
14	2.145	1.761	49	2.010	1.677
15	2.131	1.753	50	2.009	1.676
16	2.120	1.746	51	2.008	1.675
17	2.110	1.740	52	2.007	1.675
18	2.101	1.743	53	2.006	1.674
19	2.093	1.729	54	2.005	1.674
20	2.086	1.725	55	2.004	1.673
21	2.080	1.721	56	2.003	1.673
22	2.074	1.717	57	2.002	1.672
23	2.069	1.714	58	2.002	1.672
24	2.064	1.711	59	2.001	1.671
25	2.060	1.708	60	2.000	1.671
26	2.056	1.706	61	2.000	1.670
27	2.052	1.703	62	1.999	1.670
28	2.048	1.701	63	1.998	1.669
29	2.045	1.669	64	1.998	1.669
30	2.042	1.697	65	1.997	1.669
31	2.040	1.696	66	1.997	1.668
32	2.037	1.694	67	1.996	1.668
33	2.035	1.692	68	1.995	1.668
34	2.032	1.691	69	1.995	1.667
35	2.030	1.690	70	1.994	1.667

Lampiran 11: Tabel f

Tabel F
(Taraf Signifikansi 0.05)

Df2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	320.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.227	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.951	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.831	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.769	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.358	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187

40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061

Lampiran 12 : Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Bekasi, tanggal 09 mei 1995. Merupakan putri pertama dari 4 bersaudara dari bapak Madina dan Ibu Anah Safitri. Bertempat tinggal di Kp. Bogor Rt. 02 / 10 Kec. Tarmajaya, Kab. Bekasi

Penulis Menyelesaikan pendidikan Sekalah Dasar di SDN Setia Asih 03 dan tamat pada tahun 2006, Sekolah Pendidikan Pertama di SMPN 02 Tarumajaya dan tamat pada tahun 2009 serta Pendidikan Menengah Kejuruan di SMK Perbankan Nasional Jakarta diselesaikan pada tahun 2012. Tahun 2012 melanjutkan Pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Kampus II Bekasi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Email : Riiamariana190@gmail.com