



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN,
EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI
PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SEKRETARIAT DITJEN PAJAK**

TESIS

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat akademik
Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen
Pada Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**

OLEH :

**YOSEPH RUDY CONDRY CAHYONO
NIM : 0062461012**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
TAHUN 2008**

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
AKREDITASI SK DIRJEN DIKTI NO. 69/DIKTI/KEP/1999 dan No. 3667/D/T/2007

TANDA PERSETUJUAN TESIS

Nama : YOSEPH RUDY CONDRY CAHYONO
NIM : 0062461012
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis

**ANALISIS HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN, EFEKTIVITAS
PENILAIAN KINERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DITJEN PAJAK**

Tesis ini telah dipertahankan di depan para penguji pada tanggal 30 Agustus 2008 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Pembimbing dan Dewan Penguji

Pembimbing I



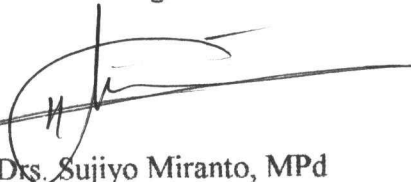
Dr. Edison Panjaitan

Dewan Penguji

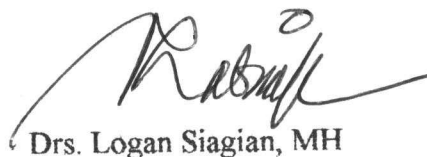


Purwoko, SE., MBA

Pembimbing II



Drs. Sujiyo Miranto, MPd



Drs. Logan Siagian, MH

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.2. Populasi dan Sampel	38
3.3. Karakteristik Sampel Penelitian	39
3.4. Definisi Operasional Variabel dan Desain Penelitian	40
3.5. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.6. Teknik Pengolahan Data	44
3.7. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. HASIL ANALISA

4.1.1. Gambaran Umum Responden	49
4.1.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
4.1.3. Analisis <i>Crosstabulation</i>	56
4.1.4. Analisis Rentang Skala/Kriteria	59
4.1.5. Analisis Korelasi dan Pengujian Hipotesis	68

4.2. PEMBAHASAN

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penilaian Pelaksanaan Kinerja PNS	20
Tabel 2.1Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	45
Tabel 4.1. Hasil uji validitas variabel kepemimpinan	52
Tabel 4.2. Hasil uji validitas variabel Efektivitas Penilaian Kinerja	53
Tabel 4.3. Hasil uji validitas variabel Komitmen Organisasi	53
Tabel 4.4. Hasil uji validitas variabel Motivasi Berprestasi	54
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	55
Tabel 4.6. Tabulasi Silang Pendidikan dan Motivasi Berprestasi	56
Tabel 4.7. Tabulasi silang pendidikan dan Motivasi berprestasi	58
Tabel 4.8. Persepsi responden terhadap kepemimpinan	60
Tabel 4.9. Persepsi responden terhadap efektivitas penilaian kinerja	62
Tabel 4.10. Persepsi responden terhadap komitmen organisasi	64
Tabel 4.11. Persepsi responden terhadap Motivasi berprestasi	66
Tabel 4.12.Rekapitulasi Hasil Perhitungan Korelasi	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	49
Gambar 4.2. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	50
Gambar 4.3. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	51
Gambar 4.4. Pengujian Hipotesis Parsial Uji – t	71



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Rangkuman Tabulasi Data Kuesioner
3. Uji Validitas dan Reliabilitas
4. Hasil Analisis Data
5. Nilai-nilai r Product Moment
6. Tabel Nilai-Nilai Rho
7. Nilai-nilai Chi Kuadrat
8. Nilai t -Ditribution

