

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dalam bab sebelumnya serta melakukan analisis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan antara lain sebagai berikut : Terdapat perbedaan yang signifikan antara pegawai PNS dengan pegawai TKK

Terdapatnya perbedaan kinerja pegawai yang terjadi di Disporbudpar kota Bekasi antara kinerja pegawai PNS dengan kinerja pegawai TKK dipengaruhi dari kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, dimana pegawai PNS lebih berpengalaman dan memahami dalam melaksanakan pekerjaannya, tanggung jawab pegawai juga mempengaruhi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya, dan faktor – faktor lain yang juga mempengaruhi adanya perbedaan kinerja antara pegawai PNS dengan kinerja pegawai TKK.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan, penulis memberikan saran dan masukan kepada pegawai Dinas pemuda, olahraga, budaya, dan pariwisata kota Bekasi, terutama dalam kinerja pegawai PNS dan kinerja pegawai TKK :

- 1) Walaupun terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja pegawai PNS dengan kinerja pegawai TKK, para pegawai harus meningkatkan kualitas kerjanya yang lebih bercermin pada pegawai yang lebih berpengalaman ataupun bercermin pada pegawai yang memiliki prestasi dalam pekerjaannya dan harus lebih belajar pada pegawai yang bertanggung jawab dalam pekerjaan, karena pegawai yang baik adalah pegawai yang dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan yang sudah menjadi tugasnya.
- 2) Pegawai PNS adalah pegawai yang lebih berpengalaman dalam pekerjaan, dengan itu pegawai PNS harus memberikan pemahaman pada pegawai TKK. Pegawai PNS juga harus memberikan contoh yang baik pada pegawai TKK dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga pegawai TKK lebih bercermin pada pegawai PNS dan muncul keinginan untuk meningkatkan kinerja.