

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH - PEMERINTAH DAERAH  
KOTA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Jurusan Manajemen Dalam Program Pendidikan Tingkat Strata Satu**



Diajukan Oleh:

Nama : Masrenny

NPM : 200810325013

Fak/ Jur : Ekonomi/ Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2012**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

NAMA : MASRENNY  
NPM : 200810325013  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

**JUDULSKRIPSI**

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH - PEMERINTAH DAERAH  
KOTA BEKASI

Pembimbing I

Pembimbing II

  
( Dr. Sujiyo Miranto, Mpd, MM )

  
( Neng Siti Komariah, SE, MM )

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya



( Dr. Edison Panjaitan )

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MASRENNY  
NPM : 200810325013  
FAKULTAS : EKONOMI  
JURUSAN : MANAJEMEN  
KONSENTRASI MATA KULIAH : SUMBER DAYA MANUSIA

### JUDULSKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH - PEMERINTAH DAERAH  
KOTA BEKASI

Ketua : Dr. Edison Panjaitan (  )  
Penguji I : Dr. Sujiyo Miranto, Mpd, MM (  )  
Penguji II : M. Yusuf Kurniawan, SE, MM (  )  
Penguji III : Budi Indrawati, SE, MM (  )  
Sekretaris : Eri Teguh Prasetyo, SE, MM (  )

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Masrenny

NPM/ NIP : 200810325013

Fakultas/ Prodi : Ekonomi/ Manajemen

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH- PEMERINTAH DAERAH KOTA BEKASI

Dengan ini menyatakan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, Agustus 2012

Yang menyatakan

METERAI  
TEMPEL  
PAJAK MEMBANGUN BANGSA  
TGI  
20

B9AE3ABF15089684E  
ENAM RIBU RUPIAH

6000 DJP

Masrenny

## KATA PENGANTAR

Asalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, berupa kesehatan fisik dan mental sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi”** guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen dalam program pendidikan tingkat Strata Satu, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya- Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan, oleh karena itu saran, kritik, dan masukan sangat diharapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini terutama kepada Allah SWT yang telah memberikan hidayah, kesehatan serta pemikiran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Drs. H. Moh Djatmiko, SH, Msi** selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. **DR. Edison Panjaitan** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. **Budi Indrawati, SE, MM** selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.



4. **Dr. Sujiyo Miranto, Mpd, MM** selaku Pembimbing I (Pembimbing Materi), dalam penyusunan skripsi penulis.
5. **Neng Siti Komariah, SE, MM** selaku Pembimbing II (Pembimbing Tekhnis), dalam penyusunan skripsi penulis.
6. **Seluruh Tim Penguji** Sidang Skripsi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah meluangkan waktu untuk penulis.
7. **Seluruh Dosen dan Staff** Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah meluangkan waktu untuk mengantarkan penulis, sehingga dapat mengikuti ujian skripsi sampai saat ini.
8. **Drs. Kamaludin Djaini, Msi** selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah yang telah membantu dan memberikan kesempatan penulis untuk melakukan kegiatan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi.
9. **Nellyana Koesman, SH, Msi** selaku Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah yang membantu dan memberikan kesempatan penulis untuk melakukan kegiatan penelitian di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah - Daerah Kota Bekasi
10. **Fitri Widayati, S.STP, Msi** selaku Kasubag Umum dan Kepegawaian yang telah membantu untuk memberikan kesempatan serta membimbing Penulis dalam menyelesaikan kegiatan penelitian.
11. **Bapak Agus Sahlan** selaku pembimbing teknis lapangan yang membantu dalam membimbing dan mengarahkan kegiatan di Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi.
12. **Seluruh Staff** Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi yang telah meluangkan waktu dalam pemikirannya untuk membantu penulis.
13. **Keluarga (Mama, Papa dan Adik- adik (Rinny Oddyna dan Inne Oddyna))** yang selama ini menjadi motivator dan selalu memberikan motivasi, kasih sayang serta doa kepada penulis.
14. **Teman - teman satu angkatan** yang selalu bersama dalam suka dan duka saling membantu dalam pembuatan skripsi ini.

15. Semua pihak yang telah banyak membantu atas terselesaikannya skripsi ini namun tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi semua pihak yang membaca, meskipun pada umumnya masih banyak kekurangan dan jauh untuk dikatakan sempurna.

Wasalamualaikum Wr. Wb

Bekasi, Agustus 2012

Penulis



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, dengan mengukur pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi. Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan dari kepemimpinan dan motivasi kerja yang dikumpulkan secara langsung dengan metode kuesioner untuk mengukur persepsi komitmen organisasi. Populasi penelitian ini pegawai Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi. Jumlah sampel sebanyak 92 responden yang diambil dengan teknik *Simple Random Sampling* dengan uji coba validitas dan reliabilitas sebanyak 15 responden. Metode analisis penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif yang dilakukan dengan menggunakan uji korelasi, uji regresi dengan uji hipotesis sebanyak 77 responden yang ditetapkan pada tingkat signifikansi 5 %.

Berdasarkan hasil penelitian dengan responden sebanyak 77 orang pegawai Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi memberikan kesimpulan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi berpengaruh di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi. Diketahui dalam pengujian regresi dengan nilai  $R^2 = 0,730$ ,  $R$  Square = 0,533 dan Adjusted R Square = 0,520, variabel kepemimpinan dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $(3,702) > t$  tabel  $(1,992)$  maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Sedangkan variabel motivasi kerja dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $(6,484) > t$  tabel  $(1,992)$  maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara simultan variabel kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi. Terbukti dengan nilai  $F$  hitung sebesar 42,175 dan  $F$  tabel sebesar 3,970 atau  $F$  hitung  $> F$  tabel.

Dari penelitian ini diperoleh persamaan regresi, yaitu  $Y = 11,007 + 0,221 X_1 + 0,581 X_2$ , dari persamaan tersebut diketahui bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap komitmen organisasi dibandingkan dengan kepemimpinan.

***Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi.***



## ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership and motivation towards organizational commitment, by measuring the influence of leadership and motivation towards organizational commitment. Is there a positive and significant influence of leadership and motivation directly collected with a questionnaire to measure perceptions of organizational commitment. The study population is an employee-Regional Personnel Agency Local Government Bekasi. The number of samples taken by as many as 92 respondents with Simple Random Sampling technique to test the validity and reliability of 15 respondents. Methods of analysis of this study is qualitative and quantitative. Quantitative analysis performed using a correlation test, regression test to test the hypothesis that as many as 77 respondents is set at 5% significance level.

Based on the results of research by the respondents as many as 77 people staff the Regional Personnel Agency - Local Government Bekasi to the conclusion that both variables partially leadership and motivation to influence organizational commitment within the Regional Personnel Agency - Government Bekasi. Known in regression testing with a value of  $R^2 = 0.730$ , R Square = 0.533 and Adjusted R Square = 0,520, the leadership variable t count equal to the value (3.702) > t table (1.992) it can be concluded are positive and significant influence on organizational commitment. While the motivation variable t count equal to the value (6.484) > t table (1.992) it can be concluded are positive and significant influence on organizational commitment. Variables simultaneously leadership and motivation have a positive and significant impact on organizational commitment in the Regional Personnel Agency - Government Bekasi. Evidenced by the calculated F value of 42.175 and 3.970 or F tables for calculating  $F > F$  table.

Of this study obtained the following regression equation  $Y = 11.007 + 0.221 X_1 + 0.581 X_2$ , of the equation is known that the leadership has a positive and significant effect on commitment organisasi. Motivation has a greater influence on organizational commitment than the leadership.

***Keywords: Leadership, Motivation and Organizational Commitment.***

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSRUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
<b>II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
a. Definisi Kepemimpinan .....	10
b. Definisi Motivasi Kerja .....	18
c. Definisi Komitmen Organisasi .....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Kerangka Teoritikal .....	33
2.4 Hipotesis Penelitian .....	37
<b>III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>40</b>
3.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	40

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	43
3.4 Populasi dan Sampel .....	44
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.7 Analisis Data .....	52
a. Uji Validitas .....	52
b. Uji Reliabilitas .....	53
c. Metode Analisis Data .....	54
<b>IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>67</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	67
a. Deskripsi Responden .....	67
b. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	70
c. Analisis Deskriptif .....	75
d. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	84
e. Analisis Regresi Linear Berganda .....	86
f. Uji Asumsi Klasik .....	87
g. Uji Hipotesis Dengan T-Test .....	94
h. Anova Test atau Uji F .....	98
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	100
<b>V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>103</b>
5.1 Kesimpulan .....	103
5.2 Saran .....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b> Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	32
<b>Tabel 3.1</b> Indikator Variabel Penelitian .....	49
<b>Tabel 3.2</b> Skala Interval .....	55
<b>Tabel 4.1</b> Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
<b>Tabel 4.2</b> Data Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	68
<b>Tabel 4.3</b> Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	69
<b>Tabel 4.4</b> Data Responden Berdasarkan Golongan/ Eselon .....	70
<b>Tabel 4.5</b> Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	71
<b>Tabel 4.6</b> Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	72
<b>Tabel 4.7</b> Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	72
<b>Tabel 4.8</b> Output Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	74
<b>Tabel 4.9</b> Output Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	74
<b>Tabel 4.10</b> Output Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi .....	74
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	74
<b>Tabel 4.12</b> Rentang Skala .....	76
<b>Tabel 4.13</b> Jawaban Seluruh Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	76
<b>Tabel 4.14</b> Jawaban Seluruh Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	77
<b>Tabel 4.15</b> Jawaban Seluruh Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi ( $Y$ ) .....	79
<b>Tabel 4.16</b> Statistik Deskriptif .....	80
<b>Tabel 4.17</b> Frekuensi Kepemimpinan .....	81
<b>Tabel 4.18</b> Frekuensi Motivasi Kerja .....	82
<b>Tabel 4.19</b> Frekuensi Komitmen Organisasi .....	83
<b>Tabel 4.20</b> Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	85
<b>Tabel 4.21</b> Hasil Pengukuran Regresi .....	86



<b>Tabel 4.22</b> Hasil Pengukuran Normalitas .....	88
<b>Tabel 4.23</b> Hasil Pengukuran Heteroskedastisitas .....	90
<b>Tabel 4.24</b> Hasil Pengukuran Multikolinieritas .....	91
<b>Tabel 4.25</b> Hasil Pengukuran Autokorelasi .....	92
<b>Tabel 4.26</b> Hasil Pengukuran Linearitas $X_1$ Terhadap Y .....	93
<b>Tabel 4.27</b> Hasil Pengukuran Linearitas $X_2$ Terhadap Y .....	94
<b>Tabel 4.28</b> Hasil Uji T .....	94
<b>Tabel 4.29</b> Hasil Uji F .....	98





## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Socialization .....	34
<b>Gambar 2.2</b> Kerangka Teori .....	36
<b>Gambar 3.1</b> Struktur Organisasi .....	43
<b>Gambar 4.1</b> Histogram Kepemimpinan .....	82
<b>Gambar 4.2</b> Histogram Motivasi Kerja .....	83
<b>Gambar 4.3</b> Histogram Komitmen Organisasi .....	84
<b>Gambar 4.4</b> Kuva Uji Autokorelasi DW .....	92
<b>Gambar 4.5</b> Daerah Penentuan Ho Kepemimpinan .....	96
<b>Gambar 4.6</b> Daerah Penentuan Ho motivasi kerja .....	97
<b>Gambar 4.7</b> Daerah Penentuan Ho .....	99

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b>	Surat Pengajuan Riset
<b>Lampiran 2</b>	Surat Balasan Riset KESBANGPOLINMAS
<b>Lampiran 3</b>	Surat Balasan Riset BKD
<b>Lampiran 4</b>	Kisi – Kisi Instrument
<b>Lampiran 5</b>	Kuesioner
<b>Lampiran 6</b>	Data Variabel Kepemimpinan (X1) yang Diregresikan
<b>Lampiran 7</b>	Data Variabel Motivasi Kerja (X2) yang Diregresikan
<b>Lampiran 8</b>	Data Variabel Komitmen Organisasi (Y) yang Diregresikan
<b>Lampiran 9</b>	Hasil Tabulasi Data Seluruh Variabel yang Diregresikan
<b>Lampiran 10</b>	Tabel r
<b>Lampiran 11</b>	Tabel d
<b>Lampiran 12</b>	Tabel t
<b>Lampiran 13</b>	Tabel f
<b>Lampiran 14</b>	Hasil Olah Data Menggunakan SPSS Versi 20