

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam Bab IV, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi dengan nilai R (korelasi ganda) = 0,730, R Square = 0,533 dan Adjusted R Square = 0,520, t hitung (3,702) > t tabel (1,992).
- b. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi dengan nilai R (korelasi ganda) = 0,730, R Square = 0,533 dan Adjusted R Square = 0,520 t hitung (6,484) > t tabel (1,992).
- c. Kemudian setelah diuji analisis regresi pada tabel 4.29 diketahui bahwa secara bersama – sama kepemimpinan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi dengan nilai F hitung sebesar 42,175 dan F tabel sebesar 3,970 atau F hitung > F tabel .

Hasil ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang efektif akan mampu membantu pegawai mengerjakan tugasnya dengan lebih baik. Pemimpin juga harus dapat memotivasi para bawahannya agar dapat bekerja dengan efektif dan efisien sesuai dengan tujuan organisasi.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tersebut maka dapat diajukan beberapa saran yang layak untuk dipertimbangkan, yakni:

- a. Kepemimpinan pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi hendaknya perlu lebih ditingkatkan dan mampu mengadaptasikan kepemimpinan dan perilaku masing - masing, dalam menghadapi berbagai tipe atau karakteristik pribadi dari bawahannya, karena terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan seorang pemimpin sangat mempengaruhi komitmen organisasi pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi.
- b. Begitu pula motivasi kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi juga perlu ditingkatkan karena keberadaannya juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi. Pimpinan hendaknya mampu memotivasi para bawahannya sesuai dengan kondisi dan situasi yang tepat untuk meningkatkan

semangat kerja mereka. Upaya yang dapat dilakukan antara lain dengan cara memperbaiki faktor - faktor yang berpengaruh pada motivasi kerja pegawai. Seperti pemberian kompensasi, penghargaan, pujian atau dorongan dari atasan, lingkungan kerja yang nyaman, dan iklim komunikasi, serta menyelenggarakan pelatihan bagi para pegawai tentang motivasi dan kecerdasan emosional yang berpotensi dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai.

- c. Tingginya komitmen organisasi pada instansi yang terkait menunjukkan loyalitas pegawai terhadap instansi, maka yang harus dilakukan oleh Badan Kepegawain Daerah - Pemerintah Daerah Kota Bekasi adalah dengan tetap mempertahankan komitmen organisasi pegawai, dengan cara melakukan kepemimpinan yang efektif, terutama terus meningkatkan motivasi kerja pegawai.

Untuk menindaklanjuti hasil penelitian ini ada baiknya dilakukan penelitian lebih lanjut dengan pendekatan dan metode serupa tetapi dengan obyek yang berbeda dan jumlah sampel yang lebih besar, sehingga dapat digeneralisasikan dengan hasil penelitian yang lebih baik dari saat ini.